



แผนปฏิบัติการ

ด้านการศึกษา

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒

พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการพัฒนาการศึกษาในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ (เชียงราย น่าน พะเยา และแพร่) และเป็นแนวทางในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษาในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
สำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อสืบเนื่องคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการภาค จำนวน ๑๘ ภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามบัญชีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนดเพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการในระดับพื้นที่ ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการศึกษาในระดับภาคและจังหวัด โดยการอำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการศึกษาแบบร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานอื่นหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่นั้น ๆ โดยมีอำนาจหน้าที่

๑. กำหนดยุทธศาสตร์และบทบาทการพัฒนาภาคต่าง ๆ ให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการในระดับภูมิภาคหรือจังหวัด นโยบาย และยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ และยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด รวมทั้งการพัฒนาอื่น ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบ ตามศักยภาพและโอกาสของบุคคลและชุมชนในแต่ละพื้นที่

๒. สนับสนุนการพัฒนาจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การวิจัยและพัฒนา

๓. กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ

๔. สนับสนุนการตรวจราชการ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบ

๕. ประสานการบริหารงานระหว่างราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้เกิดการพัฒนาอย่างบูรณาการในระดับพื้นที่ของหลายจังหวัด โดยยึดการมีส่วนร่วมและประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ซึ่งรับผิดชอบในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ที่ประกอบด้วยจังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแพร่ ในการกำหนดยุทธศาสตร์และบทบาทการพัฒนาภาคต่างๆ ให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ และยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด รวมทั้งการพัฒนาอื่น ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

วิสัยทัศน์

บูรณาการจัดการศึกษาในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน ๒ โดยน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาและคงไว้ซึ่งวัฒนธรรมล้านนา เพื่อคุณภาพการศึกษาตลอดช่วงชีวิตอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารและการจัดการศึกษาแบบบูรณาการในระดับภาค
อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็น
ในศตวรรษที่ ๒๑
๓. ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างโอกาส และความเสมอภาค ในการเข้าถึงการศึกษา
อย่างทั่วถึงตามศักยภาพของผู้เรียน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ ครู และบุคลากร
ทางการศึกษาที่ส่งผลต่อการพัฒนาทักษะที่จำเป็นของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคม
๒. การพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถ
ในการแข่งขัน
๓. การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และมีทักษะ
ที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๔. การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา
๕. การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

เป้าประสงค์

๑. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษาระดับภาคสู่การปฏิบัติในกลุ่มจังหวัด
ภาคเหนือ ตอนบน ๒ อย่างมีคุณภาพ
๒. ผู้เรียนมีการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีคุณภาพ และมีทักษะที่จำเป็น
ในศตวรรษที่ ๒๑
๓. ข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะการปฏิบัติงาน
และสมรรถนะวิชาชีพในศตวรรษที่ ๒๑
๔. ผู้เรียนได้รับโอกาสเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเสมอภาค
๕. หน่วยงานทางการศึกษามีการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการจัดการกระบวนการเรียนรู้ที่เสริมสร้าง หลักคิดและทัศนคติ
ที่ถูกต้อง ด้านระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ ความเป็นพลเมืองดี

๒. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมและการบริหารจัดการศึกษาและพัฒนาบุคลากรวิจัยทางการศึกษา

๓. ส่งเสริมและพัฒนาการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน โดยการบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมในการศึกษาทุกระดับตามบริบทของพื้นที่

๔. พัฒนาทักษะการเรียนรู้ทุกช่วงวัยและสมรรถนะที่จำเป็นของผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑

๕. ส่งเสริม โอกาสทางการศึกษาให้ผู้เรียนสามารถเข้าถึงโอกาสทางการเรียนที่มีคุณภาพได้อย่างหลากหลายครอบคลุมพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย

๖. ส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเสริมสร้างวิถีการเรียนรู้ทางวัฒนธรรมท้องถิ่น โดยยึดแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. พัฒนาศักยภาพข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘. ส่งเสริมการจัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย

๙. ส่งเสริมการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาที่ครอบคลุม ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๑๐. น้อมนำพระบรมราโชบายส่งเสริมการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	ก่อนปี พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคม			
๑. ร้อยละของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบจัดกิจกรรมส่งเสริมความรักและการธำรงรักษาสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	N/A	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ศจจ.,สพฐ., กศน.,สอศ.,สช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคน การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน			
๒. มีนวัตกรรมจัดการศึกษาตามบริบทของพื้นที่	N/A	อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ นวัตกรรม	ศจจ.,ศจ., สพฐ.,สอศ., กศน ,สช.,อปท.
๓. มีการนำนวัตกรรมไปใช้ในการจัดการศึกษาในพื้นที่	N/A	อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ นวัตกรรม	ศจจ.,ศจ., สพฐ.,สอศ., กศน. ,สช.,อปท.
๔. ผลการประเมินนวัตกรรมจัดการศึกษาในพื้นที่	N/A	อยู่ในระดับ ดี	ศจจ.,ศจ., สพฐ.,สอศ., กศน. ,สช.,อปท.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	ก่อนปี พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
๕. สัดส่วนของผู้เรียนอาชีวศึกษาต่อผู้เรียนสามัญศึกษา	๔๙ : ๕๑ (อ้างอิงจาก ดัชนีทางการศึกษา ศรภ.๑๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	๕๐ : ๕๐	สอศ.,สพฐ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑			
๖. ร้อยละของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ที่มีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	ภาษาไทย ร้อยละ ๔๓.๐๑ สังคมศึกษา ร้อยละ ๗.๑๗ ภาษาอังกฤษ ร้อยละ ๘.๖๒ คณิตศาสตร์ ร้อยละ ๑๑.๖๒ วิทย์ ร้อยละ ๑๓.๐๗ (อ้างอิงจาก ดัชนีทางการศึกษา ศรภ.๑๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	ผลการทดสอบฯ แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	สพฐ.
๗. ร้อยละของนักเรียนที่มีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (N-NET) แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์คะแนนเพิ่มขึ้น	N/A	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	กศน.
๘. ร้อยละของนักเรียนที่มีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (V-NET) แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์คะแนนเพิ่มขึ้น	N/A	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	สอศ.
๙. ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณภาพผู้เรียน (NT) วิชาคณิตศาสตร์ และ วิชาภาษาไทยระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓	ร้อยละ ๔๕.๒๕ (อ้างอิงจาก ดัชนีทางการศึกษา ศรภ.๑๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	สพฐ.,สช.,อปท.
๑๐. ร้อยละของศูนย์เด็กเล็ก/สถานศึกษาระดับปฐมวัยที่จัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้คุณภาพและมาตรฐาน	N/A	ร้อยละ ๘๐	พม.
๑๑. จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการการศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพ และทักษะชีวิตเพิ่มขึ้น	N/A	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	พม.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	ก่อนปี พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา			
๑๒. ร้อยละของผู้เรียนต่อประชากรวัยเรียน <ul style="list-style-type: none"> - ปฐมวัย - ประถมศึกษา - มัธยมศึกษาตอนต้น - มัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญและสายอาชีพ) - อุดมศึกษา 	ร้อยละ ๑๓๑.๓๓ ร้อยละ ๑๐๓.๔๗ ร้อยละ ๙๗.๐๕ ร้อยละ ๙๖.๒๒ N/A (อ้างอิงจาก ดัชนีทางการศึกษา ศรท.๑๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	สพฐ., สช., กศน., อว.
๑๓. อัตราการเรียนต่อ <ul style="list-style-type: none"> - ประถมศึกษา - มัธยมศึกษา - อาชีวศึกษา - อุดมศึกษา 	N/A	ร้อยละ ๘๐	สพฐ., สช., อว.
๑๔. ร้อยละของนักเรียนออกกลางคัน <ul style="list-style-type: none"> - ประถมศึกษา - มัธยมศึกษาตอนต้น - มัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ) - มัธยมศึกษาตอนปลาย (สายอาชีพ) 	N/A	ลดลง ร้อยละ ๑๐	สพฐ., สอศ.
๑๕. ร้อยละของเด็กในวัยเรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษได้รับการศึกษาเต็มตามศักยภาพ	N/A	ร้อยละ ๘๐	สพฐ.
๑๖. ร้อยละของเด็กแรกเกิด - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัยเพิ่มขึ้น	N/A	ร้อยละ ๘๐	สพฐ., พม.
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม			
๑๗. ร้อยละของสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลด้านสิ่งแวดล้อม	N/A	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	สพฐ., อปท., สช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา			
๑๘. พัฒนาสื่อ วัสดุ อุปกรณ์เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อจัดการศึกษา	N/A	เพิ่มขึ้น ๔๐ ชุด/ปี	ศรท., ศธจ., สพฐ., กศน., สอศ., สช., พศ.

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ฅ
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- หลักการและเหตุผล	๑
- บทบาทและหน้าที่	๑
- พื้นที่รับผิดชอบ	๒
- สภาพทั่วไปของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ (กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒)	๒
- ข้อมูลพื้นฐานด้านการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	๑๕
ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒	๓๕
พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	
- ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐	๓๕
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๓๖
- แผนการปฏิรูปประเทศ	๓๖
- ร่างกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓๖
- นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๔)	๓๙
- แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙	๔๐
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)	๔๒
- นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	๔๓
- คำแถลงนโยบายการจัดการศึกษา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (นางตรีนุช เทียนทอง)	๔๔
- สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	๔๗
- ร่างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงศึกษาธิการ	๕๐
- ร่างกรอบแผนพัฒนาภาค พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๕๑
- สาระสำคัญของแผนพัฒนาการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๕๒
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ (SWOT Analysis)	๕๔
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒	๕๖
พ.ศ. ๒๕๖๖	
- วิสัยทัศน์	๕๖
- พันธกิจ	๕๖
- เป้าประสงค์รวม	๕๖
- ยุทธศาสตร์	๕๖
- กลยุทธ์	๕๖

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
- ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	๖๐
- ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ระดับต่างๆ กับแผนปฏิบัติการด้านการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖๓
- แผนผังความเชื่อมโยงสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖๔
ส่วนที่ ๔ แผนงานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖๕
ส่วนที่ ๕ การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาสู่การปฏิบัติ	๘๐
ภาคผนวก	๘๑
- คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ	๘๒
- คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาสู่การปฏิบัติระดับภาคของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๙๑
คณะผู้จัดทำ	๙๕

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา	๓๔
ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา	๓๖
ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา	๓๖
ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทความต้องการพิเศษ	๓๗
ตารางที่ ๕ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา	๓๘
ตารางที่ ๖ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา	๓๙
ตารางที่ ๗ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา	๔๐
ตารางที่ ๘ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา	๔๐
ตารางที่ ๙ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา	๔๑
ตารางที่ ๑๐ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา	๔๒
ตารางที่ ๑๑ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัด	๔๓
ตารางที่ ๑๒ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำแนกตามรายจังหวัด	๔๓
ตารางที่ ๑๓ แสดงจำนวนสถานศึกษาและศูนย์การเรียนรู้ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัด	๔๔
ตารางที่ ๑๔ แสดงจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา	๔๔
ตารางที่ ๑๕ แสดงจำนวนครู/บุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๕ จำแนกตามรายจังหวัดและสังกัด	๔๕

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ให้จัดตั้งสำนักงานศึกษาธิการภาค มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนด ยุทธศาสตร์และบทบาทการพัฒนาภาคต่าง ๆ ให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ทิศทางการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค นโยบาย ยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด รวมทั้งการพัฒนาด้านอื่น ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบตามศักยภาพและโอกาสของบุคคลและชุมชนในแต่ละพื้นที่ ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๖ เห็นความสำคัญของการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการไปสู่การปฏิบัติ ในระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ที่จำเป็นต้องวิเคราะห์และประสานความเชื่อมโยงให้สอดคล้อง ในการขับเคลื่อน ๔ ระดับ ได้แก่ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน/นโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ (Agenda Based) ยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการและองค์กรหลัก (Function Based) ยุทธศาสตร์ การพัฒนากลุ่มจังหวัด (Cluster Based) และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด (Area Based) รวมทั้งนำสภาพ ปัญหา ความต้องการและความเร่งด่วนของกลุ่มจังหวัดมาเป็นจุดเน้นของการพัฒนาการศึกษา โดยมีเป้าหมาย สำคัญที่จะต้องขับเคลื่อนนโยบายการปฏิรูปการศึกษา ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงจำเป็นต้องมีการทบทวน หรือจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาของภาค รวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการพัฒนาการศึกษาของภาค

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ซึ่งรับผิดชอบในพื้นที่ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ที่ประกอบด้วยจังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแพร่ ในการกำหนดยุทธศาสตร์และบทบาทการพัฒนาภาคต่างๆ ให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา ประเทศ นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ และยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด รวมทั้ง การพัฒนาด้านอื่นๆ ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

บทบาทและหน้าที่

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ โดยในข้อ ๕ ให้มีสำนักงานศึกษาธิการภาค จำนวน ๑๘ ภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามบัญชีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศกำหนด เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการในระดับพื้นที่ ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการศึกษา ในระดับภาคและจังหวัด โดยการอำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการศึกษาแบบร่วมมือ และบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานอื่นหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ นั้น ๆ และให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดยุทธศาสตร์และบทบาทการพัฒนาภาคต่าง ๆ ให้เชื่อมโยงและสอดคล้อง กับทิศทางการพัฒนาประเทศ ทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการในระดับภูมิภาคหรือจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ และยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด รวมทั้งการพัฒนาด้านอื่น ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบ ตามศักยภาพและโอกาสของบุคคลและชุมชนในแต่ละพื้นที่

(๒) สนับสนุนการพัฒนาจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การวิจัย และพัฒนา

(๓) กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ในพื้นที่รับผิดชอบ

(๔) สนับสนุนการตรวจราชการ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบ

(๕) ประสานการบริหารงานระหว่างราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้เกิดการพัฒนา อย่างบูรณาการในระดับพื้นที่ของหลายจังหวัด โดยยึดการมีส่วนร่วมและประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

พื้นที่รับผิดชอบ

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ซึ่งมีสำนักงานอยู่ ณ ถนนอุตรกิจ ตำบลเวียง อำเภอเมือง เชียงราย จังหวัดเชียงราย ครอบคลุมพื้นที่ในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ประกอบด้วย ๔ จังหวัด ได้แก่ เชียงราย น่าน พะเยา และแพร่



แผนภาพที่ ๑ แผนที่แสดงพื้นที่รับผิดชอบสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ (กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒)

สภาพทั่วไปของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ (กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒)

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแพร่ อยู่ทางตอนบนของประเทศระยะทางจากกรุงเทพมหานคร ๗๘๕ กิโลเมตร มีชายแดน ด้านเหนือติดกับประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ระยะทาง ๑๓๐ กิโลเมตร (เป็นแนวภูเขา ๑๐๐ กิโลเมตรและเป็นแนวแม่น้ำ ๓๐ กิโลเมตร คือ ส่วนที่น้ำกักและแม่น้ำรวก) ชายแดนด้านตะวันตก ติดกับ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ระยะทาง ๔๓๗ กิโลเมตร (เป็นแนวภูเขายาว ๒๑๙ กิโลเมตร และแนวแม่น้ำโขงยาว ๒๑๘ กิโลเมตร) มีพื้นที่รวม ๓๖,๓๒๓ ตารางกิโลเมตร โดยจังหวัดเชียงรามีพื้นที่ มากที่สุด ๑๑,๖๗๘ ตารางกิโลเมตร

๑. ภูมิภาค

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ มีลักษณะภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นเทือกเขาน้อยใหญ่ สลับซับซ้อน โดยแต่ละจังหวัดในพื้นที่ มีลักษณะภูมิประเทศดังนี้

จังหวัดเชียงราย มีลักษณะภูมิประเทศเป็นเทือกเขาสูงในทวีปตอนเหนือ (North Continental Highland) มีพื้นที่ราบสูงเป็นหย่อม ๆ ในเขตอำเภอแม่สรวย อำเภอเวียงป่าเป้า และอำเภอเชียงของ บริเวณเทือกเขาจะมีความสูงประมาณ ๑,๕๐๐-๒,๐๐๐ เมตรจากระดับน้ำทะเล โดยมีดอยลังกาหลวงเป็นยอดเขาที่สูงที่สุดในจังหวัด มีความสูง ๒,๐๓๑ เมตร บริเวณส่วนที่ราบตามลุ่มแม่น้ำสำคัญในตอนกลางของพื้นที่ ได้แก่ อำเภอพาน อำเภอเมืองเชียงราย อำเภอแม่จัน อำเภอแม่สาย อำเภอเชียงแสน และอำเภอเชียงของ มีความสูงประมาณ ๔๑๐-๕๘๐ เมตรจากระดับน้ำทะเล ลักษณะพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาสูง มีป่าไม้ปกคลุม บริเวณเทือกเขามีชั้นความสูง ๑,๕๐๐-๒,๐๐๐ เมตร จากระดับน้ำทะเล มีที่ราบเป็นหย่อม ๆ ในระหว่างหุบเขา และตามลุ่มน้ำสำคัญ จังหวัดเชียงรายมีภูเขาล้อมรอบโดยเฉพาะทางทิศตะวันตกเป็นแนวเทือกเขาผีปันน้ำ ติดต่อกันไปเป็นพืดตลอดเขตจังหวัด

จังหวัดน่าน มีลักษณะภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นภูเขาซึ่งวางตัวในแนวเหนือ-ใต้ โดยเฉพาะบริเวณชายแดนด้านเหนือและตะวันออกซึ่งเป็นรอยต่อกับประเทศลาว มีภูเขาในเขตอำเภอบ่อเกลือ เป็นยอดเขาที่สูงที่สุดในจังหวัดคือมีความสูงถึง ๒,๐๗๙ เมตร และมีดอยภูคาในเขตอำเภอบัว เป็นยอดเขาที่สำคัญของจังหวัด มีความสูง ๑,๙๘๐ เมตร ส่วนพื้นที่ราบจะอยู่บริเวณตอนกลางของจังหวัด และตามลุ่มน้ำต่าง ๆ แหล่งน้ำที่สำคัญของจังหวัด คือแม่น้ำน่าน ซึ่งมีต้นกำเนิดทางตอนเหนือของจังหวัด แล้วไหลลงไปยังเขื่อนสิริกิติ์ในจังหวัดอุตรดิตถ์ และบรรจบกับแม่น้ำปิงที่จังหวัดนครสวรรค์เป็นแม่น้ำเจ้าพระยา นอกจากนี้ยังมีลำน้ำสาขาต่าง ๆ ที่สำคัญ ได้แก่ ลำน้ำสา ลำน้ำว้า ลำน้ำสมุน ลำน้ำปัว ลำน้ำยาว ลำน้ำย่าง ลำน้ำแหง เป็นต้น มีพื้นที่กว้างใหญ่ พื้นที่เต็มไปด้วยภูเขาสูงสลับซับซ้อน ทั้งยังมีประชากรหลายชาติพันธุ์ นับว่าเป็นดินแดนของความหลากหลายอีกแห่งหนึ่งของประเทศ

จังหวัดพะเยา มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงและภูเขา มีระดับความสูงตั้งแต่ ๓๐๐ - ๑,๕๐๐ เมตร จากระดับน้ำทะเล มีเทือกเขาอยู่ทางทิศตะวันตก ตะวันออกเฉียงเหนือ ตะวันออกเฉียงใต้ และตอนกลางของพื้นที่จังหวัด มีเนื้อที่ประมาณ ๖,๓๓๕.๐๖ ตารางกิโลเมตร หรือ ๓,๙๕๙,๔๑๒ ไร่ มีพื้นที่ขนาดใหญ่ เป็นลำดับที่ ๑๕ ของภาคเหนือ และมีพื้นที่ป่าไม้ ประมาณ ๑,๕๐๓,๑๓๔ ไร่ หรือร้อยละ ๓๗.๙๖ ของพื้นที่จังหวัด สภาพเป็นป่าดงดิบและป่าเบญจพรรณ ไม้ที่สำคัญ ได้แก่ ไม้สัก ไม้ประดู่ ไม้มะค่า ไม้ชิงชัน ไม้ยาง ไม้เต็ง ไม้รัง ฯลฯ จังหวัดพะเยามีพื้นที่อยู่ทั้งในที่ลุ่มแม่น้ำโขงและลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยา ส่วนที่อยู่ในลุ่มน้ำโขง คือพื้นที่อำเภอเมืองพะเยา อำเภอดอกคำใต้ อำเภอจุน อำเภอปง อำเภอเชียงคำ และอำเภอแม่ใจ ส่วนที่อยู่ในลุ่มน้ำเจ้าพระยา คือ อำเภอปง และ อำเภอเชียงม่วน ซึ่งเป็นต้นกำเนิดของแม่น้ำยม

จังหวัดแพร่ มีลักษณะภูมิประเทศเป็นจังหวัดที่มีภูเขาล้อมรอบทั้งสี่ทิศ มีภูเขาที่สูงที่สุดอยู่ที่ ดอยขุนสถาน (บางชื่อเรียกว่าดอยธง) สูง ๑,๖๓๐ เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง โดยทั่วไปพื้นที่ราบจะมีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางประมาณ ๑๒๐-๒๐๐ เมตร สำหรับตัวเมืองแพร่มีความสูง ๑๖๑ เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง แม่น้ำยมเป็นลำน้ำที่สำคัญที่สุดของจังหวัดแพร่ต้นกำเนิดจากเทือกเขาผีปันน้ำ อำเภอปง จังหวัดพะเยา

๒. ภูมิอากาศ

ภาคเหนือมีลักษณะภูมิอากาศจัดอยู่ในเขตโซนร้อน แบบฝนเมืองร้อนเฉพาะฤดูกาล ภูมิอากาศของภาคเหนือส่วนใหญ่เป็นแบบสะวันนา (Aw) คือ อากาศร้อนชื้นสลับกับฤดูแล้ง อุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๒๔-๒๗ องศาเซลเซียส มีฤดู ๓ ฤดู คือ ฤดูฝน (พฤษภาคม – ตุลาคม) ฤดูหนาว (ตุลาคม – กุมภาพันธ์) ฤดูร้อน (กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม) ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย ๑,๒๓๐ มิลลิเมตร/ปี

๓. การแบ่งเขตการปกครอง

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ แบ่งเขตการปกครองออกเป็น จำนวน ๕๐ อำเภอ ๓๗๒ ตำบล ๔,๑๒๙ หมู่บ้าน มีเทศบาลนครจำนวน ๔ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๔๘ แห่ง และ องค์การบริหารส่วนตำบล ๒๓๓ แห่ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

จังหวัดเชียงราย

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบจ	อบต
เมืองเชียงราย	๑๖	๒๒๘	๑	๑	๑๐	๑	๕
เวียงชัย	๕	๗๕	-	-	๕	-	๑
เชียงของ	๗	๑๐๑	-	-	๗	-	๑
เทิง	๑๐	๑๕๖	-	-	๖	-	๖
พาน	๑๕	๒๓๔	-	-	๒	-	๑๔
ป่าแดด	๕	๕๘	-	-	๕	-	-
แม่จัน	๑๑	๑๓๘	-	-	๘	-	๕
เชียงแสน	๖	๗๐	-	-	๕	-	๒
แม่สาย	๘	๘๗	-	-	๔	-	๖
แม่สรวย	๗	๑๒๘	-	-	๓	-	๖
เวียงป่าเป้า	๗	๙๓	-	-	๔	-	๕
พญาเม็งราย	๕	๗๑	-	-	๓	-	๓
เวียงแก่น	๔	๔๒	-	-	๓	-	๑
ขุนตาล	๓	๕๕	-	-	๓	-	๑
แม่ฟ้าหลวง	๔	๗๖	-	-	-	-	๔
แม่ลาว	๕	๖๔	-	-	๓	-	๔
เวียงเชียงรุ้ง	๓	๔๓	-	-	๑	-	๓
ดอยหลวง	๓	๓๓	-	-	-	-	๓
รวม	๑๒๔	๑,๗๕๑	๑	๑	๗๒	๑	๗๐

จังหวัดน่าน

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบจ	อบต
เมืองน่าน	๑๑	๑๐๙	-	๑	๓	๑	๘
แม่จริม	๕	๓๘	-	-	๑	-	๔
บ้านหลวง	๔	๒๖	-	-	-	-	๔
น่าน้อย	๗	๖๘	-	-	๒	-	๖
ปัว	๑๒	๑๐๗	-	-	๒	-	๑๐
ท่าวังผา	๑๐	๙๑	-	-	๑	-	๙
เวียงสา	๑๗	๑๒๘	-	-	๓	-	๑๓
ทุ่งช้าง	๔	๔๐	-	-	๒	-	๓
เชียงกลาง	๖	๖๐	-	-	๒	-	๓
นาหมื่น	๔	๔๘	-	-	๑	-	๓
สันติสุข	๓	๓๑	-	-	-	-	๓
บ่อเกลือ	๔	๓๙	-	-	๑	-	๓
สองแคว	๓	๒๕	-	-	๑	-	๒
ภูเพียง	๗	๖๑	-	-	-	-	๗
เฉลิมพระเกียรติ	๒	๒๒	-	-	-	-	๒
รวม	๙๙	๘๙๓	-	๑	๑๙	๑	๘๐

จังหวัดพะเยา

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบจ	อบต
เมืองพะเยา	๑๕	๑๗๒	-	๑	๙	๑	๔
เชียงคำ	๑๐	๑๓๕	-	-	๔	-	๗
ดอกคำใต้	๑๒	๙๙	-	๑	๓	-	๗
ปง	๗	๘๘	-	-	๓	-	๖
จุน	๗	๘๖	-	-	๕	-	๒
แม่ใจ	๖	๖๖	-	-	๖	-	๑
ภูซาง	๕	๕๙	-	-	๑	-	๔
ภูกามยาว	๓	๔๑	-	-	๑	-	๓
เชียงม่วน	๓	๓๔	-	-	๑	-	๒
รวม	๖๘	๗๘๐	-	๒	๓๓	๑	๓๖

จังหวัดแพร่

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบจ	อบต
เมืองแพร่	๒๐	๑๖๖	-	๑	๙	๑	๙
สูงเม่น	๑๒	๑๑๐	-	-	๑	-	๑๒
เด่นชัย	๕	๕๒	-	-	๓	-	๔
สอง	๘	๘๕	-	-	๒	-	๗
ลอง	๙	๑๐	-	-	๖	-	๕
หนองม่วงไข่	๖	๓๕	-	-	๑	-	๕
ร้องกวาง	๑๑	๙๓	-	-	๒	-	๘
วังชิ้น	๗	๗๗	-	-	๑	-	๗
รวม	๗๘	๗๐๘	-	๑	๒๕	๑	๕๗

๔. ประชากร

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ มีประชากรรวม ๒,๖๗๔,๒๕๒ คน แบ่งเป็นชาย ๑,๓๐๕,๐๘๔ คน หญิง ๑,๓๖๙,๑๖๘ คน โดยจังหวัดเชียงรายมีประชากรมากที่สุด ๑,๒๙๗,๐๔๑ คน รองลงมาจังหวัดน่านมีประชากร ๔๗๕,๙๖๑ คน จังหวัดพะเยามีประชากร ๔๖๕,๕๙๑ คน และจังหวัดแพร่มีประชากร ๔๓๕,๖๕๙ คนตามลำดับ

จังหวัด	จำนวนประชากร		
	ชาย	หญิง	รวม
เชียงราย	๖๓๐,๔๓๗	๖๖๖,๖๐๔	๑,๒๙๗,๐๔๑
น่าน	๒๓๘,๐๙๔	๒๓๗,๘๖๗	๔๗๕,๙๖๑
พะเยา	๒๒๖,๕๘๑	๒๓๙,๐๑๐	๔๖๕,๕๙๑
แพร่	๒๐๙,๙๗๒	๒๒๕,๖๘๗	๔๓๕,๖๕๙
รวมทั้งหมด	๑,๓๐๕,๐๘๔	๑,๓๖๙,๑๖๘	๒,๖๗๔,๒๕๒

ที่มา : กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ข้อมูล ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔

๕. สถานการณ์และแนวโน้มด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ ข้อมูลเศรษฐกิจ

พื้นที่ของภาคเหนือตอนบนกว่าครึ่งเป็นป่าเขา มีพื้นที่ราบเหมาะกับการเพาะปลูกไม่ถึงร้อยละ ๑๕ แต่มีทรัพยากรธรรมชาติ ลักษณะภูมิประเทศและอากาศเหมาะแก่การท่องเที่ยวสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวให้มาพักผ่อนและพำนักอาศัยเป็นครั้งคราวและถาวร ทำให้ธุรกิจบริการ เช่น ธุรกิจโรงแรม รีสอร์ท และของที่ระลึก เป็นสาขาเศรษฐกิจของภาคเหนือตอนบน

ขนาดเศรษฐกิจภาคเหนือมีสัดส่วนร้อยละ ๘.๒ ของประเทศ โดยมีโครงสร้างการผลิตค่อนข้างกระจายตัว ลักษณะภูมิประเทศของภาคเหนือเป็นภูเขาที่ราบแคบ ๆ ลักษณะภูมิอากาศ

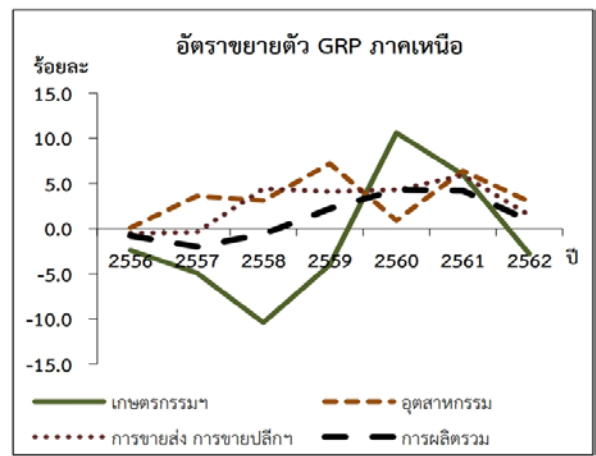
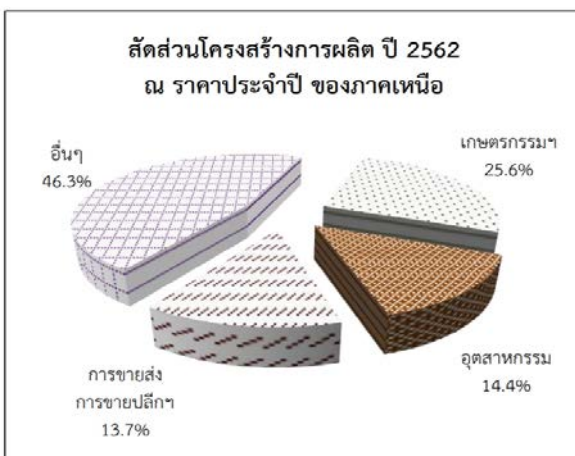
และทรัพยากรธรรมชาติของภาคเหนือทำให้มีลักษณะเศรษฐกิจหลายอย่างที่สำคัและสัมพันธ์กับสภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ อาชีพที่สำคัญของภาคเหนือ ได้แก่

๑. อาชีพด้านเกษตรกรรม คือ การทำนา ทำไร่ ทำสวน พืชเศรษฐกิจ ได้แก่ ลำไย ลิ้นจี่ ยาสูบ ฯลฯ มีการทำฟาร์มเลี้ยงสัตว์ในเขตพื้นที่ราบระหว่างภูเขา เพราะมีดินอุดมสมบูรณ์
๒. อาชีพการทำป่าไม้ ปัจจุบันนี้อชีพนี้ลดบทบาทลงมากอันเนื่องมาจากจำนวนพื้นที่ป่าลดน้อยลง
๓. อาชีพการอุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวหรือแม้แต่อุตสาหกรรมการเมือง ซึ่งเป็นการคมนาคมขนส่งของภาคเหนือ

ผลิตภัณฑ์ภาค (GRP) ของภาคเหนือ

ภาพรวม ผลิตภัณฑ์ภาค (GRP) ขยายตัวร้อยละ ๐.๙ ชะลอตัวลงจากที่ขยายตัวร้อยละ ๔.๒ ในปี ๒๕๖๑ เป็นผลมาจากการผลิตภาคนอกเกษตรขยายตัวร้อยละ ๒.๓ ชะลอตัวลงจากที่ขยายตัวร้อยละ ๓.๕ ฝปี ๒๕๖๑ ส่วนการผลิตภาคเกษตรลดลงร้อยละ ๒.๘ จากที่ขยายตัวร้อยละ ๖๐. ในปี ๒๕๖๑

การผลิตภาคเกษตร โดยรวมลดลงร้อยละ ๒.๘ จากที่ขยายตัวร้อยละ ๖.๐ ในปี ๒๕๖๑ ปัจจัยหลักมาจากการปลูกพืชที่ลดลง พืชหลักที่ให้ผลผลิตลดลง ได้แก่ ข้าว ผลไม้ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และอ้อยโรงงาน อย่างไรก็ตาม ปริมาณผลผลิตพืชที่ยังคงเพิ่มขึ้น ได้แก่ การปลูกพืชผัก ทรัพยากรบริการทางการเกษตรลดลงตามพื้นที่เพาะปลูกพืชและพื้นที่เกี่ยวเกี่ยวหลักที่ลดลง อย่างไรก็ตาม การเลี้ยงปศุสัตว์ขยายตัว เนื่องจากผลผลิตของการเลี้ยงกระบือ และการเลี้ยงสัตว์ปีกเพิ่มขึ้น ขณะที่การประมงลดลงต่อเนื่อง



การผลิตภาคนอกเกษตร ขยายตัวร้อยละ ๒.๓ ชะลอตัวลงจากการขยายตัวร้อยละ ๓.๕ ในปี ๒๕๖๑ มีสาเหตุมาจากสาขาการผลิตหลัก ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ ๓.๐ ชะลอตัวลงจากที่ขยายตัวร้อยละ ๖.๔ ในปีก่อนหน้า โดยเฉพาะการผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร ลดลงตามวัตถุดิบในการผลิตจากภาคการเกษตร การผลิตผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ทางทัศนศาสตร์ และการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายที่ชะลอตัวลง ตามความต้องการของประเทศ อย่างไรก็ตาม อุตสาหกรรมที่ยังขยายตัวได้ดี ได้แก่ การผลิตเครื่องดื่ม การผลิตผลิตภัณฑ์อื่นๆ ที่ทำจากแร่โลหะ โดยมีแรงสนับสนุนจากความต้องการใช้ภายในประเทศ ประกอบกับสาขาการผลิตทางด้านบริการส่วนใหญ่ชะลอตัวลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ได้แก่ สาขาการขนส่งและการขายปลีก (ร้อยละ ๑.๕) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ ๒.๖) สาขาการบริหารราชการฯ (ร้อยละ ๐.๕) สาขากิจกรรมด้านสุขภาพฯ (ร้อยละ ๒.๙) สาขากิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ฯ (ร้อยละ ๓.๕) และสาขาที่พักแรมและบริการ

ด้านอาหาร (ร้อยละ ๗.๒) สาขาการผลิตที่ขยายตัวสูงขึ้นจากปีก่อนหน้า ได้แก่ สาขาการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ขยายตัวร้อยละ ๐.๔ เทียบกับที่ลดลงร้อยละ ๓.๓ ในปี ๒๕๖๑ ปัจจัยสำคัญมากจากการผลิต น้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติ และการทำเหมืองแร่และเหมืองหินอื่นๆ สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ขยายตัวร้อยละ ๙.๕ เพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๙.๒ ในปีก่อนหน้า โดยเฉพาะการขนส่งทางอากาศจากนักท่องเที่ยว ต่างชาติที่ใช้จ่ายบริการบินตรงมายังภาคเหนือเพิ่มขึ้น สาขาไฟฟ้า ก๊าซฯ ขยายตัวร้อยละ ๒.๗ เทียบกับที่ลดลง ร้อยละ ๓.๑ ในปีก่อนหน้า สาขาข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ขยายตัวร้อยละ ๒๐.๐ เทียบกับร้อยละ ๑๘.๔ ในปี ๒๕๖๑ สาขากิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ ขยายตัวร้อยละ ๐.๓ จากลดลงร้อยละ ๐.๘ ในปีก่อนหน้า สาขาการประปาและการจัดการของเสีย ขยายตัวร้อยละ ๑๐.๖ เทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ ๐.๓ ในปีก่อนหน้า สาขาศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ขยายตัวร้อยละ ๑๙.๗ เทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ ๑๐.๐ ในปีก่อนหน้า สาขากิจกรรมวิชาชีพฯ ขยายตัวร้อยละ ๒๔.๕ เร่งตัวจากการขยายตัวร้อยละ ๙.๓ ในปีก่อนหน้า ส่วนสาขาการผลิตที่ลดลง ได้แก่ สาขาการศึกษา ลดลงร้อยละ ๑.๕ เทียบกับที่ลดลง ร้อยละ ๖.๒ ในปีก่อนหน้า สาขาการก่อสร้าง ลดลงร้อยละ ๑.๔ เทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ ๑.๐ ในปีก่อนหน้า และสาขากิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ ลดลงร้อยละ ๕.๓ เทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ ๑๘.๖ ในปีก่อนหน้า

**อัตราการขยายตัวของ GPP และโครงสร้างการกระจายรายได้จากการผลิต
กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒**

(ร้อยละ)

จังหวัด	อัตราขยายตัวที่แท้จริง		โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี	
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๑	๒๕๖๒
เชียงราย	-๑.๔	๐.๖	๘.๒	๘.๓
น่าน	๓.๔	๑.๘	๒.๖	๒.๗
พะเยา	-๒.๙	๒.๙	๒.๘	๒.๘
แพร่	๓.๓	๑.๔	๒.๔	๒.๔
กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒	๒.๔	๖.๗	๑๖	๑๖.๒

ที่มา : ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว ปี ๒๕๖๒ ในภาคเหนือตอนบน ๒ (จากมากไปหาน้อย)

จังหวัด	บาทต่อปี
พะเยา	๙๗,๒๘๒.-
เชียงราย	๙๓,๑๘๒.-
แพร่	๘๒,๖๗๘.-
น่าน	๗๘,๑๕๖.-

จากตาราง พบว่า ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ปี ๒๕๖๒ มูลค่าสูงสุด ได้แก่ จังหวัดพะเยา มูลค่าต่ำสุด ได้แก่ จังหวัดน่าน มีความแตกต่างกัน ๘๐.๓๔ เท่า

๕.๒ ด้านสังคมและวัฒนธรรม

ในด้านสังคม จากข้อมูลดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index : HAI) ประจำปี ๒๕๖๒ จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พบว่า กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ มีลำดับดัชนีความก้าวหน้าของคน ซึ่งประกอบด้วย ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่ ด้านสุขภาพ การศึกษา ชีวิตการทำงาน รายได้ ที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม ชีวิตครอบครัวและชุมชน การคมนาคมและการสื่อสาร การมีส่วนร่วม ดังนี้

การจัดลำดับดัชนีความก้าวหน้าของคน (HAI) จำแนกตามดัชนีย่อยและจังหวัด

ลำดับ จังหวัด	สุขภาพ	การ ศึกษา	ชีวิต การ งาน	รายได้	ที่อยู่อาศัย และสภาพ แวดล้อม	ชีวิต ครอบครัว และชุมชน	การ คมนาคม และการ สื่อสาร	การ มี ส่วน ร่วม	HAI	
									ลำดับ	คะแนน
เชียงราย	๔๒	๓๙	๓๑	๑๗	๒๘	๕๘	๕๕	๑๘	๒๘	๐.๖๒๓๓
น่าน	๗๒	๓๐	๓๓	๕๙	๓๐	๕	๕๙	๓	๒๐	๐.๖๓๑๙
พะเยา	๖๘	๘	๒๖	๔๐	๙	๕๓	๓๘	๔	๙	๐.๖๕๔๐
แพร่	๗๑	๑๑	๕๘	๕๒	๑๐	๓๓	๓๗	๕	๑๗	๐.๖๓๙๑

ที่มา : รายงานดัชนีความก้าวหน้าของคน, สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี ๒๕๖๒

จากตารางข้างต้น กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ มีค่าดัชนีแตกต่างกันในแต่ละด้าน โดยจังหวัดพะเยาเป็นจังหวัดที่มีดัชนีความก้าวหน้าของคนสูงสุดในกลุ่ม รองลงมา ได้แก่ จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน และจังหวัดเชียงราย

กลุ่มชาติพันธุ์ในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ที่กลุ่มชาติพันธุ์ที่หลากหลายในพื้นที่ โดยในจังหวัด เชียงราย น่าน พะเยาและแพร่ มีชาติพันธุ์ที่สำคัญ จำนวน ๒๑ ชาติพันธุ์ ประกอบด้วย จีนยูนนาน ไทยเงิน อาข่าหรืออีกอ ล่าหู่หรือมุเซอ ลีซูหรือลีซอ ม้งหรือแม้ว ไตหย่า ดาราอั้ง(ปะหล่อง) ไทลื้อ ปะโอ ภูเขา ลัวะ ลาวเวียงจันทร์ อัวเมี่ยน กะเหรี่ยง ไทใหญ่ ไทพวน มลาบรี อัมปี้ ไทยวน และขมุ ซึ่งรายละเอียดโดยสรุปดังนี้

จังหวัดเชียงราย

จังหวัดเชียงรายมีกลุ่มชนหลายชาติพันธุ์อาศัยอยู่ทั้งตามที่ราบและบนดอยสูง ซึ่งชาติพันธุ์แต่ละกลุ่มจะมีศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมแตกต่างกันไปตามแต่วิถีดั้งเดิมที่บรรพบุรุษ ได้ปฏิบัติสืบทอดกันมา โดยประชากรในเชียงรายสามารถจำแนกออกเป็นชนชาติต่าง ๆ ได้ดังนี้

๑. ชาติพันธุ์จีนยูนนาน หรือชาวจีนฮ่อเป็นชาวจีนที่อาศัยอยู่ในมณฑลยูนนาน ทางตอนใต้ของประเทศจีน มีอาณาเขตติดกับรัฐฉานประเทศพม่า แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มผาสี ชาวจีน นับถือศาสนาอิสลาม และกลุ่มผาห้า ชาวจีนยูนนานที่นับถือวิญญานบรรพบุรุษ หลังสงครามกลางเมืองระหว่าง พรรคคอมมิวนิสต์กับพรรคก๊กมินตั๋ง พรรคก๊กมินตั๋งเป็นฝ่ายแพ้ ส่วนหนึ่งจึงได้อพยพมาตั้งหลักที่มณฑลยูนนาน แล้วอพยพเข้าประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๔๙๕ เข้ามาตั้งถิ่นฐานที่อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ โดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มพ่อค้าคาราวาน กลุ่มจีนฮ่อลี้ภัย และกลุ่มจีนทหารชาติ

๒. ไทยเงิน เป็นชนชาติหนึ่งในกลุ่มไต ส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในประเทศพม่า ประเทศไทย ประเทศจีน และประเทศลาว ภาษาพูดและเขียนของไทยเงินมีความคล้ายคลึงกับไทยอง และไทลื้อมาก ในประเทศไทยพบชายไทยเงินบริเวณสันป่าตอง สันกำแพง แม่แตง ดอยสะเก็ด

และในอำเภอเมืองจังหวัดเชียงใหม่ คนไทยส่วนใหญ่เรียกว่าไทยจีน เพราะจะทำเครื่องเงินเก่ง มีเมืองหลวงอยู่ที่เมืองเชียงตุง รัฐฉาน ประเทศพม่า

๓. อาข่าหรืออีเก้อ มีรูปร่างเล็กแต่แข็งแรงล่ำสัน ผิวสีน้ำตาลอ่อน หยาบกร้าน มีภาษาพูดคล้ายภาษามูเซอและลีซอ ไม่มีตัวอักษรใช้ ผู้หญิงนิยมไว้ผมยาวแต่รวบผมไว้แล้วใส่หมวกทับคอสวมเครื่องประดับใส่เสื้อผ้าสีดำ ผู้ชายโกนหัวไว้ผมเปีย ชาวอาข่านิยมตั้งบ้านเรือนอยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเล ๑,๒๐๐ เมตร ขึ้นไปยังชีพด้วยการทำไร่เลื่อนลอย นับถือผีมีเสาชิงช้าและลานสาวกอดอยู่หน้าหมู่บ้าน

๔. ลาหู่หรือมูเซอ มีรูปร่างสันทัด ผิวสีน้ำตาลอ่อน ชอบกินหมาก มีภาษาพูดเฉพาะแต่ไม่มีตัวอักษรใช้ แบ่งออกเป็นกลุ่มย่อย ๆ หลายกลุ่มตามลักษณะการแต่งกายของผู้หญิงส่วยผู้ชายมูเซอไม่มีเครื่องแต่งกายประจำเผ่าแบบผู้หญิง ชาวมูเซออาศัยอยู่บนภูเขาสูง อยู่ในบ้านยกพื้นสูง ยังชีพด้วยการทำไร่เลื่อนลอย และเป็นชนเผ่าที่ชำนาญการล่าสัตว์เป็นอย่างมาก

๕. ลีซุหรือลีซอ ยังชีพด้วยการปลูกพืชไร่ และชำนาญในการล่าสัตว์ แต่งกายด้วยเสื้อผ้าสีสนิมดูฉูดฉาดกว่าเผ่าอื่น นับถือผีและบรรพชน ประเพณีสำคัญ คือ งานฉลองปีใหม่

๖. ม้งหรือแม้ว รับอิทธิพลการปฏิบัติตามแบบชาวจีนเช่นเดียวกับเผ่าเย้า ผู้ชายมีสถานภาพสูงกว่าผู้หญิงเสมอ

๗. ไทหย่า ไทหย่า เดิมอาศัยอยู่ที่เมืองหย่าติดกับฝั่งแม่น้ำเต้าทางด้านเหนือของเมืองซีเท่า เมืองทะเล และใต้เมืองคุณหมิง ในมณฑลยูนนาน ประเทศจีน ภูมิประเทศเป็นพื้นที่ราบล้อมรอบไปด้วยไร่นาป่าไม้และทิวเขาอันเรียงรายสลับซับซ้อน ชาวไทหย่าตั้งบ้านเรือนอยู่รวมกันเป็นหมู่ ในอาณาเขตของจีนไม่มีพื้นที่นาเป็นของตนเองต้องอาศัยรับจ้างทำนาหรือเช่านาจากพวกชาวจีนฮ่อ เมื่อถูกรบกวนจากเจ้าหน้าที่พนักงานฝ่ายปกครองก็พากันหนีออกสูง จึงอพยพลงมาทางใต้ บริเวณใกล้เคียงกับเมืองเชียงรุ่ง และได้อพยพเข้ามาในเขตอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ประเทศไทยใน พ.ศ. ๒๔๙๐ พบว่ามีชาวไทหย่าในจังหวัดเชียงรายประมาณ ๑,๐๐๐ คน

๘. ดาราอั้ง (ปะหล่อง) เป็นชนเผ่าที่อพยพมาจากพม่า เข้าสู่ไทยเมื่อประมาณปี พ.ศ. ๒๕๑๑ ซึ่งมีฐานเดิมอยู่ในโกสัมพี หรือนครรัฐแสนหวี โดยอาศัยอยู่บริเวณเทือกเขาในรัฐฉาน แถบเมืองตองแปง น้ำซัน สีป้อ เมืองมิต และเมืองเชียงตุง ปัจจุบันหมู่บ้านชาวปะหล่องอยู่ในพื้นที่อำเภอฝาง อำเภอเชียงดาว อำเภอแม่เมาะ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

จังหวัดน่าน

จังหวัดน่านมีชาติพันธุ์คล้ายคลึงกันกับ ๓ จังหวัด โดยมีชาติพันธุ์ที่สำคัญ ได้แก่ ชาวไทยวนหรือคนเมือง ไทลื้อ ไทพวน ไทเขิน ไทยใหญ่ ขมุ ลัวะ เมี่ยนและมลาบรี ซึ่งรายละเอียดของแต่ละชาติพันธุ์มีดังต่อไปนี้

๑. ไทยวน หรือ คนเมือง ส่วนใหญ่อพยพมาจากเชียงแสนและบริเวณต่าง ๆ ของล้านนา ซึ่งเป็นประชากรส่วนใหญ่ของจังหวัดน่าน

๒. ไทลื้อ (ไทลื้อ, ไทยอง) ส่วนใหญ่อพยพมาจากสิบสองปันนาและหัวเมืองต่าง ๆ บริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำโขง ซึ่งมีทั้งอพยพมาด้วยความสมัครใจและอพยพมาเนื่องจากเกิดศึกสงครามทั้งภายในหัวเมืองลื้อเอง และอพยพมาที่สุยยุคเก็บผักใส่ซ้าเก็บข้าใส่เมืองของเจ้ากาวิละแห่งเชียงใหม่ และเจ้าอัครวรปัญญาแห่งนครน่าน และยุคของเจ้าสุมนเทวราช อีกทั้งมีการอพยพเข้ามาเรื่อย ๆ ครั้งเกิดการปฏิวัติการปกครองของประเทศจีน ชาวไทลื้ออาศัยตั้งบ้านเรือนอยู่กระจัดกระจายตามลุ่มน้ำต่าง ๆ ในจังหวัดน่าน

มีมากที่สุดคือ อำเภอปัว แทบทุกตำบล อำเภอท่าวังผา อำเภอสองแคว อำเภอเชียงกลาง และอำเภอทุ่งช้าง เลยไปถึงอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

๓. ไทพวน หรือ ลาวพวน อยู่ที่บ้านฝายมูล อำเภอท่าวังผา และบ้านหลักมีนพวน อำเภอเวียงสา

๔. ไทเขิน หรือ ชาวขิ่น อพยพมาจากเชียงตุง ปัจจุบันส่วนใหญ่จะถูกกลืนทางวัฒนธรรมจากคนเมือง ทั้งภาษาพูดและเครื่องแต่งกาย แต่บางหมู่บ้านยังมีการนับถือผีเจ้าเมืองของไทเขินอยู่ จึงรู้ว่าเป็นไทเขิน เช่นบ้านหนองม่วง อำเภอท่าวังผา ส่วนบ้านเชียงยืน ตำบลยม อำเภอท่าวังผา ถูกชาวไทยลื้อกลืนวัฒนธรรมจนไม่เหลือเค้าของชาวไทเขิน

๕. ไทยใหญ่ หรือ เงี้ยว หรือ ไตโหลง มีถิ่นฐานในรัฐฉานและเชียงตุง อาศัยอยู่บริเวณแกวอำเภอทุ่งช้าง ในปัจจุบันถูกกลืนวัฒนธรรมจนแทบแยกไม่ออกกว่าเป็นชาวไทยใหญ่

๖. ขมุ เป็นชาติพันธุ์เก่าแก่และอาจจะเป็นกลุ่มชาติพันธุ์ที่อาศัยอยู่บนผืนแผ่นดินใหญ่มาก่อนกลุ่มอื่น ๆ ในประเทศไทย ชาวขมุเข้ามานานพอสมควร อาศัยอยู่ในจังหวัดน่านและบริเวณชายแดนจังหวัดเชียงราย โดยกระจายอยู่ในจังหวัดภาคกลาง ชาวขมุแบ่งออกได้เป็นหลายกลุ่มตามลักษณะการใช้ภาษาและวัฒนธรรม ขมุเป็นชาติพันธุ์ที่มีความสำคัญอย่างยิ่งทั้งในฐานะของความเป็นชนชาติของขมุเอง และในฐานะที่เป็นกลุ่มที่คงความเป็นวัฒนธรรม ประเพณีและความเชื่อที่มีความเป็นประวัติศาสตร์อย่างเด่นชัด

๗. ลีวะ ตั้งถิ่นฐานดั้งเดิมอยู่ในจังหวัดน่านของประเทศไทยและบริเวณชายแดนแขวงสาละบุรีประเทศลาว โดยชนกลุ่มนี้แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มใหญ่ คือ ถิ่นไปรต์และถิ่นมาลล์ ชาวถิ่นกลุ่มแรกได้เข้ามาตั้งถิ่นฐานในประเทศไทยเมื่อปี พ.ศ. ๒๔๗๑ ซึ่งอาจจะเข้ามาอยู่ก่อนที่คนไทยจะอพยพจากประเทศจีนมาอยู่ผืนแหลมอินโดจีน

๘. เมียน (เย้า) เป็นชนชาติพันธุ์ที่อยู่ในเชื้อชาติมองโกลอยด์ เดิมเข้ามามีแหล่งกำเนิดแถบตอนกลางของจีน บริเวณแม่น้ำฉางเจียวและลุ่มน้ำฮั่นเจีย ต่อมากระจายตัวอยู่ตามมณฑลต่าง ๆ และได้เคลื่อนเข้าสู่ภาคเหนือของเวียดนาม พม่า ลาว และอพยพจากลาวเข้าสู่ไทยเมื่อประมาณ ๑๔๕ ปีมาแล้ว ระยะเวลาที่ตั้งถิ่นฐานอยู่บนดอยหลวง จังหวัดเชียงราย เมื่อประชากรเพิ่มขึ้นจึงย้ายถิ่นฐานไปตามจังหวัดต่าง ๆ เช่น เชียงราย พะเยา เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน น่าน และลำปาง ในประเทศไทย มีเย้าอยู่กลุ่มเดียว คือ กลุ่มเปียนเย้า หรือพายเย้า

๙. มลาบรี ชนเผ่าตองเหลือง เป็นชนกลุ่มที่มีพฤติกรรมเร่ร่อนเสาะหาแหล่งอาหาร โดยการล่าสัตว์และเก็บพืชผักผลไม้ตามทีต่างๆ ในป่ามารับประทาน ที่พักหรือบ้านจะสร้างเป็นเพิงคามุงด้วยใบตอง ใช้เป็นที่อยู่อาศัยในระหว่างหาอาหาร เมื่อใบตองเปลี่ยนเป็นสีเหลืองก็จะย้ายหนีไปอยู่ที่ใหม่ โดยชนเผ่ามลาบรีในอดีตกระจายกันอยู่ในหลายจังหวัด เช่น เชียงใหม่ เชียงราย น่าน แพร่ อุตรดิตถ์และเลย ปัจจุบันอยู่ที่แพร่และน่านเท่านั้น

จังหวัดพะเยา

จังหวัดพะเยามีกลุ่มชาติพันธุ์ที่สำคัญ ได้แก่ ม้ง ปะโอ ภูไท ลีวะ ลาวเวียงจันทร์ ลีซุ และอิวเมียน รายละเอียดความเป็นมาของแต่ละกลุ่มชาติพันธุ์มีรายละเอียดดังนี้

๑. ไทลื้อ เป็นกลุ่มชนชาติพันธุ์ที่พูดภาษาตระกูลไท คือ “ไทลื้อ” หรือ “ไตลื้อ” มีถิ่นฐานดั้งเดิมอยู่ในเขตสิบสองปันนา ชาวไทยลื้อนิยมตั้งบ้านเรือนอยู่ตามที่ราบลุ่มแม่น้ำและที่ราบระหว่างภูเขา โดยมีแม่น้ำโขงเป็นแม่น้ำสายสำคัญซึ่งชาวไทยลื้อเรียกว่า “น้ำของ” ส่วนจีนเรียกว่า “แม่น้ำล้าน

ข้าง” ชาวลื้อหรือไทลื้อ มีวัฒนธรรมประเพณีความเชื่อตลอดจนวิถีชีวิตที่คล้ายคลึงกับคนไทยล้านนา และคนลาวในล้านช้างที่บริเวณข้าวเหนียวเป็นอาหารหลัก และนับถือพุทธศาสนานิกายเถรวาทเช่นเดียวกับประเทศไทย ไทลื้อได้อพยพมาตั้งถิ่นฐานตามหัวเมืองต่าง ๆ ในภาคเหนือตอนบน ในจังหวัดเชียงราย พะเยา น่าน แพร่ ลำปาง ลำพูนและเชียงใหม่

๒. ม้งหรือแม้ว เป็นกลุ่มชาติพันธุ์ในเขตภูเขาของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ชาวม้งอพยพลงมาทางใต้ตั้งแต่ศตวรรษที่ ๑๘ เนื่องจากสถานการณ์ที่ไม่สงบทางการเมืองและหาพื้นที่ที่เหมาะสมกับการเพาะปลูก ปัจจุบันมีชาวม้งอาศัยอยู่ในประเทศไทย เวียดนาม ลาวและพม่า ในอดีตนั้น ม้งอาศัยอยู่ตามภูเขาอยู่ตามธรรมชาติ ม้งต้องตรากตรำทำงานหนักอยู่แต่ในไร่นานั้น ทำให้ม้งไม่มีเวลาที่จะดูแลตัวเองและครอบครัว ดังนั้น ชีวิตความเป็นอยู่ของม้งจึงเป็นแบบเรียบง่าย เพราะคลุกคลีกับธรรมชาติเป็นส่วนใหญ่ ชีวิตประจำวันของม้งคือทำไร่ ทำสวนและหารายได้เล็กน้อยเพื่อจุนเจือครอบครัว ส่วนเรื่องอาหารก็จะเป็นเรื่องเรียบง่าย

๓. ปะโอ หรือตองสู้ ตามตำนานอพยพมาจากเมืองทางทิศตะวันออกของย่างกุ้ง ก่อนจะอพยพเข้ามาในเมืองต่าง ๆ ของดินแดนล้านนา และเดินทางเข้ามาค้าขายและติดตามพ่อเฒ่าันนตา วงศ์อนันต์ คหบดีชาวปะโอ โดยผู้อพยพตามเข้านั้นมีทั้งที่เป็นชาวบ้าน และพระสงฆ์

๔. ภูไท ตั้งเดิมมีภูมิลำเนาอยู่ที่แคว้นสิบสองจุไทย ประเทศเวียดนาม ต่อมาได้มีการเคลื่อนย้ายเข้าสู่ประเทศลาว และประเทศไทยตามลำดับ ชุมชนภูไทในจังหวัดพะเยาเป็นชุมชนที่ย้ายถิ่นฐานมาจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๐๒

๕. ลี๊วะ เป็นเจ้าถิ่นเดิมของภาคเหนือ ลี๊วะได้เข้ามาตั้งถิ่นฐานในเขตเมืองเชียงใหม่เมื่อประมาณ ๙๐๐ ปีมาแล้ว พวกมอญจากลพบุรีซึ่งเป็นผู้สร้างเมืองลำพูนและลำปางได้รุกรานลี๊วะจนต้องหนีไปอยู่บนภูเขากลายเป็นชาวเขาไป ต่อมาในพุทธศตวรรษที่ ๑๘ ชาวลี๊วะได้อพยพเข้าสู่ดินแดนแถบนี้และตีพวกมอญแตกพ่ายไปและมีสัมพันธ์ไมตรีกับพวกลี๊วะในปัจจุบัน ชาวลี๊วะได้กระจายตัวกันอยู่ตามจังหวัดต่าง ๆ คือ เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน อุทัยธานี สุพรรณบุรี เชียงรายและลำปาง

๖. ลาวเวียงจันทร์หรือลาวเวียง เป็นชาวนครเวียงจันทร์และเมืองใกล้เคียงที่อพยพเข้ามาสู่สยาม ทั้งโดยหนีภัยสงคราม หนีภัยธรรมชาติ ตั้งแต่สมัยอยุธยาตอนปลาย ลาวเวียงจันทร์เป็นชนกลุ่มหนึ่งที่อพยพมาจากหลวงพระบางและเวียงจันทร์ ประเทศลาว เข้ามาตั้งถิ่นฐานอาศัยอยู่จังหวัดพะเยา จำนวน ๕ หมู่บ้าน

๗. ลีซู เดิมอาศัยอยู่ต้นแม่น้ำสาระวิน และแม่น้ำโขงทางตอนเหนือของทิเบต และทางตะวันตกเฉียงเหนือของประเทศจีน แต่ถูกกดดันทางการเมือง การปกครอง และขาดแคลนที่ดินทำกินในพม่า จึงได้อพยพเข้ามาอาศัยอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ ตาก แม่ฮ่องสอน เพชรบูรณ์ ลำปาง สุโขทัย พะเยา และแพร่ ลีซูแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มย่อย คือ ลีซูสายกับลีซูดำ ชาวลีซูที่อยู่ในประเทศไทยเกือบทั้งหมดเป็นลีซูสายส่วนลีซูดำนั้นอยู่พม่า จีน

๘. อี๊วเมี่ยน เรียกอีกอย่างหนึ่งว่า เมี่ยนหรือเย้า ถิ่นเดิมของเมี่ยนอยู่ทางตะวันออกเฉียงใต้ของจีน ยุหนาน หูหนาน และกวางสีในประเทศจีน ต่อมาการทำมาหากินฝืดเคืองและถูกรบกวนจากชาวจีน จึงได้อพยพมาทางใต้เข้าสู่เวียดนามเหนือ ตอนเหนือของลาว ทางตะวันออกของพม่า และภาคเหนือของไทย ชาวเมี่ยนที่เข้ามาอยู่ในประเทศไทยอพยพมาจากประเทศลาวและพม่า ปัจจุบันมีชาวเมี่ยนอาศัยอยู่มากในจังหวัดเชียงราย พะเยาและน่าน

จังหวัดแพร่

จังหวัดแพร่นั้นมีกลุ่มชาติพันธุ์ที่หลากหลายเช่นกัน ในพื้นที่มีกลุ่มชาติพันธุ์ที่สำคัญ ได้แก่ กระเหรี่ยง ไทใหญ่ ไทลื้อ ไทพวน ม้ง มลาบรี อาข่า และอัมปี้ รายละเอียดดังนี้

๑. กระเหรี่ยง หมู่บ้านชาวเขาชุมชนชาวกระเหรี่ยง เป็นหมู่บ้านที่อาศัยอยู่ในที่ราบเชิงเขา อุดมสมบูรณ์ล้อมรอบด้วยป่าไม้และภูเขา มีลำห้วยธรรมชาติที่สวยงามไหลผ่านตลอดปี ชาวบ้านอยู่กันอย่างเรียบง่าย มีวิถีชีวิต นับถือศาสนาพุทธและนับถือผี มีวัฒนธรรมประเพณีที่คงความดั้งเดิม มีเสน่ห์ในแบบของบ้านค้ำใจ

๒. ไทใหญ่หรือฉาน กลุ่มชาติพันธุ์ในตระกูลภาษาไท-กะได เป็นกลุ่มชาติพันธุ์ขนาดใหญ่อันดับสองของพม่า ส่วนมากอาศัยในรัฐฉานประเทศพม่า และบางส่วนอาศัยอยู่บริเวณดอยไตแลงชายแดนระหว่างประเทศไทยกับประเทศพม่า คนไทใหญ่ในประเทศพม่ามีประมาณ ๓ - ๔ ล้านคน แต่มีไทใหญ่หลายแสนที่ได้อพยพเข้าสู่ประเทศไทยเพื่อหนีปัญหาทางการเมืองและการหางาน

๓. ไทลื้อหรือไตลื้อ มีดินแดนกว้างใหญ่อยู่ที่สิบสองปันนาในประเทศจีน ได้มีการอพยพโยกย้ายถิ่นฐานและถูกกวาดต้อนเพราะสงครามและเข้ามาที่ประเทศไทยและแตกสาขาชาวไทลื้อได้อพยพมาตั้งถิ่นฐานตามหัวเมืองต่าง ๆ ในภาคเหนือตอนบน ในจังหวัดเชียงราย พะเยา น่าน แพร่ ลำปาง ลำพูนและเชียงใหม่

๔. ไทพวนหรือชาวพวน เป็นคำที่เรียกกลุ่มชนที่ตั้งถิ่นฐานอยู่ในแคว้นเชียงขวาง ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีอาณาเขตติดต่อกับญวน ซึ่งมีแม่น้ำพวนไหลผ่านพื้นที่เชียงขวางจึงได้ชื่อว่า พวน ชาวพวนนิยมตั้งถิ่นฐานสร้างที่ทำกินบริเวณลุ่มแม่น้ำ มีอาชีพเกษตรกรรมทำไร่ไถนา ชาวพวนได้อพยพเข้ามาอยู่ในประเทศไทยหลายพื้นที่ เช่น นครนายกสระบุรี ลพบุรี ฉะเชิงเทรา ราชบุรี จันทบุรี ปราจีนบุรี สระแก้ว และพิจิตร เป็นต้น ชาวไทพวนมีอุปนิสัยยิ้มแย้มแจ่มใส โอบอ้อมอารีเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และรักสงบ ยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณี มีวัฒนธรรม มีภาษา มีความผูกพันในระบบเครือญาติ เผ่าพันธุ์เป็นเอกลักษณ์มาช้านาน

๕. ม้ง ยังไม่สามารถสรุปได้ว่ามาจากที่ไหนแต่สันนิษฐานกันว่าม้งน่าจะอพยพมาจากที่ราบสูงทิเบต ไชปีเรีย และมองโกเลีย เข้าสู่ประเทศจีน และตั้งหลักแหล่งอยู่แถบลุ่มแม่น้ำเหลืองเมื่อราว ๓,๐๐๐ ปีมาแล้ว มีการตั้งถิ่นฐานอยู่ในมณฑลไคเวจ่า ฮุนหน่า กวางสี และมณฑลยูนนาน ประเทศจีน ในช่วงของราชวงศ์แมนจู (เหิง) มีนโยบายปราบปรามม้ง เพราะผู้ชายม้งส่วนใหญ่หน้าตาคล้ายคนรัสเซีย โดยให้ชาวม้งยอมจำนนและยอมรับวัฒนธรรมของจีน แต่ด้วยม้งเป็นพวกชนแห่งขุนเขา (คนป่าเถื่อน) จึงได้มีการต่อสู้กันอย่างรุนแรง และชาวม้งประสบความพ่ายแพ้ จึงได้อพยพร่นถอยสู่ทางใต้และกระจายเป็นกลุ่มย่อย ๆ ขึ้นอยู่บนที่สูงป่าเขาในแคว้นจู้ไทย สิบสองปันนา และอีกกลุ่มไปตามทิศตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศลาว บริเวณทุ่งไหหิน เดียนเบียนฟู โดยมีหัวหน้าม้ง คือ นายพลวังปอ ได้รวบรวมม้งและอพยพเข้าสู่ประเทศไทยเมื่อประมาณ พ.ศ. ๒๔๐๐ เศษ เป็นต้นมา

๖. มลาบรีหรือชุมชนเผ่าตองเหลือง บ้านบุญยืน หมู่ที่ ๑๓ ตำบลบ้านเวียงอำเภอร่องขาว จังหวัดแพร่ (พื้นที่ของคุดบุญยืน สุขแสนท์) โดยการตั้งถิ่นฐานมลาบรีจะอพยพตามลักษณะภูมิประเทศที่อุดมสมบูรณ์ โดยอยู่ในแต่ละพื้นที่เป็นเวลา ๕ - ๑๐ วันแล้วย้ายถิ่นฐานไปที่อื่นที่มีอาหารเพียงพอรูปแบบในการอพยพฝนลักษณะวนกลับมาที่เดิมในรัศมีประมาณ ๓๐ ตารางกิโลเมตร ในแต่ละปีเมื่อถึงฤดูกาลที่ต้องเร่ร่อนเข้าป่าเพื่อตีผึ้ง ต้องอพยพไปตั้งหมู่บ้าน มลาบรีเป็นสังคมล่าสัตว์ พวกเขาจะสร้างที่พักชั่วคราว

มีลักษณะเป็นเพิงสร้างจากไม้ไผ่มุงด้วยใบตองกล้วยจึงถูกเรียกว่าเผ่าตองเหลือง เพราะจะย้ายที่อยู่เมื่อเวลาที่ใบตองเริ่มออกสีเหลือง

๗. อาข่า เป็นชนหนึ่งของคนเผ่าทิเบต - พม่า รูปร่างเล็กแต่ลำสันแข็งแรง ผิวน้ำตาลอ่อนและกร้าน ผู้หญิงมีศีรษะกลมลำตัวยาวกว่าน่องและขาสั้นผิติดกับผู้ชาย มีภาษาพูดมาจากแขนงชาวโล-โล คล้ายกับภู ภาษาลาหู่ (มุเซอ) และลีซู (ลีซอ) ไม่มีตัวอักษรใช้ วัฒนธรรมของคนอาข่าทำให้พวกเขา มองชีวิตของคนในเผ่าเป็นการต่อเนื่องกัน กฎต่าง ๆ ครอบคลุมทุกคนในเผ่า ตั้งแต่ตื่นนอนจนถึงเข้านอน ตั้งแต่เกิดจนตาย เป็นแนวทางสอนและแนะนำทุกคนในเรื่องของกฎหมายของเผ่า ประเพณี ศาสนา ยา และการรักษาโรค กสิกรรม สถาปัตยกรรมการตีเหล็ก และการทำเครื่องใช้เครื่องนุ่งห่ม เพื่อให้ง่ายต่อการจดจำ ทำให้หมายรู้ในเผ่าพันธุ์ และซาบซึ้งในความเป็นอาข่าของตน

๘. อีมีปี้ มีลักษณะที่อยู่อาศัยเป็นบ้านใต้ถุนสูงมุงด้วยหญ้าคามีขานผาบ้านสาน ด้วยไม้ไผ่กลาย มีพิธีกรรมไหว้เทวดา การขอฝนอุปโภคและพิธีฝากข้าวไว้กับท้าวทั้งหก ด้านภาษาอีมีปี้ (Mpi) จัดอยู่ในตระกูลภาษาทิเบต-เบอร์มา สายโลโลใต้ กลุ่มย่อยฮาโนอิช มีลักษณะใกล้เคียงกับภาษาของปีซู และญ๋อย ส่วนใหญ่มีอาชีพทำไม้กวาด เกษตรกรรมและเลี้ยงสัตว์

๕.๓ ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรป่าไม้

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ มีเนื้อที่รวม ๒๒,๖๙๐,๕๐๖.๖๘ ตารางกิโลเมตร ในปี ๒๕๖๒ มีเนื้อที่ป่า ๑๒,๑๒๙,๒๗๙.๗๔ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๖ ของพื้นที่ทั้งหมด โดยมีพื้นที่จังหวัดแพร่ เป็นจังหวัดที่มีสัดส่วนป่าไม้มากที่สุด คือ ร้อยละ ๖๔.๘๔ ของจังหวัดน่านสัดส่วนพื้นที่ป่าไม้ ร้อยละ ๖๑.๓๑ จังหวัดพะเยาสัดส่วนพื้นที่ป่าไม้ ร้อยละ ๕๑.๔๑ และจังหวัดเชียงรายสัดส่วนพื้นที่ป่าไม้ น้อยที่สุด ร้อยละ ๓๙.๘๖ ตามลำดับ

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ มีพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติทั้งหมด ๑๖,๓๙๑,๐๔๕.๘๗ ไร่ เนื้อที่รวม ๒๖,๒๒๔.๔๒ ตารางกิโลเมตร จังหวัดที่มีพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติมากที่สุด คือ จังหวัดน่านมีพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติทั้งหมด ๖,๔๙๗,๘๙๑.๖๒ ไร่ รองลงมาจังหวัดเชียงรายมีพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติทั้งหมด ๔,๔๘๕,๙๖๖.๒๕ ไร่ จังหวัดแพร่มีพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติทั้งหมด ๒,๙๔๕,๗๑๓ ไร่ และจังหวัดพะเยามีพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติทั้งหมด ๒,๔๖๑,๔๗๕ ไร่ ตามลำดับ

ทรัพยากรดิน

ภาคเหนือเป็นภาคที่มีลักษณะภูมิประเทศเต็มไปด้วยเทือกเขาและหุบเขา จึงทำให้เกิดดินประเภทต่าง ๆ ที่พบตามแถบภูเขาที่สูงที่ผุพังจากหินต่าง ๆ หลายชนิด ดินมีลักษณะดินบางตามที่ลาดชันและเต็มไปด้วยกรวดหิน พอที่จะมีป่าไม้ปกคลุมและทำการเพาะปลูกแบบไร่เลื่อนลอยได้ ส่วนในบริเวณหุบเขาหรือแอ่งแผ่นดินซึ่งเป็นที่ราบที่มีระดับต่าง ๆ กันจะมีเนื้อดินหนาสมบูรณ์กว่า เพราะน้ำพาตะกอนจากไหลเขามาทับถม อย่างไรก็ตาม ลักษณะภูมิประเทศที่ต่างกันอย่างนี้ อาจแบ่งกลุ่มของดินและประโยชน์ที่ได้จากดิน

ทรัพยากรน้ำ

เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่ของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ มีภูมิประเทศเป็นภูเขาสูงและป่าไม้ จึงเป็นแหล่งต้นน้ำลำธารที่สำคัญของประเทศไทย โดยมีแหล่งน้ำสายหลักที่เป็นแหล่งน้ำจัดของประเทศ ดังนี้

๑. แม่น้ำอิง มีต้นกำเนิดจากตอยหลวง อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา แล้ววกลงใต้ลงกว๊านพะเยา อำเภอเมืองพะเยา แล้ววกขึ้นเหนือผ่านอำเภอดอกคำใต้ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ผ่านอำเภอป่าแดด อำเภอเทิง อำเภอขุนตาล อำเภอพญาเม็งราย แล้วไหลลงสู่แม่น้ำโขงที่อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย มีความยาว ๒๗๑ กิโลเมตร

๒. แม่น้ำกก มีต้นกำเนิดอยู่ที่ภูเขาทางตอนเหนือของเมืองกก รัฐเชียงตุงประเทศเมียนมาร์ ไหลลงทางใต้เข้าเขตแดนไทยที่ช่องแม่ น้ำกก อำเภอแม่อาว จังหวัดเชียงใหม่ ฝ่าเชียงรายไปออกแม่น้ำโขงที่อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงรายในเขตประเทศไทย มีความยาว ๑๑๐ กิโลเมตร

๓. แม่น้ำยม มีต้นกำเนิดบริเวณตอยภูลังกาในเทือกเขาผีปันน้ำตะวันตกเขตอำเภอปง จังหวัดพะเยา ผ่านอำเภอเชียงม่วน อำเภอสอง อำเภอหนองม่วงไข่ อำเภอเมืองแพร่ อำเภอสูงเม่น อำเภอลอง อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ผ่านสุโขทัย พิษณุโลก พิจิตร บรรจบกับแม่น้ำน่านที่ตำบลเกยชัย อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ มีความยาวประมาณ ๗๐๐ กิโลเมตร

๔. แม่น้ำน่าน มีต้นกำเนิดอยู่ที่ตอยภูแวในเทือกเขาหลวงพระบาง และที่อำเภอปัวบนเทือกเขาเพชรบูรณ์ จังหวัดน่าน ไหลผ่านอำเภอท่าวังผา อำเภอเมืองน่าน อำเภอเวียงสา อำเภอนาน้อย อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน อำเภอท่าปลา อำเภอลับแล อำเภอตรอน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ผ่านสุโขทัย พิษณุโลก พิจิตร แล้วไปบรรจบกับน้ำปิงของตำบลปากน้ำโพ อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ มีความยาวประมาณ ๗๔๐ กิโลเมตร

นอกจากนั้น ยังมีแหล่งน้ำตามธรรมชาติที่สำคัญ คือ กว๊านพะเยา ในเขตอำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา มีความกว้างประมาณ ๔ กิโลเมตร ยาวประมาณ ๗ กิโลเมตร รวมถึงกรมชลประทานและการไฟฟ้าฝ่ายผลิต ได้สร้างเขื่อน อ่างเก็บน้ำ ฝาย ทำนบ เพื่อเก็บกักน้ำไปใช้ประโยชน์ต่าง ๆ เช่น ใช้ในการเพาะปลูก ผลิตกระแสไฟฟ้าบรรเทาอุทกภัย เก็บน้ำไว้ใช้ฤดูแล้ง และเพื่ออุปโภคบริโภค

ข้อมูลพื้นฐานด้านการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

การจัดการศึกษาในระบบ

การจัดการศึกษาในระบบโดนสภาพรวมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดการศึกษาทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ หน่วยงาน ได้แก่

๑. สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

๑.๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๑.๑.๓ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

๑.๓ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๑.๔ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

๒. สังกัดกระทรวงอื่น ๆ จำนวน ๖ หน่วยงาน ประกอบด้วย

๒.๑ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๒.๒ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๒.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

๒.๔ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๕ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๖ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

ปีการศึกษา ๒๕๖๔ การจัดการศึกษาในระบบของกระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงอื่น ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีข้อมูลพื้นฐานด้านการศึกษา ได้แก่ จำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ดังรายละเอียดตามตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัด	จำนวนสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน				รวม
		ก่อนประถมศึกษา	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย	
เชียงราย	๕๒๒	๑๗,๘๕๙	๖๕,๑๘๙	๑๒,๙๙๘	๑,๓๑๙	๙๗,๓๖๕
- สพป.เชียงราย เขต ๑	๑๐๔	๓,๕๐๑	๑๔,๕๙๒	๑,๕๗๗	-	๑๙,๖๗๐
- สพป.เชียงราย เขต ๒	๑๔๖	๔,๖๙๗	๑๕,๓๗๒	๓,๐๖๖	-	๒๓,๑๓๕
- สพป.เชียงราย เขต ๓	๑๓๙	๕,๖๗๗	๒๑,๖๑๖	๕,๘๓๓	๑,๓๑๙	๓๔,๔๔๕
- สพป.เชียงราย เขต ๔	๑๓๓	๓,๙๘๔	๑๓,๖๐๙	๒,๕๒๒	-	๒๐,๑๑๕
น่าน	๓๑๑	๖,๗๓๓	๒๔,๖๘๓	๓,๑๐๖	-	๓๔,๕๒๒
- สพป.น่าน เขต ๑	๑๖๔	๓,๑๘๘	๑๒,๖๔๖	๑,๔๘๗	-	๑๗,๓๒๑
- สพป.น่าน เขต ๒	๑๔๗	๓,๕๔๕	๑๒,๐๓๗	๑,๖๑๙	-	๑๗,๒๐๑
พะเยา	๒๐๔	๔,๔๗๐	๑๖,๖๔๑	๒,๔๔๘	-	๒๓,๕๕๙
- สพป.พะเยา เขต ๑	๘๓	๑,๖๐๒	๖,๑๗๕	๙๘๐	-	๘,๗๕๗
- สพป.พะเยา เขต ๒	๑๒๑	๒,๘๖๘	๑๐,๔๖๖	๑,๔๖๘	-	๑๔,๘๐๒
แพร่	๒๔๒	๓,๑๒๘	๑๔,๐๒๙	๑,๙๙๗	-	๑๙,๑๕๔
- สพป.แพร่ เขต ๑	๑๑๘	๑,๗๘๔	๗,๗๖๒	๗๒๒	-	๑๐,๒๖๘
- สพป.แพร่ เขต ๒	๑๒๔	๑,๓๔๔	๖,๒๖๗	๑,๒๗๕	-	๘,๘๘๖
รวม	๑,๒๗๙	๓๒,๑๙๐	๑๒๐,๕๔๒	๒๐,๕๔๙	๑,๓๑๙	๑๗๔,๖๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า จำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัดเชียงราย มีจำนวนสถานศึกษา ๕๒๒ แห่ง และมีจำนวนนักเรียน รวมทั้งหมด ๙๗,๓๖๕ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๑๗,๘๕๙ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๖๕,๑๘๙ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๑๒,๙๙๘ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๑,๓๑๙ คน

จังหวัดน่าน มีจำนวนสถานศึกษา ๓๑๑ แห่ง และมีจำนวนนักเรียน รวมทั้งหมด ๓๔,๕๒๒ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๖,๗๓๓ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๒๔,๖๘๓ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๓,๑๐๖ คน

จังหวัดพะเยา มีจำนวนสถานศึกษา ๒๐๔ แห่ง และมีจำนวนนักเรียน รวมทั้งหมด ๒๓,๕๕๙ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๔,๔๗๐ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๑๖,๖๔๑ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๒,๔๔๘ คน

จังหวัดแพร่ มีจำนวนสถานศึกษา ๒๔๒ แห่ง และมีจำนวนนักเรียน รวมทั้งหมด ๑๙,๑๕๔ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๓,๑๒๘ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๑๔,๐๒๙ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๑,๙๙๗ คน

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีจำนวนสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานรวมทั้งหมด ๑,๒๗๙ แห่ง และมีจำนวนนักเรียนรวมทั้งหมด ๑๗๔,๖๐๐ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๓๒,๑๙๐ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๑๒๐,๕๔๒ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๒๐,๕๔๙ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๑,๓๑๙ คน

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตาม รายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัด	จำนวนสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน		
		มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย	รวม
เชียงราย	๔๑	๑๖,๑๑๗	๑๕,๔๑๕	๓๑,๕๓๒
น่าน	๓๐	๘,๗๑๒	๘,๑๓๓	๑๖,๘๔๕
พะเยา	๑๘	๗,๖๓๔	๗,๐๔๖	๑๔,๖๘๐
แพร่	๑๖	๗,๔๕๗	๕,๙๘๕	๑๓,๔๔๒
รวม	๑๐๕	๓๙,๙๒๐	๓๖,๕๙๗	๗๖,๕๑๗

จากตารางที่ ๒ พบว่า จำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓๔ จำแนกตามรายจังหวัด และประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัดเชียงราย มีจำนวนสถานศึกษา ๔๑ แห่ง และมีจำนวนนักเรียน รวมทั้งหมด ๓๑,๕๓๒ คน เป็นนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๑๖,๑๑๗ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๑๕,๔๑๕ คน

จังหวัดน่าน มีจำนวนสถานศึกษา ๓๐ แห่ง และมีจำนวนนักเรียน รวมทั้งหมด ๑๖,๘๔๕ คน เป็นนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๘,๗๑๒ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๘,๑๓๓ คน

จังหวัดพะเยา มีจำนวนสถานศึกษา ๑๘ แห่ง และมีจำนวนนักเรียน รวมทั้งหมด ๑๔,๖๘๐ คน เป็นนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๗,๖๓๔ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๗,๐๔๖ คน

จังหวัดแพร่ มีจำนวนสถานศึกษา ๑๖ แห่ง และมีจำนวนนักเรียน รวมทั้งหมด ๑๓,๔๔๒ คน เป็นนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๗,๔๕๗ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๕,๙๘๕ คน

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีจำนวนสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานรวมทั้งหมด ๑๐๕ แห่ง และมีจำนวนนักเรียนรวมทั้งหมด ๗๖,๔๙๙ คน เป็นนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๓๙,๙๒๐ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓๖,๕๗๙ คน

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัด	ประเภทการจัดการศึกษา			รวม
	โรงเรียนการศึกษา สงเคราะห์	โรงเรียนเฉพาะ ความพิการ	ศูนย์การศึกษา พิเศษ	
เชียงราย	๑	๑	๑	๓
น่าน	๑	๑	๑	๓
พะเยา	๑	-	๑	๒
แพร่	๑	๑	๑	๓
รวม	๔	๓	๔	๑๑

จากตารางที่ ๓ พบว่า จำนวนสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษทั้งหมด ๑๑ แห่ง เป็นโรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ ๔ แห่ง โรงเรียนเฉพาะความพิการ ๓ แห่ง และศูนย์การศึกษาพิเศษ ๔ แห่ง

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทความต้องการพิเศษ

ประเภทของความต้องการพิเศษ	จังหวัด				รวม
	เชียงราย	น่าน	พะเยา	แพร่	
๑.บกพร่องทางการเห็น	๓	๖	๖	๑	๑๖
๒.บกพร่องทางการได้ยิน	๑๐	๒๒	๙	๑๕	๕๖
๓.บกพร่องทางสติปัญญา	๔๐๒	๓๐๐	๙๗	๒๑๓	๑,๐๑๒
๔.บกพร่องทางร่างกายหรือสุขภาพ	๑๔๑	๕๙	๙๒	๔๕	๓๓๗
๕.บกพร่องทางการเรียนรู้	๑๐๕	๗๕	๖๒	๙๑	๓๓๓
๖.บกพร่องทางการพูดและภาษา	๑	๕	๑	๑	๘
๗.บกพร่องทางพฤติกรรมหรืออารมณ์	๙	๓	๑๐๓	๔๘	๑๖๓
๘.ออทิสติก	๙๙	๘๘	๓๘	๘๐	๓๐๕
๙.ความพิการซ้อน	๑๓๑	๗๓	๙๔	๔๘	๓๔๖
รวม	๙๐๑	๖๓๑	๕๐๒	๕๔๒	๒,๕๗๖

จากตารางที่ ๔ พบว่า จำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทความต้องการพิเศษ

ประเภทที่ ๑ มีจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ๑๖ คน จังหวัดเชียงราย ๓ คน จังหวัดน่าน ๖ คน จังหวัดพะเยา ๖ คน และจังหวัดแพร่ ๑ คน

ประเภทที่ ๒ มีจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ๕๖ คน จังหวัดเชียงราย ๑๐ คน จังหวัดน่าน ๒๒ คน จังหวัดพะเยา ๙ คน และจังหวัดแพร่ ๑๕ คน

ประเภทที่ ๓ มีจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ๑,๐๑๒ คน จังหวัดเชียงราย ๔๐๒ คน จังหวัดน่าน ๓๐๐ คน จังหวัดพะเยา ๙๗ คน และจังหวัดแพร่ ๒๑๓ คน

ประเภทที่ ๔ มีจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ๓๓๗ คน จังหวัดเชียงราย ๑๔๑ คน จังหวัดน่าน ๕๙ คน จังหวัดพะเยา ๙๒ คน และจังหวัดแพร่ ๔๕ คน

ประเภทที่ ๕ มีจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ๓๓๓ คน จังหวัดเชียงราย ๑๐๕ คน จังหวัดน่าน ๗๕ คน จังหวัดพะเยา ๖๒ คน และจังหวัดแพร่ ๙๑ คน

ประเภทที่ ๖ มีจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ๘ คน จังหวัดเชียงราย ๑ คน จังหวัดน่าน ๕ คน จังหวัดพะเยา ๑ คน และจังหวัดแพร่ ๑ คน

ประเภทที่ ๗ มีจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ๑๖๓ คน จังหวัดเชียงราย ๙ คน จังหวัดน่าน ๓ คน จังหวัดพะเยา ๑๐๓ คน และจังหวัดแพร่ ๔๘ คน

ประเภทที่ ๘ มีจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ๓๐๕ คน จังหวัดเชียงราย ๙๙ คน จังหวัดน่าน ๘๘ คน จังหวัดพะเยา ๓๘ คน และจังหวัดแพร่ ๘๐ คน

ประเภทที่ ๙ มีจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ๓๔๖ คน จังหวัดเชียงราย ๑๓๑ คน จังหวัดน่าน ๗๓ คน จังหวัดพะเยา ๙๔ คน และจังหวัดแพร่ ๔๘ คน

ตารางที่ ๕ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัด	จำนวนสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน			
		ปวช.	ปวส.	ปริญญาตรี	รวม
เชียงราย	๑๓	๑๐,๕๐๕	๕,๐๔๓	๓๐๓	๑๕,๘๕๑
น่าน	๔	๓,๓๑๓	๑,๙๐๔	๓๙	๕,๒๕๖
พะเยา	๘	๒,๕๕๖	๑,๗๐๔	-	๔,๒๖๐
แพร่	๖	๔,๕๑๐	๒,๗๘๐	-	๗,๒๙๐
รวม	๓๑	๒๐,๘๘๔	๑๑,๔๓๕	๓๔๒	๓๓,๖๖๑

จากตารางที่ ๕ พบว่า จำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัดเชียงราย มีจำนวนสถานศึกษา ๑๓ แห่ง และมีจำนวนนักศึกษา รวมทั้งหมด ๑๕,๘๕๑ คน เป็นนักศึกษาระดับ ปวช. ๑๐,๕๐๕ คน ระดับ ปวส. ๕,๐๔๓ คน และระดับปริญญาตรี ๓๐๓ คน

จังหวัดน่าน มีจำนวนสถานศึกษา ๔ แห่ง และมีจำนวนนักศึกษา รวมทั้งหมด ๕,๒๕๖ คน เป็นนักศึกษาระดับ ปวช. ๓,๓๑๓ คน ระดับ ปวส. ๑,๙๐๔ คน และระดับปริญญาตรี ๓๙ คน

จังหวัดพะเยา มีจำนวนสถานศึกษา ๘ แห่ง และมีจำนวนนักศึกษา รวมทั้งหมด ๔,๒๖๐ คน เป็นนักศึกษาระดับ ปวช. ๒,๕๕๖ คน และระดับ ปวส. ๑,๗๐๔ คน

จังหวัดแพร่ มีจำนวนสถานศึกษา ๖ แห่ง และมีจำนวนนักศึกษา รวมทั้งหมด ๗,๒๙๐ คน เป็นนักศึกษาระดับ ปวช. ๔,๕๑๐ คน และระดับ ปวส. ๒,๗๘๐ คน

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีจำนวนสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รวมทั้งหมด ๓๑ แห่ง และมีจำนวนนักศึกษารวมทั้งหมด ๓๓,๖๖๑ คน เป็นนักศึกษาระดับ ปวช. ๒๐,๘๘๔ คน ระดับ ปวส. ๑๑,๔๓๕ คน และระดับปริญญาตรี ๓๔๒ คน

ตารางที่ ๖ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัด	จำนวนสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน				
		ก่อน ประถมศึกษา	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	รวม
เชียงราย	๒๐๑	๗,๑๘๓	๑๒,๘๕๖	๔,๑๖๐	๑,๗๘๖	๒๕,๙๘๕
น่าน	๑๒	๑,๔๓๐	๒,๖๘๐	๕๕๒	๑๔๓	๔,๘๐๕
พะเยา	๒๑	๒,๘๙๓	๕,๕๓๐	๕๙๔	๔๘๔	๙,๕๐๑
แพร่	๒๐	๓,๐๓๑	๕,๐๖๔	๑,๐๑๓	๔,๕๙๔	๑๓,๗๐๒
รวม	๒๕๔	๑๔,๕๓๗	๒๖,๑๓๐	๖,๓๑๙	๗,๐๐๗	๕๓,๙๙๓

จากตารางที่ ๖ พบว่า จำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัดเชียงราย มีจำนวนสถานศึกษา ๒๐๑ แห่ง และมีจำนวนนักเรียน รวมทั้งหมด ๒๕,๙๘๕ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๗,๑๘๓ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๑๒,๘๕๖ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๔,๑๖๐ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๑,๗๘๖ คน

จังหวัดน่าน มีจำนวนสถานศึกษา ๑๒ แห่ง และมีจำนวนนักเรียน รวมทั้งหมด ๔,๘๐๕ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๑,๔๓๐ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๒,๖๘๐ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๕๕๒ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๑๔๓ คน

จังหวัดพะเยา มีจำนวนสถานศึกษา ๒๑ แห่ง และมีจำนวนนักเรียน รวมทั้งหมด ๙,๕๐๑ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๒,๘๙๓ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๕,๕๓๐ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๕๙๔ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๔๘๔ คน

จังหวัดแพร่ มีจำนวนสถานศึกษา ๒๐ แห่ง และมีจำนวนนักเรียน รวมทั้งหมด ๙,๕๖๗ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๓,๐๓๑ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๕,๐๖๔ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๑,๐๑๓ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๔๕๘๔ คน

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีจำนวนสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนทั้งหมด ๒๕๔ แห่ง และมีจำนวนนักเรียน รวมทั้งหมด ๕๓,๙๙๓ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๑๔,๕๓๗ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๒๖,๑๓๐ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๖,๓๑๙ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๗,๐๐๗ คน

ตารางที่ ๗ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัด	จำนวนสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน				
		ก่อนประถมศึกษา	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย	รวม
เชียงราย	๑	๑๙๐	๕๗๒	-	-	๗๖๒
น่าน	-	-	-	-	-	-
พะเยา	๑	-	๑๓๒	๒๗๙	๓๘๒	๗๙๓
แพร่	-	-	-	-	-	-
รวม	๒	๑๙๐	๗๐๔	๒๗๙	๓๘๒	๑,๕๕๕

จากตารางที่ ๗ พบว่า จำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มี จำนวนสถานศึกษาสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรวมทั้งหมด ๒ แห่ง ในจังหวัดเชียงราย ๑ แห่ง จังหวัดพะเยา ๑ แห่ง และมีจำนวนนักเรียน

ทั้งหมด ๑,๕๕๕ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๑๙๐ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๗๐๔ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๒๗๙ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓๘๒ คน

ตารางที่ ๘ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัด	จำนวนสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน		
		มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย	รวม
เชียงราย	๒๐	๗๐๖	๕๐๘	๑,๒๑๔
น่าน	๑๖	๘๒๙	๔๒๔	๑,๒๕๓
พะเยา	๙	๔๙๙	๒๘๘	๗๘๗
แพร่	๗	๓๙๖	๒๘๘	๖๘๔
รวม	๕๒	๒,๔๓๘	๑,๕๐๘	๓,๙๓๘

จากตารางที่ ๘ พบว่า จำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัดเชียงราย มีจำนวนสถานศึกษา ๒๐ แห่ง และจำนวนนักเรียนทั้งหมด ๑,๒๑๔ คน เป็นนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๗๐๖ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๕๐๘ คน

จังหวัดน่าน มีจำนวนสถานศึกษา ๑๖ แห่ง และจำนวนนักเรียนทั้งหมด ๑,๒๕๓ คน เป็นนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๘๒๙ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๔๒๔ คน

จังหวัดพะเยา มีจำนวนสถานศึกษา ๙ แห่ง และจำนวนนักเรียนทั้งหมด ๗๘๗ คน เป็นนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๔๙๙ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๘๘ คน

จังหวัดแพร่ มีจำนวนสถานศึกษา ๗ แห่ง และจำนวนนักเรียนทั้งหมด ๖๘๔ คน เป็นนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๓๙๖ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๘๘ คน

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีจำนวนสถานศึกษาสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติทั้งหมด ๕๒ แห่ง และจำนวนนักเรียนทั้งหมด ๓,๙๓๘ คน เป็นนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๒,๔๓๘ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๑,๕๐๘ คน

ตารางที่ ๙ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัด	จำนวนสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน				รวม
		ก่อนประถมศึกษา	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย	
เชียงราย	๔๙๒	๑๙,๘๗๗	๗,๒๘๕	๔,๒๖๕	๓,๒๓๓	๓๔,๖๖๐
น่าน	๒๑๔	๗,๗๙๒	๘๔๖	๓๓๖	๑๑๙	๙,๐๙๓
พะเยา	๘๗	๕,๙๘๕	๑,๖๒๕	๕๑๐	๒๓๑	๘,๓๕๑
แพร่	๑๗๒	๕,๗๓๒	๒,๓๓๖	๖๔๘	๓๐๑	๙,๐๑๗
รวม	๙๖๕	๓๙,๓๘๖	๑๒,๐๙๒	๕,๗๕๙	๓,๘๘๔	๖๑,๑๒๑

จากตารางที่ ๙ พบว่า จำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัดเชียงราย มีจำนวนสถานศึกษา ๔๙๒ แห่ง และมีจำนวนนักเรียนรวมทั้งหมด ๓๔,๖๖๐ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๑๙,๘๗๗ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๗,๒๘๕ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๔,๒๖๕ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓,๒๓๓ คน

จังหวัดน่าน มีจำนวนสถานศึกษา ๒๑๔ แห่ง และมีจำนวนนักเรียนรวมทั้งหมด ๙,๐๙๓ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๗,๗๙๒ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๘๔๖ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๓๓๖ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๑๑๙ คน

จังหวัดพะเยา มีจำนวนสถานศึกษา ๘๗ แห่ง และมีจำนวนนักเรียนรวมทั้งหมด ๘,๓๕๑ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๕,๙๘๕ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๑,๖๒๕ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๕๑๐ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๓๑ คน

จังหวัดแพร่ มีจำนวนสถานศึกษา ๑๗๒ แห่ง และมีจำนวนนักเรียนรวมทั้งหมด ๙,๐๑๗ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๕,๗๓๒ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๒,๓๓๖ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๖๔๘ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓๐๑ คน

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีจำนวนสถานศึกษาสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยทั้งหมด ๙๖๕ แห่ง และมีจำนวนนักเรียนรวมทั้งหมด ๖๑,๑๒๑ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๓๙,๓๘๖ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๑๒,๐๙๒ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๕,๗๕๙ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓,๘๘๔ คน

ตารางที่ ๑๐ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัด	จำนวนสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน				รวม
		ก่อนประถมศึกษา	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย	
เชียงราย	๑๒	๔๓๗	๘๓๑	๑๓๓	-	๑,๔๐๑
น่าน	๓	๔๔	๙๘	-	-	๑๔๒
พะเยา	๒	๓๙	๑๒๑	-	-	๑๖๐
แพร่	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๗	๕๒๐	๑,๐๕๐	๑๓๓	-	๑,๗๐๓

จากตารางที่ ๑๐ พบว่า จำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัดเชียงราย มีจำนวนสถานศึกษา ๑๒ แห่ง และจำนวนนักเรียนรวมทั้งหมด ๑,๔๐๑ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๓๔๓๗ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๘๓๑ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๑๓๓ คน

จังหวัดน่าน มีจำนวนสถานศึกษา ๓ แห่ง และจำนวนนักเรียนรวมทั้งหมด ๑๔๒ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๔๔ คน และนักเรียนชั้นประถมศึกษา ๙๘ คน

จังหวัดพะเยา มีจำนวนสถานศึกษา ๒ แห่ง และจำนวนนักเรียนรวมทั้งหมด ๑๖๐ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๓๙ คน และนักเรียนชั้นประถมศึกษา ๑๒๑ คน

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีจำนวนสถานศึกษาสังกัดกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทั้งหมด ๑๗ แห่ง และจำนวนนักเรียนรวมทั้งหมด ๑,๗๐๓ คน เป็นนักเรียนก่อนประถมศึกษา ๕๒๐ คน นักเรียนชั้นประถมศึกษา ๑,๐๕๐ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๑๓๓ คน

ตารางที่ ๑๑ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	จำนวนสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน
เชียงราย	๔๘	๒,๔๔๐
น่าน	๒๐	๔๖๕
แพร่	๕	๒๓๔
รวม	๗๓	๓,๑๓๙

จากตารางที่ ๑๑ พบว่า จำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำแนกตามรายจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีจำนวนสถานศึกษาสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ทั้งหมด ๗๓ แห่ง จังหวัดเชียงราย ๔๘ แห่ง จังหวัดน่าน ๒๐ แห่ง จังหวัดแพร่ ๕ แห่ง และมีจำนวนนักเรียนทั้งหมด ๓,๑๓๙ คน จังหวัดเชียงรายมีนักเรียน ๒,๔๔๐ คน จังหวัดน่านมีนักเรียน ๔๖๕ คน และจังหวัดแพร่มีนักเรียน ๒๓๔ คน

ตารางที่ ๑๒ แสดงจำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	จำนวนสถานศึกษา	จำนวนศึกษา
พะเยา	๑	๔๓๐
แพร่	๑	๒๑๓
รวม	๒	๖๔๓

จากตารางที่ ๑๒ จำนวนสถานศึกษา และจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีจำนวนสถานศึกษาสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด ๒ แห่ง จังหวัดพะเยา ๑ แห่ง จังหวัดแพร่ ๑ แห่ง และมีจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ๖๔๓ คน จังหวัดพะเยา มีนักศึกษา ๔๓๐ คน และจังหวัดแพร่มีนักศึกษา ๒๑๓ คน

การจัดการศึกษานอกระบบ

การจัดการศึกษานอกระบบโดยสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ของจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประกอบด้วย ข้อมูลสถานศึกษาและศูนย์การเรียนรู้ และข้อมูลนักเรียน/นักศึกษา รายละเอียดดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑๓ แสดงจำนวนสถานศึกษาและศูนย์การเรียนรู้ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัด

สังกัด	กศน.อำเภอ	กศน.ตำบล	ศรช.	ศศช.	รวม
กศน.เชียงราย	๑๘	๑๒๒	๒๒	๑๔๙	๓๑๑
กศน.น่าน	๑๕	๙๙	๒	๖๕	๑๘๑
กศน.พะเยา	๙	๖๘	-	๑๓	๙๐
กศน.แพร่	๘	๗๘	๒	๑๒	๑๐๐
รวม	๕๐	๓๖๗	๒๖	๒๓๙	๖๘๒

จากตารางที่ ๑๓ พบว่า จำนวนสถานศึกษาและศูนย์การเรียนรู้ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีจำนวนสถานศึกษาและศูนย์การเรียนรู้สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ทั้งหมด ๖๘๒ แห่ง เป็นกศน.อำเภอ ๕๐ แห่ง จังหวัดเชียงราย ๑๘ แห่ง จังหวัดน่าน ๑๕ แห่ง จังหวัดพะเยา ๙ แห่ง จังหวัดแพร่ ๘ แห่ง กศน.ตำบล ๓๖๗ แห่ง จังหวัดเชียงราย ๑๒๒ แห่ง จังหวัดน่าน ๙๙ แห่ง จังหวัดพะเยา ๖๘ แห่ง จังหวัดแพร่ ๗๘ แห่ง ศูนย์การเรียนรู้

ชุมชน (ศรช.) ๒๖ แห่ง จังหวัดเชียงราย ๒๒ แห่ง จังหวัดน่าน ๒ แห่ง จังหวัดแพร่ ๒ แห่ง และศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” (ศศช.) ๒๓๙ แห่ง จังหวัดเชียงราย ๑๔๙ แห่ง จังหวัดน่าน ๖๕ แห่ง จังหวัดพะเยา ๑๓ แห่ง จังหวัดแพร่ ๑๒ แห่ง

ตารางที่ ๑๔ แสดงจำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

สังกัด	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	ประกาศนียบัตร วิชาชีพ	รวม
กศน.เชียงราย	๒,๙๖๓	๕,๔๖๐	๗,๕๓๗	๑๔๙	๑๖,๑๐๙
กศน.น่าน	๘๒๖	๑,๗๒๒	๓,๒๕๗	-	๕,๘๐๕
กศน.พะเยา	๕๓๒	๑,๗๙๑	๒,๗๕๖	-	๕,๐๗๙
กศน.แพร่	๙๐๖	๑,๖๓๑	๒,๘๘๐	-	๕,๔๑๗
รวม	๕,๒๒๗	๑๐,๖๐๔	๑๖,๔๓๐	๑๔๙	๓๒,๔๑๐

จากตารางที่ ๑๔ พบว่า จำนวนนักเรียน/นักศึกษา สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและประเภทการจัดการศึกษา

จังหวัดเชียงราย มีจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ๑๖,๑๐๙ คน เป็นนักเรียนชั้นประถมศึกษา ๒,๙๖๓ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๕,๔๖๐ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๗,๕๓๗ คน และเป็นนักศึกษาชั้น ปวช. ๑๔๙ คน

จังหวัดน่าน มีจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ๕,๘๐๕ คน เป็นนักเรียนชั้นประถมศึกษา ๘๒๖ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๑,๗๒๒ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๓,๒๕๗ คน

จังหวัดพะเยา มีจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ๕,๐๗๙ คน เป็นนักเรียนชั้นประถมศึกษา ๕๓๒ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๑,๗๙๑ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒,๗๕๖ คน

จังหวัดแพร่ มีจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ๕,๔๑๗ คน เป็นนักเรียนชั้นประถมศึกษา ๙๐๖ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๑,๖๓๑ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๒,๘๘๐ คน

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีจำนวนนักเรียน/นักศึกษาสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) รวมทั้งหมด ๓๒,๔๑๐ คน เป็นนักเรียนชั้นประถมศึกษา ๕,๒๒๗ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๑๐,๖๐๔ คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๑๖,๔๓๐ คน และเป็นนักศึกษาชั้น ปวช. ๑๔๙ คน

ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงอื่น ๆ

ตารางที่ ๑๕ แสดงจำนวนครู/บุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและสังกัด

ที่	สังกัด	จังหวัด				รวม
		เชียงราย	น่าน	พะเยา	แพร่	
กระทรวงศึกษาธิการ		๑๑,๗๘๘	๕,๙๓๔	๓,๙๒๕	๓,๓๓๘	๒๔,๙๘๕
๑	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๘,๗๘๓	๔,๗๗๗	๒,๘๗๗	๒,๒๒๙	๑๘,๖๖๖
	๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	๖,๐๕๖	๓,๓๒๖	๑,๖๘๓	๑,๒๘๐	๑๒,๓๔๕
	๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	๒,๔๓๖	๑,๑๖๓	๑,๐๒๕	๗๑๔	๕,๓๓๘
	๑.๓ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ	๒๙๑	๒๘๘	๑๖๙	๒๓๕	๙๘๓
๒	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๑,๗๓๑	๔๕๓	๕๕๐	๖๖๐	๓,๓๙๔
๓	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	๗๖๖	๔๒๖	๓๐๙	๒๘๖	๑,๗๘๗
๔	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	๕๐๘	๒๗๘	๑๘๙	๑๖๓	๑,๑๓๘
กระทรวงอื่น ๆ		๑,๐๗๑	๑,๑๐๔	๑,๐๒๔	๖๕๑	๓,๘๕๐
๕	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๕๓	-	๖๐	-	๑๑๓
๖	สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	๑๗๘	๒๑๔	๑๓๙	๙๔	๖๒๕
๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	๗๑๒	๘๖๘	๗๕๓	๔๘๘	๒,๘๒๑
๘	กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑๒๘	๒๒	๑๙	-	๑๖๙
๙	สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข	-	-	๕๓	๖๙	๑๒๒
รวมทั้งสิ้น		๑๒,๘๕๙	๗,๐๓๘	๔,๙๔๙	๓,๙๘๙	๒๘,๘๓๕

จากตารางที่ ๑๕ พบว่า จำนวนครู/บุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำแนกตามรายจังหวัดและสังกัด

จังหวัดเชียงราย มีครู/บุคลากรทั้งในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงอื่น ๆ จำนวน ๑๒,๘๕๙ คน ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๘,๗๘๓ คน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๑,๗๓๑ คน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๗๖๖ คน สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ๕๐๘ คน กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ๕๓ คน สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ๑๗๘ คน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ๗๑๒ คน และกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๑๒๘ คน

จังหวัดน่าน มีครู/บุคลากรทั้งในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงอื่น ๆ จำนวน ๗,๐๓๘ คน ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๔,๗๗๗ คน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๔๕๓ คน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๔๒๖ คน สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ๒๗๘ คน สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ๒๑๔ คน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ๘๖๘ คน และกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๒ คน

จังหวัดพะเยา มีครู/บุคลากรทั้งในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงอื่น ๆ จำนวน ๔,๙๔๙ คน ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๒,๘๗๗ คน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๕๕๐ คน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๓๐๙ คน สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ๑๘๙ คน กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ๖๐ คน สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ๑๓๙ คน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ๗๕๓ คน กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๑๙ คน และสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ๕๓ คน

จังหวัดแพร่ มีครู/บุคลากรทั้งในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงอื่น ๆ จำนวน ๓,๙๘๙ คน ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๒,๒๒๙ คน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๖๖๐ คน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๒๘๖ คน สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ๑๖๓ คน สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ๙๔ คน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ๔๘๘ คน และสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ๖๙ คน

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีครู/บุคลากรทั้งในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงอื่น ๆ จำนวน ๒๘,๘๓๕ คน ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๘,๖๖๖ คน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๓,๓๙๔ คน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๑,๗๘๗ คน สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ๑,๑๓๘ คน กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ๑๑๓ คน สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ๖๒๕ คน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ๒,๘๒๑ คน กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๑๖๙ คน และสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ๑๒๒ คน

ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา

ข้อมูลผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา จากการวิเคราะห์เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-net) ปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ของนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ และมัธยมศึกษาปีที่ ๖ รายละเอียด ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-net) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำแนกตามสังกัดและกลุ่มสาระวิชา

กลุ่มจังหวัด/สังกัด	คะแนนเฉลี่ยรายวิชา											
	ภาษาไทย			ภาษาอังกฤษ			คณิตศาสตร์			วิทยาศาสตร์		
ปีการศึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
สพฐ.	๕๗.๑๑	๕๐.๐๓	๕๘.๒๔	๓๘.๒๐	๓๒.๘๓	๔๓.๔๕	๓๙.๔๒	๓๔.๑๐	๓๑.๑๔	๔๐.๘๘	๓๖.๒๒	๓๙.๘๓
สช.	๖๐.๗๕	๕๓.๖๙	๖๒.๕๒	๕๐.๘๕	๔๔.๙๓	๖๐.๔๕	๔๖.๙๙	๓๙.๘๗	๓๘.๓๙	๔๕.๖๐	๔๑.๖๐	๔๖.๔๖
อปท.	๕๖.๑๒	๔๙.๖๘	๕๗.๐๐	๓๙.๗๒	๓๔.๖๙	๔๖.๒๒	๓๘.๒๘	๓๓.๒๓	๓๐.๗๘	๔๐.๐๒	๓๖.๑๕	๓๙.๙๑
ตชด.	๔๒.๕๐	๓๕.๙๘	๔๓.๗๑	๒๖.๖๐	๒๕.๙๐	๒๙.๓๔	๒๕.๕๔	๒๘.๘๑	๒๒.๗๒	๓๒.๗๗	๒๘.๑๐	๓๑.๐๔
สกอ. (รร.สาธิต)	๖๓.๙๒	๕๗.๐๓	๗๐.๔๙	๔๙.๒๕	๕๓.๐๓	๗๘.๑๖	๔๒.๔๑	๓๗.๓๗	๔๔.๓๗	๔๔.๔๔	๔๒.๗๑	๔๙.๕๗
กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒	๕๗.๕๘	๕๐.๕๕	๕๘.๗๔	๔๐.๕๗	๓๕.๑๙	๔๖.๕๙	๔๐.๖๐	๓๕.๐๐	๓๒.๓๓	๔๑.๖๒	๓๗.๑๒	๔๐.๙๔
ระดับประเทศ	๕๕.๙๐	๔๙.๐๗	๕๖.๒๐	๓๙.๒๔	๓๔.๔๒	๔๓.๕๕	๓๗.๕๐	๓๒.๙๐	๒๙.๙๙	๓๙.๙๓	๓๕.๕๕	๓๘.๗๘

คะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-net) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำแนกเป็นรายจังหวัดและกลุ่มสาระวิชา

กลุ่มจังหวัด/สังกัด	คะแนนเฉลี่ยรายวิชา											
	ภาษาไทย			ภาษาอังกฤษ			คณิตศาสตร์			วิทยาศาสตร์		
ปีการศึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
จังหวัดเชียงราย	๕๕.๕๓	๔๘.๖๙	๕๖.๘๕	๓๘.๕๘	๓๓.๙๑	๔๕.๑๒	๓๘.๑๔	๓๓.๐๖	๓๐.๘๐	๔๐.๑๔	๓๕.๓๓	๓๙.๓๓
จังหวัดน่าน	๕๙.๔๘	๕๒.๑๔	๕๙.๔๓	๔๐.๘๐	๓๕.๓๔	๔๔.๔๐	๔๑.๖๘	๓๖.๒๗	๓๒.๗๕	๔๒.๒๘	๓๗.๗๖	๔๐.๔๖
จังหวัดพะเยา	๕๙.๓๔	๕๒.๓๖	๖๐.๗๒	๔๓.๔๔	๓๗.๕๑	๕๑.๐๖	๔๓.๗๖	๓๗.๘๔	๓๕.๒๐	๔๓.๑๒	๓๙.๓๕	๔๓.๖๗
จังหวัดแพร่	๖๐.๘๘	๕๓.๕๖	๖๑.๔๖	๔๔.๒๓	๓๗.๑๒	๔๙.๒๓	๔๔.๗๒	๓๗.๔๕	๓๓.๔๖	๔๔.๕๒	๓๙.๗๙	๔๓.๕๗
กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒	๕๗.๕๘	๕๐.๕๕	๕๘.๗๔	๔๐.๕๗	๓๕.๑๙	๔๖.๕๙	๔๐.๖๐	๓๕.๐๐	๓๒.๓๓	๔๑.๖๒	๓๗.๑๒	๔๐.๙๔
ระดับประเทศ	๕๕.๙๐	๔๙.๐๗	๕๖.๒๐	๓๙.๒๔	๓๔.๔๒	๔๓.๕๕	๓๗.๕๐	๓๒.๙๐	๒๙.๙๙	๓๙.๙๓	๓๕.๕๕	๓๘.๗๘

คะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-net) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำแนกตามสังกัดและกลุ่มสาระวิชา

กลุ่มจังหวัด/สังกัด	คะแนนเฉลี่ยรายวิชา											
	ภาษาไทย			ภาษาอังกฤษ			คณิตศาสตร์			วิทยาศาสตร์		
ปีการศึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
สพฐ.	๕๖.๘๑	๕๘.๒๘	๕๙.๑๗	๒๙.๐๑	๓๔.๐๙	๓๖.๙๕	๓๑.๘๖	๒๙.๒๗	๒๙.๐๔	๓๗.๖๘	๓๑.๑๕	๓๒.๒๓
สช.	๕๓.๖๖	๕๓.๗๙	๕๔.๒๕	๒๘.๘๒	๓๒.๗๙	๓๔.๔๓	๒๘.๙๑	๒๖.๐๕	๒๓.๙๘	๓๕.๘๗	๒๙.๖๕	๒๙.๓๒
สกอ. (รร.สาธิต)	๗๕.๐๕	๖๗.๒๕	๖๓.๓๗	๔๖.๖๒	๔๘.๒๑	๔๙.๙๕	๕๗.๓๑	๓๖.๑๒	๓๖.๙๒	๕๒.๒๙	๓๒.๗๘	๓๓.๒๐
อปท.	๕๘.๘๖	๕๘.๗๕	๕๙.๒๒	๓๑.๐๐	๓๖.๔๒	๔๒.๓๔	๓๓.๗๘	๓๐.๕๔	๓๑.๔๙	๓๘.๓๙	๓๑.๗๘	๓๑.๖๔
ตชด.	๔๕.๘๗	๔๒.๐๐	๔๓.๑๐	๒๘.๗๔	๒๖.๕๙	๒๖.๖๙	๑๙.๓๑	๑๘.๔๙	๑๙.๘๗	๓๐.๒๙	๒๗.๕๗	๒๖.๒๒
พศ.	๗๑.๗๗	๔๖.๕๗	๔๔.๖๐	๒๖.๒๑	๒๗.๑๕	๒๖.๙๔	๒๔.๖๔	๒๑.๓๒	๒๐.๓๙	๓๑.๘๑	๒๘.๒๙	๒๗.๔๗
กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒	๕๖.๘๔	๕๗.๓๐	๕๗.๖๒	๒๙.๔๙	๓๓.๗๖	๓๖.๓๓	๓๒.๒๐	๒๘.๖๓	๒๘.๐๘	๓๗.๗๕	๓๐.๘๙	๓๑.๕๓
ระดับประเทศ	๕๔.๔๒	๕๕.๑๔	๕๔.๒๙	๒๙.๔๕	๓๓.๒๕	๓๔.๓๘	๓๐.๐๔	๒๖.๗๓	๒๕.๔๖	๓๖.๑๐	๓๐.๐๗	๒๙.๘๙

คะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-net) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำแนกเป็นรายจังหวัดและกลุ่มสาระวิชา

กลุ่มจังหวัด/สังกัด	คะแนนเฉลี่ยรายวิชา											
	ภาษาไทย			ภาษาอังกฤษ			คณิตศาสตร์			วิทยาศาสตร์		
ปีการศึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
จังหวัดเชียงราย	๕๕.๖๒	๕๖.๒๐	๕๗.๑๑	๒๙.๔๕	๓๓.๕๕	๓๖.๖๙	๓๑.๒๗	๒๗.๘๑	๒๘.๐๓	๓๖.๗๓	๓๐.๕๗	๓๑.๔๐
จังหวัดน่าน	๕๗.๓๑	๕๗.๙๒	๕๖.๗๔	๒๙.๔๐	๓๓.๔๐	๓๕.๓๐	๓๓.๕๑	๓๐.๓๓	๒๘.๒๙	๓๘.๖๑	๓๑.๑๘	๓๑.๖๑
จังหวัดพะเยา	๕๗.๗๘	๕๘.๕๔	๕๘.๓๐	๒๙.๓๖	๓๔.๔๒	๓๖.๓๕	๓๒.๒๔	๒๘.๔๐	๒๗.๕๓	๓๘.๑๒	๓๑.๒๙	๓๑.๑๓
จังหวัดแพร่	๒๙.๑๘	๕๘.๘๗	๕๙.๔๔	๒๙.๘๗	๓๔.๑๕	๓๖.๘๕	๓๓.๖๘	๒๙.๕๙	๒๘.๔๖	๓๙.๗๐	๓๑.๑๕	๒๑.๑๕
กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒	๕๖.๘๔	๕๗.๓๐	๕๗.๖๒	๒๙.๔๙	๓๓.๗๖	๓๖.๓๓	๓๒.๒๐	๒๘.๖๓	๒๘.๐๘	๓๗.๗๕	๓๐.๘๙	๓๑.๕๓
ระดับประเทศ	๕๔.๔๒	๕๕.๑๔	๕๔.๒๙	๒๙.๔๕	๓๓.๒๕	๓๔.๓๘	๓๐.๐๔	๒๖.๗๓	๒๕.๔๖	๓๖.๑๐	๓๐.๐๗	๒๙.๘๙

คะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-net) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำแนกตามสังกัดและกลุ่มสาระวิชา

กลุ่มจังหวัด/สังกัด	คะแนนเฉลี่ยรายวิชา														
	ภาษาไทย			ภาษาอังกฤษ			คณิตศาสตร์			วิทยาศาสตร์			สังคมศึกษา		
ปีการศึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
สพฐ.	๔๓.๑๓	๔๗.๒๗	๔๗.๒๗	๒๕.๙๗	๒๙.๑๐	๓๐.๐๖	๒๕.๑๘	๒๗.๓๑	๒๘.๒๔	๒๘.๓๒	๓๐.๖๑	๓๕.๐๐	๓๖.๔๒	๓๖.๘๕	๓๗.๓๓
สช.	๔๓.๑๑	๔๐.๘๒	๔๐.๘๒	๒๖.๐๑	๒๕.๙๓	๒๗.๗๐	๒๕.๒๘	๒๑.๙๓	๒๒.๕๖	๒๘.๓๓	๒๗.๑๗	๓๐.๗๖	๓๓.๕๔	๓๓.๙๘	๓๔.๕๔
สกอ. (ร.ร.สาธิต)	๖๓.๔๒	๕๕.๘๓	๕๕.๘๓	๕๐.๖๗	๔๓.๓๕	๔๒.๑๗	๕๒.๔๖	๔๐.๖๐	๔๐.๗๔	๔๐.๖๘	๓๘.๒๘	๔๕.๒๖	๔๒.๕๔	๔๒.๓๙	๔๒.๐๗
อปท.	๔๒.๙๓	๔๖.๓๔	๔๖.๓๔	๒๕.๙๘	๓๒.๐๗	๓๑.๗๖	๒๕.๔๑	๒๙.๒๐	๒๗.๔๐	๒๘.๓๔	๓๐.๖๔	๓๔.๗๓	๓๕.๔๘	๓๖.๙๕	๓๖.๙๕
พศ.	๔๒.๙๖	๓๔.๒๘	๓๔.๒๘	๒๕.๙๕	๒๑.๘๗	๒๒.๖๗	๒๔.๙๗	๑๖.๑๔	๑๘.๒๔	๒๘.๒๐	๒๔.๙๙	๒๖.๗๔	๓๑.๕๘	๓๑.๖๕	๓๑.๕๗
กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒	๔๘.๙๖	๔๖.๒๘	๔๖.๒๘	๓๑.๘๙	๒๘.๘๘	๒๙.๗๘	๓๑.๒๘	๒๖.๖๙	๒๗.๔๘	๓๐.๗๗	๓๐.๒๒	๓๔.๔๒	๓๖.๐๑	๓๖.๕๐	๓๖.๙๑
ระดับประเทศ	๔๗.๓๑	๔๔.๓๖	๔๔.๓๖	๓๑.๔๑	๒๙.๒๐	๒๙.๙๔	๓๐.๗๒	๒๕.๔๑	๒๖.๐๔	๓๐.๕๑	๒๙.๒๐	๓๒.๖๘	๓๕.๐๑	๓๕.๗๐	๓๕.๙๓

คะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-net) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำแนกเป็นรายจังหวัดและกลุ่มสาระวิชา

กลุ่มจังหวัด/สังกัด	คะแนนเฉลี่ยรายวิชา														
	ภาษาไทย			ภาษาอังกฤษ			คณิตศาสตร์			วิทยาศาสตร์			สังคมศึกษา		
ปีการศึกษา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
จังหวัดเชียงราย	๔๗.๗๓	๔๔.๖๕	๔๔.๖๕	๓๑.๐๗	๒๙.๑๖	๒๙.๙๐	๓๑.๐๓	๒๕.๘๗	๒๖.๔๔	๓๐.๘๓	๒๙.๔๔	๓๓.๓๘	๓๕.๓๔	๓๕.๗๕	๓๖.๐๓
จังหวัดน่าน	๔๘.๙๒	๔๖.๓๔	๔๖.๓๔	๓๐.๐๔	๒๗.๘๑	๒๘.๘๖	๓๓.๐๖	๒๗.๖๓	๒๗.๘๒	๓๑.๘๕	๓๐.๗๑	๓๔.๖๗	๓๕.๘๙	๓๖.๗๔	๓๗.๕๐
จังหวัดพะเยา	๔๙.๕๓	๔๗.๒๘	๔๗.๒๘	๓๑.๒๘	๒๘.๖๒	๒๙.๘๗	๓๒.๑๐	๒๖.๔๙	๒๗.๖๑	๓๑.๗๐	๓๐.๖๔	๓๕.๒๒	๓๖.๑๘	๓๖.๗๐	๓๗.๑๘
จังหวัดแพร่	๕๑.๙๓	๕๐.๐๖	๕๐.๐๖	๓๒.๐๕	๒๙.๗๖	๓๐.๔๒	๓๔.๓๒	๒๘.๑๖	๓๐.๑๒	๓๒.๕๗	๓๑.๔๐	๓๖.๓๖	๓๗.๙๑	๓๘.๑๔	๓๘.๕๔
กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒	๔๘.๙๖	๔๖.๒๘	๔๖.๒๘	๓๑.๘๙	๒๘.๘๘	๒๙.๗๘	๓๑.๒๘	๒๖.๖๙	๒๗.๔๘	๓๐.๗๗	๓๐.๒๒	๓๔.๔๒	๓๖.๐๑	๓๖.๕๐	๓๖.๙๑
ระดับประเทศ	๔๗.๓๑	๔๔.๓๖	๔๔.๓๖	๓๑.๔๑	๒๙.๒๐	๒๙.๙๔	๓๐.๗๒	๒๕.๔๑	๒๖.๐๔	๓๐.๕๑	๒๙.๒๐	๓๒.๖๘	๓๕.๐๑	๓๕.๗๐	๓๕.๙๓

ส่วนที่ ๒

บริบทที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์ คือ

๑. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการพัฒนาศึกษาในพื้นที่
๒. เพื่อให้หน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่ยึดเป็นแนวทางในการเปลี่ยนแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นไปตามนโยบายที่วางไว้

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จัดทำแผนให้สอดคล้องกับบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมากำหนดเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๖ ด้าน และภารกิจสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญทั้ง ๖ ด้าน ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

การประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
- ๒) ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้
- ๓) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
- ๔) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
- ๕) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ
- ๖) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ มีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๒๓ ประเด็น ๖๒ แผนย่อย (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ดังนี้

(๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ใน ๑ แผนย่อย คือ ๓.๑ การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

(๑๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ใน ๔ แผนย่อย ได้แก่ ๓.๒ การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย ๓.๓ การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น ๓.๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน ๓.๕ การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

(๑๒) ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้ ใน ๑ แผนย่อย ได้แก่ ๓.๑ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

(๒๐) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ใน ๔ แผนย่อย ได้แก่ ๓.๑ การพัฒนาบริการประชาชน ๓.๒ การบริหารจัดการการเงินการคลัง ๓.๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ๓.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๓) แผนการปฏิรูปประเทศ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาประเทศ ประกอบกับมาตรา ๒๕๗ และมาตรา ๒๕๙ กำหนดให้ทำการปฏิรูปประเทศเพื่อวางรากฐานการพัฒนาไปสู่ประเทศที่มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุล ประชาชนในสังคมมีโอกาสทัดเทียมกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยจะต้องดำเนินการปฏิรูปอย่างต่อเนื่องในช่วงห้าปีข้างหน้า เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปแต่ละด้าน รวม ๑๓ ด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ดังนี้

(๑๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ใน ๗ เรื่อง

เรื่องที่ ๑ การปฏิรูประบบการศึกษาและการเรียนรู้โดยรวมของประเทศ ประเด็นที่ ๑.๓) การขับเคลื่อนการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาตนเองและการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อรองรับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เรื่องที่ ๒ การปฏิรูปการพัฒนาเด็กเล็กและเด็กวัยเรียน ประเด็นที่ ๒.๑) การพัฒนาระบบการดูแล พัฒนา และจัดการเรียนรู้เพื่อให้เด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนา ร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้ สมกับวัย ประเด็นที่ ๒.๒) การสื่อสารสังคมเพื่อสร้างความเข้าใจในการพัฒนาเด็กปฐมวัย

เรื่องที่ ๓ การปฏิรูปเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ประเด็นที่ ๓.๑) การดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ประเด็นที่ ๓.๓) การยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาในพื้นที่ห่างไกลหรือในสถานศึกษา ที่ต้องมีการยกระดับคุณภาพอย่างเร่งด่วน

๔) ร่างกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แนวคิดของกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ภายใต้กระแสแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น อาทิ ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่พลิกผัน การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรสู่สังคมสูงวัย และภาวะโลกร้อนจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศร่วมกับปัจจัยเร่งจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่ก่อให้เกิด

ความผันผวนของสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมแก่หลายประเทศทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย นั้น พบว่าแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวสามารถนำมาซึ่งโอกาสและความเสี่ยงที่จะช่วยผลักดันให้ การพัฒนาประเทศไทยในระยะต่อไปให้เกิดผลสำเร็จหรือเป็นอุปสรรค หน่วงรั้งการขับเคลื่อนการพัฒนา ประเทศให้ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ขึ้นอยู่กับบริบทหรือศักยภาพและขีดความสามารถ ของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยโอกาสที่สำคัญสำหรับประเทศไทยซึ่งมีที่มาจาก แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในระดับโลก พบว่ามีที่มาจากความก้าวหน้าและความแพร่หลายของเทคโนโลยี เป็นหลัก ซึ่งการสรรค์สร้างประโยชน์จากเทคโนโลยีให้เกิดเป็นโอกาสสำหรับประเทศไทยได้นั้น ต้องอาศัย การพัฒนาคนและระบบบริหารจัดการด้านดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศให้มีความพร้อมเพื่อรองรับโอกาส ที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงให้กระจายลงสู่ทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึง เท่าทัน ขณะเดียวกัน ความเสี่ยงที่คาดว่า จะส่งผลกระทบต่อเชิงลบและเป็นความท้าทายที่สำคัญต่อประเทศไทยในการที่จะต้องเร่งแสวงหาแนวทาง ในการแก้ไขรับมือ นั้น พบว่ามาจากแนวโน้มด้านการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ความเหลื่อมล้ำ ด้านดิจิทัล รวมถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมและภัยธรรมชาติ ซึ่งจะบั่นทอนขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ รวมถึงยังอาจเป็นเงื่อนไขท้าทายของมิติการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการสร้างความเสมอภาค ในสังคม ซึ่งบริบทสถานการณ์ของประเทศไทยมีความเปราะบางยิ่งขึ้นเมื่อต้องเผชิญกับความเสี่ยงต่าง ๆ ที่มีความผันผวนสูง ตลอดจนการพลาดโอกาสที่จะใช้ประโยชน์จากพลวัตการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ในการพัฒนาประเทศไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ และส่งผลให้ประเทศไทยไม่สามารถก้าวตามโลกได้อย่างเท่าทัน นำไปสู่การสูญเสียความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว และอาจต้องจมกับปัญหาเรื้อรังที่ฉุดรั้ง ความก้าวหน้าของประเทศในทุกมิติอย่างไม่อาจหลีกเลี่ยงได้

เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทิศทางที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้เงื่อนไขความท้าทายทั้งหลายดังกล่าว จึงจำเป็นที่ประเทศจะต้องเสริมสร้างให้เกิด ความเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ในระดับโครงสร้างของประเทศบนพื้นฐานของความเข้มแข็ง สมดุล และยั่งยืน เพื่อก้าวข้ามปัญหาอุปสรรคเดิมให้ประเทศไทยมีสมรรถนะเพียงพอต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้ง เร่งเพิ่มศักยภาพในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทัน่วงที

ทั้งนี้ การยกระดับสมรรถนะและศักยภาพของประเทศไทยในระยะอันใกล้จะไม่สามารถ เกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรมหากอาศัยเพียงการมุ่งแก้ไขปัญหเฉพาะหน้าหรือการปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานในรายละเอียดเพียงเล็กน้อย เนื่องจากการปรับตัวแบบค่อยเป็นค่อยไปจะไม่เท่าทันต่อพลวัต การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วฉับพลันในยุคปัจจุบัน อีกทั้งยังไม่เพียงพอสำหรับการรับมือกับ ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อฐานแรงและแผ่ขยายในวงกว้าง หรือทันต่อการแสวงหาโอกาสที่จะสร้าง ผลประโยชน์ที่ผลักดันให้ประเทศไทยสามารถบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติได้ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

พลิกโฉมประเทศไทย สู่เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน (Transformation to Hi-Value and Sustainable Thailand)

การวางกรอบทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีจุดประสงค์ เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย หรือ เปลี่ยนแปลงประเทศขนานใหญ่ (Thailand's Transformation) ภายใต้แนวคิด “Resilience” ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการลดความเปราะบาง สร้างความพร้อมในการรับมือกับเปลี่ยนแปลง สามารถปรับตัวให้อยู่รอดได้ในสภาวะวิกฤติ โดยสร้างภูมิคุ้มกันทั้งในระยะสั้นและให้ประเทศสามารถเติบโตได้ อย่างยั่งยืนโดยการพลิกโฉมประเทศไทยครอบคลุมตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงในระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก ในขณะเดียวกัน กรอบแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังมุ่งกำหนดทิศทางพัฒนาประเทศให้สอดคล้อง

กับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการสร้างความสมดุลในการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาแก่ทุกภาคส่วนเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งการสร้างสมดุลระหว่างความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศกับความสามารถในการพึ่งตนเอง พร้อมทั้งการปรับเปลี่ยนในมิติต่าง ๆ ให้เท่าทันและสอดคล้องกับพลวัตและบริบทใหม่ของโลก โดยคำนึงถึงเงื่อนไขของสถานการณ์และทรัพยากรของประเทศ นอกจากนี้กรอบแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังให้ความสำคัญกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนทุกกลุ่ม และส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและสอดคล้องกับแนวคิดการพัฒนาประเทศทั้งหมดตามที่กล่าวข้างต้น การพลิกโฉมประเทศไทยไปสู่ “เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน หรือ Hi-Value and Sustainable Thailand” โดยใช้องค์ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการยกระดับศักยภาพและพัฒนาประเทศในทุกมิติ เพื่อสนับสนุน เสริมสร้างการสร้างความมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขัน และเพื่อส่งเสริมโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมอย่างทั่วถึงตลอดจนทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปได้ในทิศทางที่ประเทศสามารถปรับตัวและรองรับกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเท่าทัน ตลอดจนสามารถอยู่รอดและเติบโตได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาวไปพร้อมกับการรักษาความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

องค์ประกอบหลักของการขับเคลื่อนประเทศสู่ เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน (Hi-Value and Sustainable Thailand)

เนื่องด้วยเป้าประสงค์ที่ต้องการให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทำหน้าที่ระบุนโยบายการพัฒนาประเทศที่ควมมุ่งเน้นได้อย่างชัดเจน การกำหนดกรอบแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมุ่งเน้นคัดเลือกประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงในการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ Hi-Value and Sustainable Thailand ในองค์ประกอบสำคัญ ๔ ประการ ได้แก่ ๑) เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (High Value-Added Economy) ๒) สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society) ๓) วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco-Friendly Living) และ ๔) ปัจจัยการสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for Thailand’s Transformation) โดยภายใต้องค์ประกอบในแต่ละด้านได้มีการกำหนด “หมุดหมาย (Milestones)” ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีความสำคัญต่อการพลิกโฉมประเทศสู่การเป็น Hi-Value and Sustainable Thailand ภายในปี ๒๕๗๐ โดยรายละเอียดขององค์ประกอบทั้ง ๔ ด้าน และหมุดหมาย มีดังนี้

ร่วมสร้าง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
พลิกโฉมประเทศไทยสู่...
เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน
 (Hi-Value and Sustainable Thailand)
โดยมุ่งพัฒนา 4 ด้าน

1. เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
High Value-added Economy

- 1. เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง: เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับเกษตรกรด้วยเทคโนโลยี
- 2. การท่องเที่ยวเน้นคุณค่าและความยั่งยืน: กิจกรรมหลากหลายกระจายรายได้ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม
- 3. ฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า: สร้างศักยภาพการผลิตและส่งเสริมนวัตกรรมยานยนต์ไฟฟ้า

2. สังคมแห่งโอกาส และความเสมอภาค
High Opportunity Society

- 4. การแพทย์และสุขภาพครบวงจร: ยกระดับการแพทย์ใช้กับสมัย ก้าวถึงเป็นศูนย์กลางบริการสุขภาพมูลค่าสูง
- 5. ประสิทธิภาพการลงทุนและโลจิสติกส์ของภูมิภาค: โครงข่ายคมนาคมและสิ่งอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงกับภูมิภาคอย่างไร้รอยต่อ
- 6. อีเล็คตรอนิกส์อัจฉริยะและบริการดิจิทัล: ส่งเสริมการผลิตสินค้าอีเล็คตรอนิกส์ที่ทันสมัย บริการดิจิทัลและดิจิทัลคอนเทนต์เติบโตรวดเร็ว
- 7. SMEs 5 สาขาหือชุมชนและวิสาหกิจเพื่อสังคมเติบโตอย่างต่อเนื่อง: เสริมสร้างศักยภาพสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีและตลาดสมัยใหม่
- 8. พื้นที่และเมืองมีความเจริญทันสมัย และน่าอยู่: ลดความเหลื่อมล้ำระหว่างพื้นที่ กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคม
- 9. ความยากจนข้ามรุ่นลดลงและได้รับความคุ้มครองทางสังคมเพียงพอ: ประชาชนสามารถจับสละนและได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเหมาะสม

3. วิถีชีวิตที่ยั่งยืน
Eco-friendly Living

- 10. เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ: ส่งเสริมการบริโภคอย่างยั่งยืนและพัฒนาพลังงานหมุนเวียนเป็นแหล่งพลังงานหลัก
- 11. ลดความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ: ใช้มาตรการเชิงป้องกันและเทคโนโลยี ในการรับมือภัยธรรมชาติ

4. ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศไทย
Key Enablers for Thailand's Transformation

- 12. ทำเล็งคนมีสมรรถนะสูง: ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งชาติ ระบบการศึกษาและพัฒนาฝีมือแรงงานมีคุณภาพ คนทุกช่วงวัยมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 13. ภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง: ภาครัฐทันสมัย มีประสิทธิภาพ

๕) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติกำหนดขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการด้านความมั่นคงของภาครัฐในระยะเวลา ๗ ปี แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงที่เป็นแก่นหลักของชาติและส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป โดยกำหนดกรอบความคิดหลักจากการกำหนดนโยบายได้คำนึงถึงค่านิยมหลักของชาติ ๑๒ ประการ ดังนี้

วิสัยทัศน์ “ชาติมีเสถียรภาพและเป็นปึกแผ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต ประเทศมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ปลอดภัยจากภัยคุกคามข้ามพรมแดน พร้อมเผชิญวิกฤติการณ์ มีบทบาทเชิงรุกในประชาคมอาเซียนและดำเนินความสัมพันธ์กับนานาประเทศอย่างมีคุณภาพ”

นโยบายความมั่นคงที่เกี่ยวข้องกับการกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมีดังนี้

นโยบายสำคัญเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงที่เป็นแก่นหลักของชาติ (ศธ. เป็นหน่วยหลัก) เกี่ยวข้องใน ๓ นโยบาย ดังนี้

นโยบายที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ๑.๑) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
นโยบายที่ ๒ สร้างความเป็นธรรม ความปรองดอง และความสมานฉันท์ในชาติ
- ๒.๔) ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งของชาติ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข
มีความรัก ความภาคภูมิใจในความเป็นชาติและเป็นสังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง
- นโยบายที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๓.๓) เสริมสร้างสันติสุขและการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุก
ภาคส่วนเป็นพลังในการเข้าถึงประชาชน

๖) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ เป็นแผนที่
วางกรอบเป้าหมายและทิศทางการจัดการศึกษาของประเทศ โดยมุ่งจัดการศึกษาให้คนไทยทุกคนสามารถ
เข้าถึงโอกาสและความเสมอภาคในการศึกษาที่มีคุณภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา
ที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาค้นให้มีสมรรถนะในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
และการพัฒนาประเทศ แนวคิดการจัดการศึกษาตามแผนการศึกษาแห่งชาติ ยึดหลักสำคัญในการจัดการศึกษา
ประกอบด้วย หลักการจัดการศึกษาเพื่อปวงชน (Education for All) หลักการจัดการศึกษาเพื่อความเท่าเทียม
และทั่วถึง (Inclusive Education) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy) และหลักการ
มีส่วนร่วมของสังคม (All For Education) อีกทั้งยึดตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable
Development Goals : SDGs ๒๐๓๐) ประเด็นภายในประเทศ (Local Issues) อาทิ คุณภาพของคน
ทุกช่วงวัย การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรของประเทศ ความเหลื่อมล้ำของการกระจายรายได้ และวิกฤติ
ด้านสิ่งแวดล้อม โดยนำยุทธศาสตร์ชาติมาเป็นกรอบความคิดสำคัญในการจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ
โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิต
อย่างมีความสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นพลเมืองดี มีคุณลักษณะ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้อง
กับบทบาทหน้าที่ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติ
๓. เพื่อพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ และคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี
และร่วมมือผนึกกำลังมุ่งสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อนำประเทศไทยก้าวข้ามกับดักประเทศที่มีรายได้ปานกลาง และความเหลื่อมล้ำ
ภายในประเทศลดลง

ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์
ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

เป้าหมาย ๑) คนทุกช่วงวัยมีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) คนทุกช่วงวัยในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัด
ชายแดนภาคใต้และพื้นที่พิเศษได้รับการศึกษาและเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ ๓) คนทุกช่วงวัยได้รับการศึกษา การดูแล
และป้องกันจากภัยคุกคามในชีวิตรูปแบบใหม่

แนวทางการพัฒนา ๑) พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลัก
ของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ยกกระดับคุณภาพ

และส่งเสริมโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๓) ยกระดับคุณภาพและส่งเสริมโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาในพื้นที่พิเศษ (พื้นที่สูงพื้นที่ตามแนวตะเข็บชายแดน และพื้นที่เกาะแก่ง ชายฝั่งทะเล ทั้งกลุ่มชนต่างเชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม กลุ่มชน-ชายขอบ และแรงงานต่างด้าว) ๔) พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อการจัดระบบการดูแลและป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบใหม่ อาทิ อาชญากรรมและความรุนแรงในรูปแบบต่าง ๆ ยาเสพติด ภัยพิบัติจากธรรมชาติภัยจากโรคอุบัติใหม่ ภัยจากไซเบอร์ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เป้าหมาย ๑) กำลังคนมีทักษะที่สำคัญจำเป็นและมีสมรรถนะตรงตามความต้องการของตลาดงาน และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ๒) สถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่จัดการศึกษาผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญและเป็นเลิศเฉพาะด้าน ๓) การวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สร้างผลผลิตและมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา ๑) ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในสาขาที่ตรงตามความต้องการของตลาดงานและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ๒) ส่งเสริมการผลิตและพัฒนากำลังคนที่มีความเชี่ยวชาญและเป็นเลิศเฉพาะด้าน ๓) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สร้างผลผลิตและมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย ๑) ผู้เรียนมีทักษะและคุณลักษณะพื้นฐานของพลเมืองไทยและทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ๒) คนทุกช่วงวัยมีทักษะความรู้ความสามารถและสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานวิชาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ตามศักยภาพ ๓) สถานศึกษาทุกระดับการศึกษาสามารถจัดกิจกรรม/กระบวนการเรียนรู้ตามหลักสูตรได้อย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน ๔) แหล่งเรียนรู้ สื่อตำราเรียน นวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้มีคุณภาพและมาตรฐาน และประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัดเวลาและสถานที่ ๕) ระบบและกลไกการวัด การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพ ๖) ระบบการผลิตครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาได้มาตรฐานระดับสากล ๗) ครู อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐาน

แนวทางการพัฒนา ๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้คนทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ความสามารถ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม เต็มตามศักยภาพในแต่ละช่วงวัย ๒) ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ สื่อตำราเรียน และสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ ให้มีคุณภาพมาตรฐาน และประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้โดยไม่จำกัดเวลาและสถานที่ ๓) สร้างเสริมและปรับเปลี่ยนค่านิยมของคนไทยให้มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ๔) พัฒนาระบบและกลไกการติดตาม การวัดและประเมินผลผู้เรียนให้มีประสิทธิภาพ ๕) พัฒนาค้นคว้าข้อมูล สื่อ และนวัตกรรมการเรียนรู้ ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ๖) พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการผลิตครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ๗) พัฒนาคุณภาพครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา

เป้าหมาย ๑) ผู้เรียนทุกคนได้รับโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ ๒) การเพิ่มโอกาสทางการศึกษาผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย ๓) ระบบข้อมูลรายบุคคลและสารสนเทศทางการศึกษาที่ครอบคลุม ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เพื่อการวางแผนการบริหารจัดการศึกษา การติดตามประเมินและรายงานผล

แนวทางการพัฒนา ๑) เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ ๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย ๓) พัฒนาฐานข้อมูลด้านการศึกษาที่มีมาตรฐาน เชื่อมโยงและเข้าถึงได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย ๑) คนทุกช่วงวัย มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ๒) หลักสูตร แหล่งเรียนรู้ และสื่อการเรียนรู้ที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม คุณธรรม จริยธรรม และการนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ๓) การวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา ๑) ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ๒) ส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ และสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๓) พัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรม ด้านการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

เป้าหมาย ๑) โครงสร้าง บทบาทและระบบการบริหารจัดการการศึกษามีความคล่องตัว ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้ ๒) ระบบการบริหารจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลส่งผลกระทบต่อคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ๓) ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนและพื้นที่ ๔) กฎหมายและรูปแบบการบริหารจัดการทรัพยากรทางการศึกษารองรับลักษณะที่แตกต่างกันของผู้เรียน สถานศึกษา และความต้องการกำลังแรงงานของประเทศ ๕) ระบบบริหารงานบุคคลของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มตามศักยภาพ

แนวทางการพัฒนา ๑) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการศึกษา ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดการศึกษา ๔) ปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับระบบการเงินเพื่อการศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพและประสิทธิภาพการจัดการศึกษา ๕) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

๗) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๗๓)



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เป็นวาระการพัฒนาภายหลังปี ๒๐๑๕ ระยะ ๑๕ ปี (ค.ศ. ๒๐๑๖ – ๒๐๓๐) ที่ผู้นำประเทศสมาชิกสหประชาชาติ

จำนวน ๑๙๓ ประเทศ ได้ร่วมกันลงนามรับรองพันธสัญญาทางการเมืองระดับผู้นำในเอกสาร “Transforming Our World : The ๒๐๓๐ Agenda for Sustainable Development” เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก ๑๕ ปีข้างหน้า เพื่อยืนยันเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะผลักดันและขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจนในทุกมิติและทุกรูปแบบ โดยมีเป้าหมายหลัก ๑๗ ข้อ ครอบคลุม ๓ เสาหลักด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป็นการสานต่อภารกิจที่ยังไม่บรรลุผลสำเร็จภายใต้เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals : MDGs) (ค.ศ. ๒๐๐๐ – ๒๐๑๕)

การดำเนินการในส่วนของประเทศไทยนั้น สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนร่วมกับส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ ในรูปแบบคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน โดยมีปลัดกระทรวง ผู้แทนส่วนราชการ และหน่วยงานต่าง ๆ เป็นกรรมการ และมีการแต่งตั้งอนุกรรมการ ๓ คณะภายใต้ กพย. ได้แก่ ๑) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ๒) คณะอนุกรรมการส่งเสริมความเข้าใจและประเมินผลการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ ๓) คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนและมีการแต่งตั้งคณะทำงานต่าง ๆ ภายใต้คณะอนุกรรมการ ทั้ง ๓ คณะ ทั้งนี้ กพย. ได้มอบหมายให้กระทรวงต่าง ๆ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในแต่ละเป้าหมาย ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในเป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งประกอบด้วย ๑๐ เป้าประสงค์ โดยมี ๒ เป้าประสงค์ที่ถูกจัดลำดับให้อยู่ในเป้าประสงค์การพัฒนาที่ยั่งยืนที่มีความสำคัญ ๓๐ ลำดับแรก ได้แก่

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ สร้างหลักประกันว่าเด็กหญิงและเด็กชายทุกคนสำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาที่มีคุณภาพ เท่าเทียม และไม่มีค่าใช้จ่าย นำไปสู่ผลลัพธ์ทางการเรียนที่มีประสิทธิผลภายในปี ๒๕๗๓

เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ สร้างหลักประกันว่าเด็กหญิงและเด็กชายทุกคนเข้าถึงการพัฒนา การดูแล และการจัดการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัยที่มีคุณภาพ ภายในปี ๒๕๗๓ เพื่อให้เด็กเหล่านั้นมีความพร้อมสำหรับการศึกษาระดับประถมศึกษา

๘) นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) แลกเปลี่ยนนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยรัฐบาลได้กำหนด นโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน ดังนี้

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน

นโยบายที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

นโยบายที่ ๒ การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

นโยบายที่ ๓ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

นโยบายที่ ๔ การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก

นโยบายที่ ๕ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย

นโยบายที่ ๖ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค

นโยบายที่ ๗ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากรากฐาน

นโยบายที่ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทย
ในทุกช่วงวัย

นโยบายที่ ๙ การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม
นโยบายที่ ๑๐ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้าง
การเติบโตอย่างยั่งยืน

นโยบายที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
นโยบายที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และกระบวนการยุติธรรม

โดยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมีส่วนเกี่ยวข้องกับนโยบายที่ ๑ การปกป้อง
และเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ นโยบายที่ ๒ การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ
และความสงบสุขของประเทศ นโยบายที่ ๓ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม นโยบายที่ ๘
การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยในทุกช่วงวัย และนโยบายที่ ๑๒ การป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ๑๒ ด้าน

นโยบายที่ ๑ การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน
นโยบายที่ ๒ การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
นโยบายที่ ๓ มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก
นโยบายที่ ๔ การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรม
นโยบายที่ ๕ การยกระดับศักยภาพของแรงงาน
นโยบายที่ ๖ การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต
นโยบายที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑
นโยบายที่ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมือง
และฝ่ายข้าราชการประจำ

นโยบายที่ ๙ การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดน
ภาคใต้

นโยบายที่ ๑๐ การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
นโยบายที่ ๑๑ การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย
นโยบายที่ ๑๒ การสนับสนุนให้มีการศึกษา การรับฟังความเห็นของประชาชน
และการดำเนินการเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ

โดยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมีส่วนเกี่ยวข้องกับนโยบายที่ ๗ การเตรียม
คนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๙) คำแถลงนโยบายการจัดการศึกษา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (นางตรีนุช เทียนทอง) ได้มอบ
นโยบายและยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานให้กับผู้บวรระดับสูง บุคลากรกระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงาน
ในกำกับ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาให้เกิดความเชื่อมั่น และสร้างความมั่นใจให้กับสังคม

โดยมอบหลักการทำงาน นโยบายหลัก และนโยบายเร่งด่วน เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมราชวัลลภ ชั้น ๒ อาคารราชวัลลภ กระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๑) หลักการทำงาน “สร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจให้กับสังคม” หรือ “TRUST” ภายใต้หลักการ ดังนี้

T (Transparency) หมายถึง ความโปร่งใส ทั้งในเชิงกระบวนการทำงาน และการบวนการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

R (Responsibility) หมายถึง ความรับผิดชอบ สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ดำเนินการตามภารกิจของตนด้วยความรับผิดชอบต่อตัวเอง องค์กร ประชาชน และประเทศชาติ

U (Unity) หมายถึงความเป็นอันหนึ่งอันเดียว ระหว่างครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง ผู้เรียนและประชาชน

S (Student-Centricity) หมายถึง ผู้เรียนเป็นเป้าหมายแห่งการพัฒนา โดยการทำให้ผู้เรียน มีวิถีคิดและทักษะที่เป็นสากล สอดคล้องกับพลวัตในศตวรรษที่ ๒๑ ควบคู่ไปกับสำนึก และความเข้าใจในความเป็นไทย

T (Technology) หมายถึง ความพร้อมด้านเทคโนโลยี ทั้งในเชิงโครงสร้าง (Infrastructure) ได้แก่ สิ่งจำเป็น และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการศึกษา เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของโอกาสในการศึกษา และในเชิงการเรียนรู้ (Learning) ได้แก่ แหล่งข้อมูล แหล่งเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ ที่ทันสมัยช่วยให้ผู้เรียนทุกคนถึงพร้อมซึ่งคุณลักษณะอันพึงประสงค์ทุกประการ

๒) นโยบายการจัดการศึกษาทั้ง ๑๒ ข้อ ดังนี้

ข้อ ๑ การปรับปรุงหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ให้ทันสมัย และทันการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกระดับการศึกษาให้มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย

ข้อ ๒ การพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครูและอาจารย์ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะทั้งด้านการจัดการเรียนรู้ ด้วยภาษาและดิจิทัล สามารถปรับการเรียนการสอนและการใช้สื่อทันสมัย และมีความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ทางการศึกษาที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน

ข้อ ๓ การปฏิรูปการเรียนรู้ด้วยดิจิทัลผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ด้วยดิจิทัลแห่งชาติ (NDLP) และการส่งเสริมการฝึกทักษะดิจิทัลในชีวิตประจำวัน เพื่อให้มีหน่วยงานรับผิดชอบพัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ด้วยดิจิทัลแห่งชาติ ที่สามารถนำไปใช้ในกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัยและเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้อย่างกว้างขวางผ่านระบบออนไลน์ และนำฐานข้อมูลกลางทางการศึกษามาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและจัดการศึกษา

ข้อ ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและจัดการศึกษา โดยการส่งเสริมสนับสนุน สถานศึกษาให้มีความเป็นอิสระและคล่องตัว การกระจายอำนาจการบริหารและจัดการศึกษา โดยใช้จังหวัดเป็นฐาน โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายการศึกษาแห่งชาติที่ได้รับการปรับปรุงเพื่อกำหนดให้มีระบบบริหารและการจัดการ รวมถึงการจัดโครงสร้างหน่วยงานให้เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ สถานศึกษาให้มีความเป็นอิสระและคล่องตัว การบริหารและจัดการศึกษาโดยใช้จังหวัดเป็นฐาน มีระบบการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๕ การปรับระบบการประเมินผลการศึกษาและการประกันคุณภาพพร้อมจัดทดสอบวัดความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาทั้งสายวิชาการและสายวิชาชีพ เพื่อให้ระบบการประเมินผลการศึกษาทุกระดับและระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัย ตอบสนองผลลัพธ์ทางการศึกษาได้อย่างเหมาะสม

ข้อ ๖ การจัดสรรและการกระจายทรัพยากรให้ทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงการระดมทรัพยากรทางการศึกษาจากความร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อให้การจัดสรรทรัพยากรทางการศึกษามีความเป็นธรรมและสร้างโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายได้เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพทัดเทียมกลุ่มอื่น ๆ กระจายทรัพยากรทั้งบุคลากรทางการศึกษา งบประมาณ และสื่อเทคโนโลยีได้อย่างทั่วถึง

ข้อ ๗ การนำกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (NQF) และกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (AQRf) สู่อำนาจปฏิบัติ เป็นการผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อพัฒนาประเทศโดยใช้กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ เชื่อมโยงระบบการศึกษาและการอาชีพ โดยใช้กลไกการเทียบโอนประสบการณ์ด้วยธนาคารหน่วยกิตและการจัดทำมาตรฐานอาชีพในสาขาที่สามารถอ้างอิงอาเซียนได้

ข้อ ๘ การพัฒนาเด็กปฐมวัยให้ได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษา เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนบูรณาการการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามพระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๒ สู่อำนาจปฏิบัติเป็นรูปธรรม โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัย และมีการติดตามความก้าวหน้าเป็นระยะ

ข้อ ๙ การศึกษาเพื่ออาชีพและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อให้ผู้จบการศึกษาระดับปริญญาและอาชีวศึกษามีอาชีพและรายได้ที่เหมาะสมกับการดำรงชีพและคุณภาพชีวิตที่ดี มีส่วนช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในเวทีโลกได้

ข้อ ๑๐ การพลิกโฉมระบบการศึกษาไทย ด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาใช้ในการจัดการศึกษาทุกระดับการศึกษา เพื่อให้สถาบันการศึกษาทุกแห่งนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดการศึกษาผ่านระบบดิจิทัล

ข้อ ๑๑ การเพิ่มโอกาสและการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา และผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ เพื่อเพิ่มโอกาสและการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาและผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ

ข้อ ๑๒ การจัดการศึกษาในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย โดยยึดหลักการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มโอกาสและการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาและผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในปัจจุบันได้ก่อให้เกิดความนิยมในรูปแบบการเรียนการสอนออนไลน์ (Online) มากยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบบอย่างนัยสำคัญต่อการเตรียมผู้เรียนไทยให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งมุ่งเน้นความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) และความสามารถในการปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ต่าง ๆ (Resilience) รวมถึงปัญหาความปลอดภัยของสถานศึกษาและปัญหาความเหลื่อมล้ำของโอกาสในการศึกษาที่นับวันจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น

๓) นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ของกระทรวงศึกษาธิการ ๗ ข้อ ดังนี้

๑) ความปลอดภัยของผู้เรียน โดยจัดให้มีรูปแบบ วิธีการ หรือกระบวนการในการดูแล ช่วยเหลือนักเรียน เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุข และได้รับการปกป้องคุ้มครองความปลอดภัยทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ รวมถึงการสร้างทักษะให้ผู้เรียนมีความสามารถในการดูแลตนเองจากภัยอันตรายต่าง ๆ ท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางสังคม

๒) หลักสูตรฐานสมรรถนะ มุ่งเน้นการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยยึดความสามารถของผู้เรียนเป็นหลัก และพัฒนาผู้เรียนให้เกิดสมรรถนะที่ต้องการ

๓) ฐานข้อมูล Big Data พัฒนาการจัดการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ และไม่ซ้ำซ้อนเพื่อให้ได้ข้อมูล ภาพรวมการศึกษาของประเทศที่มีความถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

๔) ขับเคลื่อนศูนย์ความเป็นเลิศทางการอาชีวศึกษา (Excellent Center) สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศทางการอาชีวศึกษา (Excellent Center) ตามความเป็นเลิศของแต่ละสถานศึกษา และตามบริบทของพื้นที่ สอดคล้องกับความต้องการของประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนมีการจัดการเรียนการสอนด้วยเครื่องมือที่ทันสมัย สอดคล้องกับเทคโนโลยีปัจจุบัน

๕) พัฒนาทักษะทางอาชีพ ส่งเสริมการจัดการศึกษา ที่เน้นพัฒนาทักษะอาชีพของผู้เรียน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างอาชีพและรายได้ที่เหมาะสม และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๖) การศึกษาตลอดชีวิต การจัดเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับประชาชนทุกช่วงวัย ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับการศึกษาตามความต้องการอย่างมีมาตรฐานเหมาะสม และเต็มศักยภาพตั้งแต่วัยเด็กจนถึงวัยชรา และพัฒนาหลักสูตรที่เหมาะสมเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย

๗) การจัดการศึกษาสำหรับผู้ที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ ส่งเสริมการจัดการศึกษา ให้ผู้ที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ สามารถดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีเกียรติศักดิ์ศรี เท่าเทียมกับผู้อื่นในสังคม สามารถช่วยเหลือตัวเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๑๐) **สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)** สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) จะประกอบด้วย เป้าหมายหลัก วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และผลผลิต /ผลลัพธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ ดังนี้

เป้าหมายหลัก

๑. คุณภาพการศึกษาของไทยดีขึ้น ผู้เรียนมีคุณลักษณะตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ
๒. ครูมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ
๓. สถานศึกษาขั้นพื้นฐานในภูมิภาค มีทรัพยากรพื้นฐานที่เพียงพอตามเกณฑ์มาตรฐาน
๔. ผู้เรียนทุกกลุ่มทุกช่วงวัยได้รับโอกาสในการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
๕. ระบบและวิธีการคัดเลือกเพื่อการศึกษาต่อ ได้รับการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข
๖. ผู้เรียนในแต่ละระดับการศึกษา ได้รับการเพิ่มเติมความรู้ ทักษะในการประกอบอาชีพ ที่ตรงกับสภาพตลาดแรงงานในพื้นที่ชุมชน สังคม จังหวัด และภาค

๗. กำลังคนได้รับการผลิตและพัฒนาตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ
๘. ผู้เรียนปฐมวัยได้รับการเตรียมความพร้อมในด้านสุขภาพและโภชนาการ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๙. มุ่งองค์ความรู้ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ที่สนับสนุนการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดและภาค
๑๐. ระบบบริหารจัดการการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ได้รับการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา ร่วมกับทุกภาคส่วน

วิสัยทัศน์

“กระทรวงศึกษาธิการวางระบบเพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ - ทักษะ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมืองมีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีคุณธรรม มีงานทำ มีอาชีพ และเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง”

“วางระบบ” หมายถึง วางระบบการจัดการเรียนรู้ และระบบการบริหารจัดการการศึกษา ที่บูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้มีความคล่องตัวเพื่อดำเนินการปฏิรูปการศึกษาร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม “ผู้เรียน” หมายถึง เด็กปฐมวัย เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทุกช่วงวัย ที่ได้รับบริการจากกระทรวงศึกษาธิการ

“มีความรู้ - ทักษะ” หมายถึง ผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของการจัดการเรียนรู้ และการบริหารจัดการการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ที่จะเกิดกับผู้เรียน ได้แก่ ๑) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และ ๒) ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม / ทักษะด้านสื่อ เทคโนโลยีดิจิทัล / ทักษะชีวิตและอาชีพ

“มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง” หมายถึง ๑) ความรู้ความเข้าใจต่อชาติบ้านเมือง ๒) ยึดมั่นในศาสนา ๓) มั่นคงในสถาบันพระมหากษัตริย์ และ ๔) มีความเอื้ออาทรต่อครอบครัวและชุมชนของตน

“มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีคุณธรรม” หมายถึง ๑) รู้จักแยกแยะสิ่งที่ดี - خوب / ชั่ว - ตี ๒) ปฏิบัติแต่สิ่งที่ดีถูกต้องดีงาม ๓) ปฏิเสธสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๔) มีระเบียบวินัย และ ๕) มีสุขภาพที่แข็งแรง

“มีงานทำ มีอาชีพ” หมายถึง ๑) การฝึกฝนอบรมในสถานศึกษาต้องมุ่งให้เด็ก เยาวชน รักการทำงาน สู้งาน อดทนทำงานจนสำเร็จ ๒) การเรียนการสอนทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตรต้องมีจุดมุ่งหมายให้ผู้เรียนทำงานเป็น ๓) ต้องสนับสนุนผู้สำเร็จหลักสูตรให้มีอาชีพ และมีงานทำ

“เป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง” หมายถึง การเป็นผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติ มีจิตอาสา การอยู่ร่วมกันและยอมรับความแตกต่างในสังคมไทยบนหลักการประชาธิปไตย ตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ

พันธกิจ

๑. ยกระดับคุณภาพของการจัดการศึกษา
๒. ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
๓. มุ่งความเป็นเลิศและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
๔. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการศึกษาให้มีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร เพิ่มความคล่องตัวในการรองรับความหลากหลายของการจัดการศึกษา และสร้างเสริมธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาหลักสูตร กระบวนการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล
๒. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. ผลิตและพัฒนากำลังคน รวมทั้งงานวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
๔. เพิ่มโอกาสให้คนทุกช่วงวัยเข้าถึงบริการทางการศึกษาอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
๕. ส่งเสริมและพัฒนาาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

ผลผลิต /ผลลัพธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร กระบวนการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล ผลผลิต /ผลลัพธ์ ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้น มีทักษะการเรียนรู้ที่ครอบคลุมทั้งด้านวิชาการ วิชาชีพ วิชาชีพและสุขภาวะที่ดี มีทักษะการคิดวิเคราะห์ คิดสังเคราะห์ คิดในเชิงสร้างสรรค์ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ มีความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตอาสา มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่การดำเนินชีวิต ผู้สำเร็จการศึกษาทุกระดับ/ประเภทได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐานการศึกษาของชาติ รวมทั้งมีทัศนคติที่ถูกต้องต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และสามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสามัคคีปรองดอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผลผลิต /ผลลัพธ์ ผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีองค์ความรู้และทักษะในด้านทฤษฎี มีความเป็นมืออาชีพ สามารถใช้ศักยภาพในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งมีแผนการพัฒนาและการใช้อัตรากำลังครูให้มีประสิทธิภาพโดยเฉพาะครูระดับปฐมวัย ครูระดับอาชีวศึกษา ครูสอนภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ผลิตและพัฒนากำลังคน รวมทั้งงานวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ผลผลิต /ผลลัพธ์ มีการผลิตกำลังคนด้านอาชีวศึกษา และด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ที่มีปริมาณเพียงพอ โดยมีคุณภาพ มีสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ ผู้มีความสามารถพิเศษด้านทฤษฎี สามารถต่อยอดการประกอบอาชีพ ประชาชนในพื้นที่ชุมชนได้รับการศึกษาเพื่อฝึกอาชีพตามความถนัดและความสนใจ รวมทั้งมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในเชิงพาณิชย์ และการสร้างมูลค่าเพิ่มทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มโอกาสให้คนทุกช่วงวัยเข้าถึงบริการทางการศึกษาอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ผลผลิต /ผลลัพธ์ ผู้เรียนทุกคนเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมกันในทุกระดับและประเภทการศึกษา ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสามารถเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สถานศึกษาในภูมิภาค/ชนบทได้รับการยกระดับคุณภาพในการให้บริการ เด็กพิการและด้อยโอกาสได้รับโอกาสทางการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียน รวมทั้ง มีระบบเทียบโอนผลการเรียนและทักษะประสบการณ์เพื่อขอรับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นได้ ๕.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา ผลผลิต /

ผลลัพธ์ ผู้เรียน สถานศึกษาและหน่วยงานทางการศึกษาทุกระดับทุกประเภทการศึกษาเข้าถึงทรัพยากรพื้นฐาน ระบบดิจิทัลแพลตฟอร์มรองรับการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มองค์ความรู้และทักษะ ต่อยอดการประกอบอาชีพ / การปฏิบัติงาน รวมทั้งมีศูนย์กลางในการจัดเก็บรวบรวมสื่อการเรียนการสอน แบบดิจิทัลที่ทันสมัย และระบบฐานข้อมูลกลางทางการศึกษาของประเทศที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และสามารถเชื่อมโยงกับฐานข้อมูล การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการจัดการศึกษา ผลผลิต / ผลลัพธ์ ระบบบริหารจัดการของกระทรวงศึกษาธิการมีความคล่องตัวในการบริหารงาน การศึกษา มากยิ่งขึ้น มีเอกภาพ และเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ โครงสร้างของกระทรวงได้รับการปรับปรุง ให้มีประสิทธิภาพ โดยการกระจายอำนาจลงไปสู่ส่วนภูมิภาค สถานศึกษาทุกระดับมีมาตรฐานขั้นต่ำตามมาตรฐาน การศึกษาของชาติ มีธรรมาภิบาลในการบริหาร และมีกลไกการส่งเสริมพลังทางสังคมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาดำเนินการ ร่วมและ/หรือสนับสนุนทรัพยากรในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา รวมทั้งมีกลไกการนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และภูมิปัญญาของผู้สูงอายุมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียนในพื้นที่ชุมชน เพื่อนำไปใช้สำหรับการประกอบอาชีพได้

๑๑) ร่างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงศึกษาธิการ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงศึกษาธิการ (นายณัฏฐพล ทีปสุวรรณ) ให้ความเห็นชอบในหลักการสาระสำคัญ ร่าง แผนปฏิบัติการ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

วิสัยทัศน์

“พัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัยให้มีคุณธรรม มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะ อาชีพและมีทักษะการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตตามความสามารถของพหุปัญญา”

พันธกิจ

๑. ยกระดับคุณภาพของการจัดการศึกษาให้มีมาตรฐาน
๒. ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
๓. มุ่งความเป็นเลิศและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
๔. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรเพิ่ม ความคล่องตัวในการรองรับความหลากหลายของการจัดการศึกษา และสร้างเสริมธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์รวม

๑. ผู้เรียนมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา ของชาติ
๒. ผู้เรียนได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับความมั่นคง และรู้เท่าทันต่อภัย คุกคามรูปแบบใหม่
๓. ผู้เรียนปฐมวัยมีพัฒนาการที่สมวัย
๔. ครูแลพบบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
๕. ผู้เรียนทุกคนได้รับโอกาสเข้าถึงบริการทางการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเหมาะสมกับช่วงวัย
๖. มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลพหุปัญญาของผู้เรียน
๗. กำลังคนมีทักษะอาชีพ สมรรถนะ สอดคล้องกับความต้องการของตลาด แรงงาน

๘. องค์ความรู้ สิ่งประดิษฐ์ งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงเศรษฐกิจและสังคม

๙. ระบบบริหารจัดการการศึกษามีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล สามารถสนับสนุนการจัดการศึกษาที่หลากหลายในระดับพื้นที่ ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาหลักสูตร กระบวนการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล (๗ แผนงาน)
 ๒. พัฒนาคู่มือ บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ (๕ แผนงาน)
 ๓. เพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนทุกช่วงวัยเข้าถึงบริการทางการศึกษาอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (๕ แผนงาน)

๔. ส่งเสริมระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา (๕ แผนงาน)

๕. ผลិតกำลังคนรวมทั้งงานวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (๗ แผนงาน)

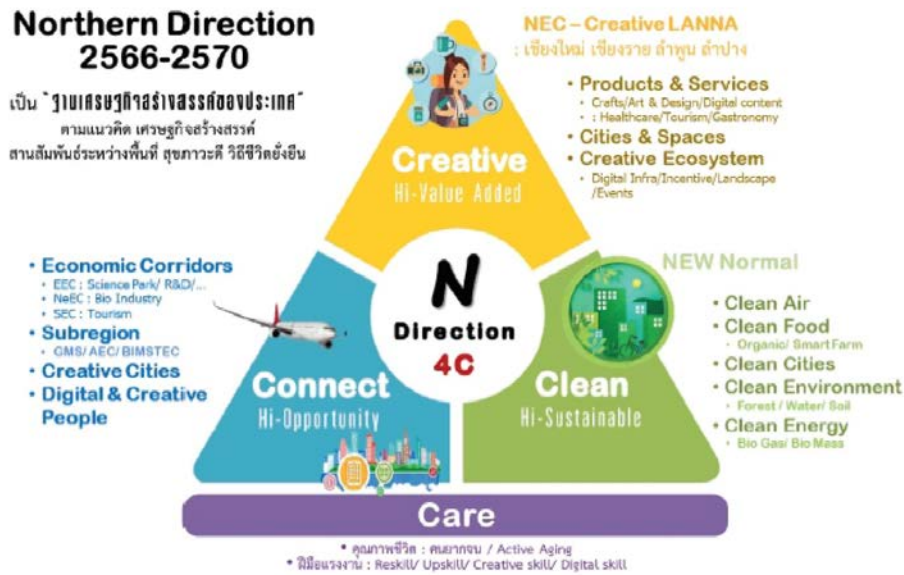
๖. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา (๖ แผนงาน)

๑๒) ร่างกรอบแผนพัฒนาภาค พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาค (ก.บ.ภ.) มีภารกิจในการจัดทำแผนพัฒนาภาคทั้ง ๖ ภาค เพื่อให้จังหวัด กลุ่มจังหวัดและส่วนราชการ มีกรอบการพัฒนาเชิงพื้นที่เพื่อใช้ในการจัดทำแผนฯ โดยเป็นการยกย่องเพื่อใช้งานไปพลางก่อน ซึ่งได้กำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาภาค ในส่วนของแผนพัฒนาภาคเหนือ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

๑๒.๑ บทบาทของภาคเหนือ ภาคเหนือมีทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีอัตลักษณ์ มีฐานทรัพยากรธรรมชาติและแหล่งทรัพยากรชีวภาพที่หลากหลาย เป็นแหล่งวัตถุดิบที่สำคัญ รวมทั้งมีทำเลที่ตั้งที่มีศักยภาพเหมาะสมกับการเชื่อมโยงทั้งในประเทศและอนุภาค รวมทั้งพฤติกรรมของผู้บริโภคที่ให้ความสำคัญต่อสุขภาพ และการบริโภคสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ดังนั้นการพัฒนาภาคเหนือจะต้องนำศักยภาพต่าง ๆ ของพื้นที่ มาใช้ในการต่อยอดการผลิตสินค้าและบริการที่มีศักยภาพและโอกาสเพื่อสร้างมูลค่าสูงตามแนวทางเศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านในการเสริมสร้างขีดจำกัดความสามารถของธุรกิจท้องถิ่นเพื่อขยายฐานเศรษฐกิจของภาค

๑๒.๒ ทิศทางการพัฒนาภาค มุ่งสู่การพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของประเทศ เชื่อมโยงกับอนุภูมิภาคและเติบโตอย่างยั่งยืนตามแนวคิด “เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์ระหว่างพื้นที่ สุขภาวะดี วิถีชีวิตยั่งยืน” โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา 4C ได้แก่ Creative พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์มูลค่าสูง โดยการสร้างระบบนิเวศ เมือง และพื้นที่สร้างสรรค์ ตลอดจนสามารถพัฒนาสู่การเป็นสินค้าและบริการสร้างสรรค์ Connect สร้างโอกาสในการเชื่อมโยงเศรษฐกิจภายในประเทศกับอนุภูมิภาค ทั้งในส่วน of ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เมืองสร้างสรรค์ และกลุ่มผู้คนสร้างสรรค์ Clean พัฒนาตามแนววิถีใหม่ (New Normal) บนฐานการเติบโตอย่างยั่งยืนของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การดูแล

ความสะอาดของเมือง และการใช้พลังงานสะอาด โดยคำนึงถึง Care ที่ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสในสังคมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน



๑๒.๓ เป้าหมายรวม

๑๒.๓.๑ อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคเหนือขยายตัวเพิ่มขึ้น

๑๒.๓.๒ สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคเหนือลดลง

๑๒.๔ แนวทางการพัฒนา

๑๒.๔.๑ พัฒนาสู่การเป็นระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ Creative LANNA ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง

๑๒.๔.๒ พัฒนาการผลิตตามระบบเกษตรกรรมยั่งยืน เชื้อโยงสู่อุตสาหกรรมแปรรูปมูลค่าสูง

๑๒.๔.๓ พัฒนาการท่องเที่ยวและบริการบนฐานภูมิปัญญาและวัฒนธรรม

๑๒.๔.๔ เสริมศักยภาพของเมืองและพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและเอื้อต่อการอยู่อาศัย

๑๒.๔.๕ พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อแก้ปัญหาความยากจน พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

๑๒.๔.๖ อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำ พัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำที่มีความสมดุล ป้องกันและแก้ปัญหาหมอกควัน ปัญหาสิ่งแวดล้อมเมือง

๑๓) สาระสำคัญของแผนพัฒนาการศึกษาของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ วิสัยทัศน์

บูรณาการจัดการศึกษาในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน ๒ โดยน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาและคงไว้ซึ่งวัฒนธรรมล้านนา เพื่อคุณภาพการศึกษาตลอดช่วงชีวิตอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารและการจัดการศึกษาแบบบูรณาการในระดับภาคอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๓. ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างโอกาส และความเสมอภาค ในการเข้าถึงการศึกษาอย่างทั่วถึงตามศักยภาพของผู้เรียน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ส่งผลต่อการพัฒนาทักษะที่จำเป็นของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

เป้าประสงค์รวม

๑. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษาระดับภาคสู่การปฏิบัติในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ อย่างมีคุณภาพ
๒. ผู้เรียนมีการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีคุณภาพ และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๓. ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะการปฏิบัติงานและสมรรถนะวิชาชีพในศตวรรษที่ ๒๑
๔. ผู้เรียนได้รับโอกาสเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเสมอภาค
๕. หน่วยงานทางการศึกษามีการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์

๑. การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคม
๒. การพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
๓. การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๔. การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา
๕. การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการจัดการกระบวนการเรียนรู้ที่เสริมสร้าง หลักคิดและทัศนคติที่ถูกต้อง ด้านระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ ความเป็นพลเมืองดี
๒. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมและการบริหารจัดการศึกษาและพัฒนาบุคลากรวิจัยทางการศึกษา
๓. ส่งเสริมและพัฒนากำหนดเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน โดยการบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมในการศึกษาทุกระดับตามบริบทของพื้นที่
๔. พัฒนาทักษะการเรียนรู้ทุกช่วงวัยและสมรรถนะที่จำเป็นของผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑
๕. ส่งเสริม โอกาสทางการศึกษาให้ผู้เรียนสามารถเข้าถึงโอกาสทางการเรียนที่มีคุณภาพได้อย่างหลากหลายครอบคลุมพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย
๖. ส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเสริมสร้างวิถีการเรียนรู้ทางวัฒนธรรมท้องถิ่น โดยยึดแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. พัฒนาศักยภาพข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. ส่งเสริมการจัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย
๙. ส่งเสริมการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาที่ครอบคลุม ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๑๐. น้อมนำพระบรมราโชบายส่งเสริมการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๑๔) ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)

๑. มียุทธศาสตร์ มีแผนกลยุทธ์ด้านการศึกษา และพัฒนาการศึกษาจังหวัดมุ่งเน้นการบริหารจัดการด้านการศึกษาทุกระดับ เพื่อพัฒนาคนทุกช่วงวัย อย่างเสมอภาคที่เชื่อมโยงบริบทเชิงพื้นที่
๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างนวัตกรรม การบริหารและการจัดการเรียนรู้
๓. มีแหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีที่หลากหลาย
๔. มีการบูรณาการการเรียนรู้ระหว่างบุคลากรทางการศึกษากับคนในพื้นที่ทุกระดับ
๕. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการศึกษาและงบประมาณที่เหมาะสมกับพื้นที่

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. หน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่มีครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่เพียงพอและคุณวุฒิไม่ตรงต่อความต้องการของหน่วย
๒. ขาดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
๓. ความหลากหลายทางชาติพันธุ์ส่งผลต่อการสื่อสารในการจัดการเรียนการสอน
๔. ขาดงบประมาณที่สนับสนุนทางการจัดการศึกษาอย่างเต็มที่

โอกาส (Opportunities)

๑. มีโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ที่ส่งเสริมสนับสนุนผู้เรียนและการจัดการศึกษา เป็นภารกิจหลักและกลยุทธ์ในการส่งเสริมพัฒนาจังหวัด
๒. มีการอนุรักษ์ศิลปะวัฒนธรรมประเพณี แหล่งท่องเที่ยว แหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งทางประวัติศาสตร์และธรรมชาติที่เอื้อต่อการเรียนรู้
๓. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนให้เป็นแรงงานที่มีสมรรถนะสูงในระบบอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา
๔. จังหวัดมีการพัฒนาที่ส่งเสริมหน่วยงานทางการศึกษาเข้าไปมีส่วนร่วมและพัฒนาตามบริบทของพื้นที่และความต้องการเชิงยุทธศาสตร์
๕. แหล่งการศึกษาเพียงพอต่อความต้องการในพื้นที่
๖. โครงการพัฒนาระบบคมนาคม รถไฟเด่นชัย-เชียงของ โครงการมอเตอร์เวย์ (เชียงใหม่-เชียงใหม่)
๗. มีสถานศึกษาที่ให้บริการสำหรับเด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษและเด็กด้อยโอกาส
๘. เป็นแหล่งวัฒนธรรมที่สำคัญ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดการสอนให้เหมาะสมกับบริบทของท้องถิ่น
๙. เป็นพื้นที่ที่เศรษฐกิจพิเศษ

๑๐. มีปราชญ์ท้องถิ่นที่หลากหลายที่โดดเด่นในระดับโลก

อุปสรรค (Threats)

๑. นโยบายด้านการศึกษามีการปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง ส่งผลต่อการบริหารจัดการและการเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา
๒. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการหน่วยงานสถานศึกษา การประกอบอาชีพ เศรษฐกิจและสังคม
๓. พื้นที่บางส่วนเป็นภูเขาสูง ห่างไกลและลำบากในการจัดการเรียนการสอน
๔. สถานประกอบการเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็กประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเชิงเดี่ยว
๕. ค่านิยมของสังคมมีการเข้าศึกษาต่อในสายสามัญมากกว่าสายอาชีวศึกษา
๖. สถาบันการศึกษาไม่สามารถปรับตัวให้เข้าทันต่อเทคโนโลยี
๗. งบประมาณในการบริหารจัดการศึกษาไม่เพียงพอ

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์

บูรณาการจัดการศึกษาในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน ๒ โดยน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษา และคงไว้ซึ่งวัฒนธรรมล้านนา เพื่อคุณภาพการศึกษาตลอดช่วงชีวิตอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารและการจัดการศึกษาแบบบูรณาการในระดับภาคอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๓. ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างโอกาส และความเสมอภาค ในการเข้าถึงการศึกษาอย่างทั่วถึง ตามศักยภาพของผู้เรียน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ส่งผล ต่อการพัฒนาทักษะที่จำเป็นของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

เป้าประสงค์รวม

๑. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษาระดับภาคสู่การปฏิบัติในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ อย่างมีคุณภาพ
๒. ผู้เรียนมีการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีคุณภาพ และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๓. ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะการปฏิบัติงานและสมรรถนะวิชาชีพ ในศตวรรษที่ ๒๑
๔. ผู้เรียนได้รับโอกาสเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเสมอภาค
๕. หน่วยงานทางการศึกษามีการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์

๑. การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคม
๒. การพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
๓. การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และมีทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ ๒๑
๔. การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา
๕. การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการจัดการกระบวนการเรียนรู้ที่เสริมสร้าง หลักคิดและทัศนคติ ที่ถูกต้อง ด้านระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ ความเป็นพลเมืองดี
๒. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมและการบริหารจัดการศึกษาและพัฒนาบุคลากรวิจัยทางการศึกษา
๓. ส่งเสริมและพัฒนาการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน โดยการบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ในการศึกษาทุกระดับตามบริบทของพื้นที่
๔. พัฒนาทักษะการเรียนรู้ทุกช่วงวัยและสมรรถนะที่จำเป็นของผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในศตวรรษที่ ๒๑
๕. ส่งเสริม โอกาสทางการศึกษาให้ผู้เรียนสามารถเข้าถึงโอกาสทางการเรียนที่มีคุณภาพ ได้อย่างหลากหลายครอบคลุมพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย
๖. ส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเสริมสร้างวิถีการเรียนรู้ ทางวัฒนธรรมท้องถิ่น โดยยึดแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๗. พัฒนาศักยภาพข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. ส่งเสริมการจัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย
๙. ส่งเสริมการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาที่ครอบคลุม ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๑๐. น้อมนำพระบรมราโชบายส่งเสริมการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

มาตรการ/จุดเน้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคม

มาตรการ/จุดเน้น

- ส่งเสริมโอกาสในกาเข้าถึงการศึกษาในพื้นที่พิเศษ (พื้นที่สูง พื้นที่ตามแนวตะเข็บชายแดน ทั้งกลุ่มชนต่างเชื้อชาติ ศาสนาและวัฒนธรรม)
- บูรณาการระบบบริหารจัดการการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามรูปแบบใหม่ (ภัยจากยาเสพติด ภัยไซเบอร์ โรคอุบัติใหม่)
- ส่งเสริม การบูรณาการจัดการกระบวนการเรียนรู้ที่เสริมสร้างหลักคิดและทัศนคติ ที่ถูกต้อง ด้านระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ ความเป็นพลเมือง
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการศึกษาระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
- กำกับ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา การศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ และการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคน การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

มาตรการ/จุดเน้น

- ส่งเสริมการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในพื้นที่และภูมิภาค
- ส่งเสริมการผลิตและพัฒนากำลังคนที่มีความเชี่ยวชาญและเป็นเลิศเฉพาะด้าน

- ส่งเสริมการวิจัย นวัตกรรม การบริหารจัดการศึกษาและพัฒนาบุคลากรวิจัยทางการศึกษา

- ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการศึกษาอาชีวระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัดเพื่อขับเคลื่อนการศึกษาด้านอาชีพในพื้นที่ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรอาชีพตรงตามความต้องการของพื้นที่ โดยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน ชุมชนและสถานประกอบการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

มาตรการ/จุดเน้น

- สร้างเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่สมวัย

- ส่งเสริมการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ทุกช่วงวัยและสมรรถนะที่จำเป็นของผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑

- พัฒนาครูและผู้บริหารสถานศึกษา ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระบบหลักสูตร การจัดการเรียนรู้ การวัดผลและประเมินผล และสามารถบรรลุเป้าหมายคุณภาพผู้เรียนตามหลักสูตรที่กำหนด และให้เป็นไปตามบริบทและศักยภาพของผู้เรียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา

มาตรการ/จุดเน้น

- ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาให้ผู้เรียนสามารถเข้าถึงโอกาสทางการเรียน ที่มีคุณภาพได้อย่างหลากหลายครอบคลุมพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย

- ส่งเสริมการจัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนแต่ละบุคคล

- ส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้ผู้เรียนเข้าถึง การเรียนรู้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ ทั้งสายสามัญและสายอาชีพสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่

- ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาให้กับผู้เรียนที่พิการ ด้อยโอกาสและเด็กพิเศษ ให้สามารถเข้ารับบริการการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

มาตรการ/จุดเน้น

- ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักในการจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม

- ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในการดำเนินชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

มาตรการ/จุดเน้น

- ส่งเสริมและพัฒนาการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการ/บริการประชาชน
- ส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ในรูปแบบที่หลากหลายตามความเหมาะสมทั้งรูปแบบ onsite (On site) ออนแอร์ (On air) และออนไลน์ (On line)
- จัดทำแผนพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

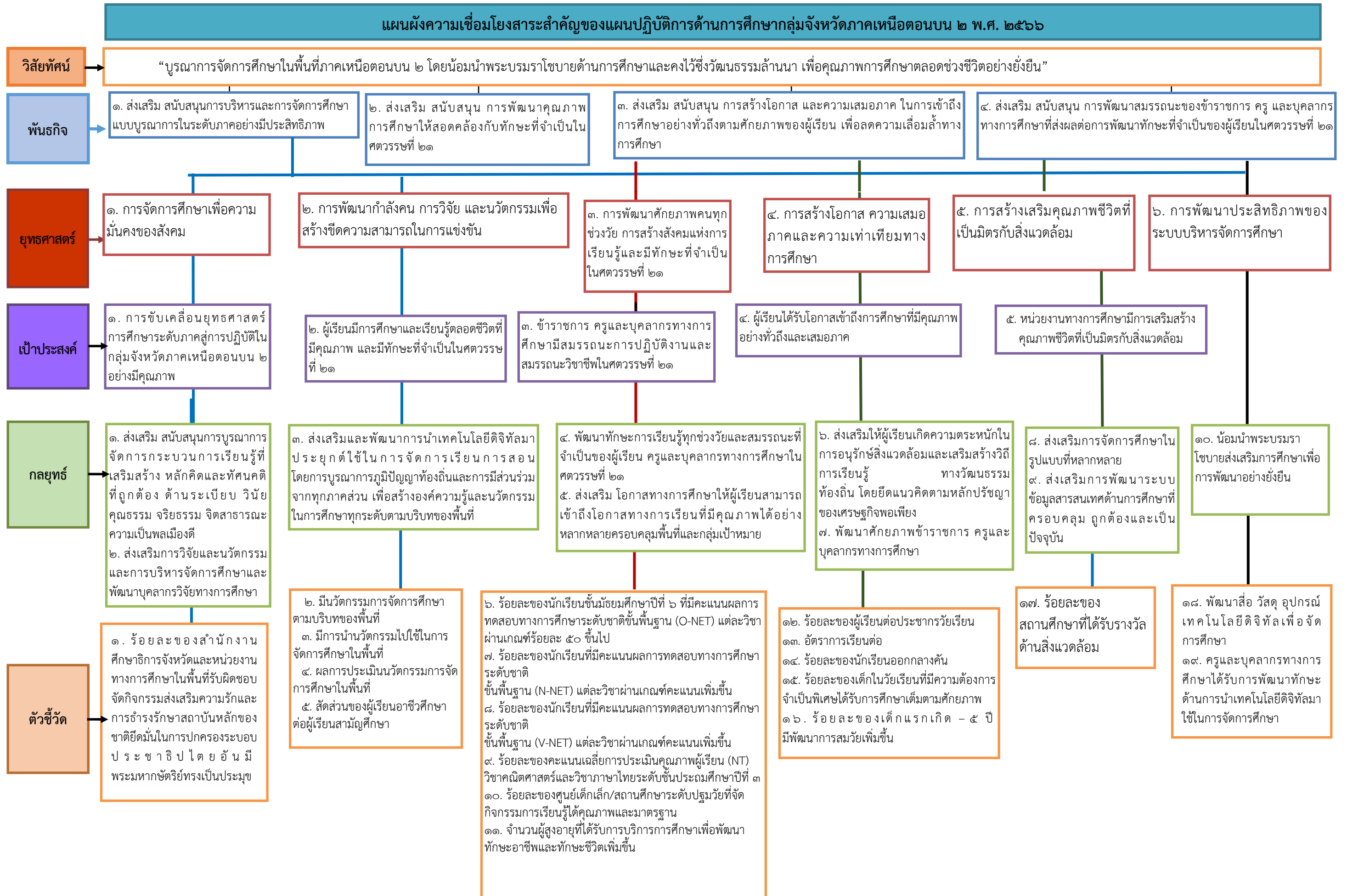
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	ก่อนปี พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคม ๑. ร้อยละของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่ รับผิดชอบจัดกิจกรรมส่งเสริมความรักและการธำรงรักษาสถาบันหลักของชาติยึดมั่นใน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	N/A	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ศจจ.,สพฐ.,กศน.,สอศ., สช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคน การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างขีด ความสามารถในการแข่งขัน ๒. มีนวัตกรรมการจัดการศึกษาตามบริบทของพื้นที่	N/A	อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ นวัตกรรม	ศธภ.,ศจจ.,สพฐ.,สอศ., กศน.,สช.,อปท.
๓. มีการนำนวัตกรรมไปใช้ในการจัดการศึกษาในพื้นที่	N/A	อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ นวัตกรรม	ศธภ.,ศจจ.,สพฐ.,สอศ., กศน.,สช.,อปท.
๔. ผลการประเมินนวัตกรรมจัดการศึกษาในพื้นที่	N/A	อยู่ในระดับ ดี	ศธภ.,ศจจ.,สพฐ.,สอศ., กศน.,สช.,อปท.
๕. สัดส่วนของผู้เรียนอาชีวศึกษาต่อผู้เรียนสามัญศึกษา	๔๙ : ๕๑ (อ้างอิงจาก ดัชนีทางการ ศึกษา ศธภ.๑๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	๕๐ : ๕๐	สอศ.,สพฐ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ๖. ร้อยละของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ที่มีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษา ระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	ภาษาไทย ร้อยละ ๔๓.๐๑ สังคมศึกษา ร้อยละ ๗.๑๗ ภาษาอังกฤษ ร้อยละ ๘.๖๒ คณิตศาสตร์ ร้อยละ ๑๑.๖๒ วิทย์ ร้อยละ ๑๓.๐๗ (อ้างอิงจาก ดัชนีทางการ ศึกษา ศธภ.๑๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	ผลการทดสอบฯ แต่ละ วิชาผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	สพฐ.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	ก่อนปี พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
๗. ร้อยละของนักเรียนที่มีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน (N-NET) แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์คะแนนเพิ่มขึ้น	N/A	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	กศน.
๘. ร้อยละของนักเรียนที่มีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน (V-NET) แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์คะแนนเพิ่มขึ้น	N/A	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	สอศ.
๙. ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณภาพผู้เรียน (NT) วิชาคณิตศาสตร์ และวิชาภาษาไทยระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓	ร้อยละ ๔๕.๒๕ (อ้างอิงจาก ดัชนีทางการศึกษา ศธ.๑๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	สพฐ.,สช.,อปท.
๑๐. ร้อยละของศูนย์เด็กเล็ก/สถานศึกษาระดับปฐมวัยที่จัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้คุณภาพและมาตรฐาน	N/A	ร้อยละ ๘๐	พม.
๑๑. จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการการศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพ และทักษะชีวิตเพิ่มขึ้น	N/A	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	พม.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา ๑๒. ร้อยละของผู้เรียนต่อประชากรวัยเรียน <ul style="list-style-type: none"> - ปฐมวัย - ประถมศึกษา - มัธยมศึกษาตอนต้น - มัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญและสายอาชีพ) - อุดมศึกษา 	ร้อยละ ๑๓๑.๓๓ ร้อยละ ๑๐๓.๔๗ ร้อยละ ๙๗.๐๕ ร้อยละ ๙๖.๒๒ N/A (อ้างอิงจาก ดัชนีทางการศึกษา ศธ.๑๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	สพฐ.,สช.,กศน.,อว.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	ก่อนปี พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
๑๓. อัตราการเรียนต่อ - ประถมศึกษา - มัธยมศึกษา - อาชีวศึกษา - อุดมศึกษา	N/A	ร้อยละ ๘๐	สพฐ.,สช.,อว.
๑๔. ร้อยละของนักเรียนออกกลางคัน - ประถมศึกษา - มัธยมศึกษาตอนต้น - มัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ) - มัธยมศึกษาตอนปลาย (สายอาชีพ)	N/A	ลดลง ร้อยละ ๑๐	สพฐ.,สอศ.
๑๕. ร้อยละของเด็กในวัยเรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษได้รับการศึกษาเต็มตามศักยภาพ	N/A	ร้อยละ ๘๐	สพฐ.
๑๖. ร้อยละของเด็กแรกเกิด – ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัยเพิ่มขึ้น	N/A	ร้อยละ ๘๐	สพฐ.,พม.
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๑๗. ร้อยละของสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลด้านสิ่งแวดล้อม	N/A	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	สพฐ.,อปท.,สช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา ๑๘. พัฒนาสื่อ วัสดุ อุปกรณ์เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อจัดการศึกษา	N/A	เพิ่มขึ้น ๔๐ ชุด/ปี	ศธภ., ,ศจ.,สพฐ.,กศน.,สอ ศ.,สช.,พศ.
๑๙. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะด้านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดการศึกษา	N/A	เป้าหมาย ๔๐๐ คน/ปี	ศธภ., ,ศจ.,สพฐ.,กศน.,สอ ศ.,สช.,พศ.

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ระดับต่างๆ กับแผนปฏิบัติการด้านการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖

ร่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ย. ๑ การสร้างความ มั่นคง	ย. ๒ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ย. ๓ การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน	ย.๔ ด้านการสร้างโอกาสบน ความเสมอภาคและความเท่า เทียมกันทางสังคม	ย. ๕ ด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	ย. ๖ ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ
แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ ประเด็นพัฒนา)	๑.๑ ประเด็นความมั่นคง ๑.๒ ประเด็นการ ต่างประเทศ	๒.๑ ประเด็นการพัฒนาการเกษตร ๒.๒ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ๒.๓ ประเด็นการท่องเที่ยว ๒.๔ ประเด็นการพัฒนาพื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ ๒.๕ ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และ ดิจิทัล ๒.๖ ประเด็นการพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐาน ผู้ประกอบการยุคใหม่และวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม ๒.๗ ประเด็นเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ๒.๘ ประเด็นวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	๓.๑ ประเด็นการปรับเปลี่ยน ค่านิยมและวัฒนธรรม ๓.๒ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วงชีวิต ๓.๓ ประเด็นการพัฒนาการ เรียนรู้ ๓.๔ ประเด็นการเสริมสร้างให้ คนไทยมีสุขภาพะที่ดี ๓.๕ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพ การกีฬา	๔.๑ ประเด็นการเสริมสร้าง พลังทางสังคม ๔.๒ ประเด็นการพัฒนาความ เสมอภาคและส่งเสริมเศรษฐกิจ ฐานราก ๔.๓ ประเด็นการสร้าง หลักประกันทางสังคม	๕.๑ ประเด็นการสร้างการ เติบโตอย่างยั่งยืน ๕.๒ ประเด็นการบริหารจัดการ น้ำทั้งระบบ	๖.๑ ประเด็นการพัฒนาการ บริการประชาชนและการ พัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ ๖.๒ ประเด็นการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๓ ประเด็นการพัฒนา กฎหมายและการพัฒนา กระบวนการยุติธรรม
แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ย.๕ การเสริมสร้างความ มั่นคงแห่งชาติเพื่อการ พัฒนาประเทศสู่ความ มั่นคงและยั่งยืน	ย.๑ การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ ย.๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและ แข่งขันได้อย่างยั่งยืน ย.๗ การพัฒนาโครงการพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ย.๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และ นวัตกรรม ย.๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ ย.๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา	ย.๑ การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ ย.๙ การพัฒนาภาค เมือง และ พื้นที่เศรษฐกิจ	ย.๑ การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ ย.๒ การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ย.๙ การพัฒนาภาค เมือง และ พื้นที่เศรษฐกิจ	ย.๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน ย.๗ การพัฒนาโครงการ พื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ย.๙ การพัฒนาภาค เมือง และ พื้นที่เศรษฐกิจ	ย.๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดี มขอบและธรรมาภิบาล ย.๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙	ย. ๑ การจัดการศึกษา เพื่อความมั่นคงของ สังคมและประเทศชาติ	ย. ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคนการวิจัย และ นวัตกรรมเพิ่มสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ	ย. ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุก ช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่ง การเรียนรู้	ย. ๔ การสร้างโอกาส ความ เสมอภาค และความเท่าเทียม ทางการศึกษา	ย. ๕ การจัดการศึกษา เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ย. ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพ ของระบบบริหารจัดการศึกษา
ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาการศึกษา กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ ตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ย.๑ การจัดการศึกษา เพื่อความมั่นคงของ สังคม	ย.๒ การพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อ สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน	ย.๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุก ช่วงวัย การสร้างสังคมแห่ง เรียนรู้และมีทักษะที่จำเป็นใน ศตวรรษที่ ๒๑	ย.๔ การสร้างโอกาส ความ เสมอภาคและความเท่าเทียม ทางการศึกษา	ย.๕ การสร้างเสริมคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ย.๖ การพัฒนาประสิทธิภาพ ของระบบบริหารจัดการศึกษา
ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการด้าน การศึกษากลุ่มจังหวัด ภาคเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖	ย.๑ การจัดการศึกษา เพื่อความมั่นคงของ สังคม	ย.๒ การพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อ สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน	ย.๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุก ช่วงวัย การสร้างสังคมแห่ง เรียนรู้และมีทักษะที่จำเป็นใน ศตวรรษที่ ๒๑	ย.๔ การสร้างโอกาส ความ เสมอภาคและความเท่าเทียม ทางการศึกษา	ย.๕ การสร้างเสริมคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ย.๖ การพัฒนาประสิทธิภาพ ของระบบบริหารจัดการศึกษา



ส่วนที่ ๔

แผนงานโครงการ

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖

สอดคล้อง		โครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ชุดข้อมูล	แผนพื้นที่					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคม						
๓	๑๑	๑. โครงการสร้างและส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ	๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและผู้แทนในสถานศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ รวม ๑๐๐ คน ๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและสถานศึกษามีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานตามพระบรมราโชบายด้านการศึกษา	ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการส่งเสริมให้มีเจตคติที่ดีต่อบ้านเมือง ความเป็นพลเมืองดี และมีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงและมีคุณธรรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๑๐,๐๐๐.-	ศธภ.๑๖
๓	๑๒	๒. โครงการยกระดับมาตรฐานการนิเทศการศึกษาเพื่อรองรับทิศทางการจัดการศึกษาในระดับภูมิภาคและจังหวัด	๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมรแผนนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาระดับจังหวัด ๒. ศึกษาพิเศษฯ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้รับการยกย่องระดับมาตรฐานการนิเทศการศึกษา ๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมีมาตรฐานการนิเทศการศึกษาในพื้นที่สอดคล้องกับทิศทางการจัดการศึกษาในปัจจุบัน	๑. จำนวนแผนนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาระดับจังหวัด จังหวัดละ ๑ ฉบับ ๒. ร้อยละของศึกษานิเทศก์สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้รับการยกระดับให้มีความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมในการนิเทศติดตามและประเมินผลการศึกษาในระดับพื้นที่ (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐,๐๐๐.-	ศธภ.๑๖ , ศธจ.เชียงราย , ศธจ.น่าน , ศธจ.พะเยา , ศธจ.แพร่ (ร่วม)

สอดคล้อง		โครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์	แผนภาพ					
๓	๑๒	๓. โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาพหุปัญญารายบุคคลในพื้นที่รับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	๑. มีระบบบริหารจัดการกลไกการคัดกรองและการส่งต่อในการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาพหุปัญญารายบุคคลอย่างน้อย ๑ ระบบ ๒. มีเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมให้เกิดการสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษได้พัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ พร้อมส่งต่อสู่เส้นทางอาชีพได้อย่างมีคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ๓. มีสถานศึกษาจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาพหุปัญญารายบุคคล ๔. มีฐานข้อมูลสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาพหุปัญญารายบุคคลอย่างน้อย ๑ ฐาน	๑. มีระบบบริหารจัดการกลไกการคัดกรองและการส่งต่อในการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาพหุปัญญารายบุคคล ๒. ร้อยละของจำนวนเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษให้พัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ พร้อมส่งต่อสู่เส้นทางอาชีพได้อย่างมีคุณภาพ (ร้อยละ ๘๐) ๓. มีสถานศึกษาจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาพหุปัญญารายบุคคล ๔. จำนวนฐานข้อมูลสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาพหุปัญญารายบุคคล (อย่างน้อย ๑ ฐาน)	๑๕๖,๐๐๐.-	ศธภ.๑๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน						
๓	๑๒	๔. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกคน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกคน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ	๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตร (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๒๕,๔๐๐.-	ศจ.เชียงใหม่ , ศจจ.น่าน , ศจจ.พะเยา , ศจจ.แพร่
๖	๒๐	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ประสิทธิภาพและ	๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	๕๔๑,๕๕๐.-	ศธภ.๑๖

สอดคล้อง		โครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์	แผนแม่บท					
			ทักษะการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น บุคลากรมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และเกิดความสามัคคีในองค์กร ทำให้พัฒนากระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีสมรรถนะการประสานและพัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและพลังความร่วมมือในการบูรณาการการจัดการศึกษาในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
๓	๑๒	๖. โครงการ Innovation For Thai Education (IFTE) นวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาการศึกษาไทย	๑. จังหวัดมีศูนย์กลางสารสนเทศทางการศึกษาและมีการวิจัยกระบวนการจัดการเรียนรู้เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาในระดับจังหวัด ๒. จังหวัดมีรูปแบบ/แนวทางการพัฒนา นักเรียน หรือแนวทางการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ ไปใช้ในการพัฒนาได้จริงในระดับพื้นที่ ๓. จังหวัดมีรูปแบบ/แนวทางการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการบริหารจัดการศึกษา/ นวัตกรรมการนิเทศ ไปใช้ในการพัฒนาได้จริงในระดับพื้นที่ ๔. สถานศึกษามีร้อยละของนักเรียนที่คะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้พื้นฐานแต่ละวิชาผ่านกว่าเกณฑ์เพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของจังหวัดมีศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาและมีการวิจัยกระบวนการจัดการเรียนรู้เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาในระดับจังหวัด (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร้อยละของจังหวัดมีรูปแบบ/แนวทางการพัฒนานักเรียน หรือแนวทางการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ (ร้อยละ ๑๐๐) ๓. ร้อยละของจังหวัดมีรูปแบบ/แนวทางการนิเทศ ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษา/นวัตกรรมการนิเทศ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๖๐,๐๐๐.-	ศธภ.๑๖ , ศธจ.เชียงใหม่ , ศธจ.น่าน , ศธจ.พะเยา , ศธจ.แพร่ (ร่วม)
๓	๑๒	๗. โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณผู้สอนวิชาวิทยาการคำนวณ (Coding) ระดับประถมศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	๑. ครูผู้สอนวิชา วิทยาการคำนวณ (Coding) ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จำนวน ๘๐ คน (จังหวัดละ ๒๐ คน) ๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวม ๒๐ คน	๑. ครูผู้สอนวิชา วิทยาการคำนวณ (Coding) สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดการเรียนการสอนวิชาวิทยาการคำนวณ (Coding) ในสถานศึกษาทำให้ผู้เรียนเกิดทักษะการคิดวิเคราะห์คิดเป็นขั้นตอนและมีสมรรถนะตามเป้าหมายของหลักสูตรวิทยาการคำนวณ	๓๒๐,๒๐๐.-	ศธภ.๑๖

สอดคล้อง		โครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์	แผนแม่บท					
				๒. เกิดเครือข่ายครูผู้สอนวิชาวิทยาการคำนวณ (Coding) ที่จะเป็นแหล่งในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการเรียนการสอนวิชา วิทยาการคำนวณ (Coding)		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑						
๓	๑๑	๘. โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษาปฐมวัยในระดับพื้นที่	๑. เด็กปฐมวัย (อายุ ๓ – ๕ ปี) ได้รับการดูแล พัฒนา จัดประสบการณ์เรียนรู้ และจัดการ ศึกษาให้มีพัฒนาการสมวัยในทุกด้าน ๒. สถานศึกษา/สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยทุก แห่งได้รับการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาให้มี คุณภาพขั้นต่ำตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็ก ปฐมวัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓. ผู้บริหาร ครู ผู้ดูแลเด็ก พ่อแม่ผู้ปกครอง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนัก และมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริม สนับสนุนการดูแล พัฒนาและการจัด การศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัยในระดับพื้นที่ ๔. เด็กปฐมวัย (อายุ ๓ – ๕ ปี) มีพัฒนาการ สมวัยทุกด้าน	๑. ร้อยละของเด็กปฐมวัย (อายุ ๓ – ๕ ปี) ได้รับการดูแล พัฒนา จัดประสบการณ์เรียนรู้และจัด การศึกษาให้มีพัฒนาการสมวัยในทุกด้าน (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร้อยละของสถานศึกษา/สถานพัฒนาเด็ก ปฐมวัยมีคุณภาพระดับผ่านเกณฑ์ขั้นต้นตาม มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ร้อยละ ๘๐) ๓. จำนวนผู้บริหาร ครู ผู้ดูแลเด็ก ผู้รับบริการและ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจมี ความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแล พัฒนาและจัดการศึกษาให้เด็กปฐมวัย (ไม่น้อย กว่า ๖๐๐ คน)	๓๐๐,๐๐๐.-	ศธจ.๑๖ , ศธจ.เชียงใหม่ , ศธจ.น่าน , ศธจ.พะเยา , ศธจ.แพร่ (ร่วม)
๓	๑๒	๙. โครงการพัฒนาพหุปัญญาสู่ความเป็น เลิศ (Multiple Intelligences Child Win)	๑. มีเครือข่ายและมีแนวทางการพัฒนา ศักยภาพตามพหุปัญญาของผู้เรียนระดับ จังหวัดที่ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อพัฒนาผู้เรียน	ร้อยละของจังหวัดมีเครือข่ายและมีแนวทางการ พัฒนาศักยภาพตามพหุปัญญาของผู้เรียนที่ ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อพัฒนาผู้เรียนตาม	๔๕๙,๐๐๐.-	ศธจ.เชียงใหม่ , ศธจ.น่าน , ศธจ.พะเยา , ศธจ.แพร่

สอดคล้อง		โครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๕๒	แผน ๒๒					
			ตามความสามารถและความถนัดให้มีศักยภาพสูงยิ่งขึ้น ๒. มีโรงเรียนต้นแบบการพัฒนาศักยภาพตามพหุปัญญาของผู้เรียนระดับจังหวัด	ความสามารถและความถนัดให้มีศักยภาพสูงยิ่งขึ้น (ร้อยละ ๑๐๐)		
๓	๑๒	๑๐. โครงการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรด้านการ บริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๖	ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติ หน้าที่ด้านการบริหารงาน บุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและข้อ ปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลให้กับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดใน พื้นที่รับผิดชอบ	ร้อยละของผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบและข้อปฏิบัติด้านการ บริหารงานบุคคล ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบและข้อปฏิบัติของงานด้านการ บริหารงานบุคคลและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน (ร้อยละ ๘๐)	๕๗๓,๘๐๐.-	ศธภ.๑๖
๖	๒๐	๑๑. โครงการตรวจ ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๖	รายงานผลการตรวจ ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามนโยบายของ กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ฉบับ	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ รายงานผลการ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการรายงานผลการ สนับสนุนการตรวจราชการรอบการประเมินผล การปฏิบัติและรายงานผลการกำหนดตัวชี้วัดการ ดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วมของส่วนราชการ หรือหน่วยงานและสถานศึกษา เพื่อใช้ประโยชน์ ในการกำหนดทิศทาง ปรับปรุง และพัฒนา การศึกษาในพื้นที่	๓๑๒,๘๐๐.-	ศธภ.๑๖

สอดคล้อง		โครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๕๒	แผน ๒๐					
๖	๒๐	๑๒. โครงการติดตาม ประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายแผนการศึกษาแห่งชาติ ในทุกระดับ ในพื้นที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	๑. มีคู่มือการติดตาม ประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายแผนการศึกษาแห่งชาติในทุกระดับ จำนวน ๑ เล่ม ๒. มีรายงานผลการติดตาม ประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายแผนการศึกษาแห่งชาติในทุกระดับ จำนวน ๑ เล่ม ๓. มีฐานข้อมูลสถานการณ์ของตัวชี้วัด และข้อมูลฐานของตัวชี้วัดของแผนการศึกษาแห่งชาติ	การติดตาม ประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายแผนการศึกษาแห่งชาติในทุกระดับในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลบรรลุตามเป้าหมาย	๓๒๐,๒๔๐.-	ศธภ.๑๖
๖	๒๐	๑๓. โครงการตรวจ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์	สถานศึกษาและหน่วยงานทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่ ๔ จังหวัด	๑. แผนการตรวจราชการและแผนการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๔ ฉบับ (จังหวัดละ ๑ ฉบับ) ๒. ร้อยละของสถานศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด กลุ่มเป้าหมายได้รับการนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ตามแผนการตรวจ ติดตาม ประเมินผล ๓. เอกสารรายงานผลการตรวจ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด จำนวน ๔ ฉบับ (จังหวัดละ ๑ ฉบับ) ๔. รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	๙๑๔,๕๐๐.-	ศจ.เชียงราย , ศจจ.น่าน , ศจจ.พะเยา , ศจจ.แพร่

สอดคล้อง		โครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์	แผน					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา						
๓	๑๒	๑๔. โครงการส่งเสริมเวทีและประชาคม เพื่อการจัดทำรูปแบบและการพัฒนา หลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้น พื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา	๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมีหลักสูตร ต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับ อาชีวศึกษาและอุดมศึกษา ๒. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับการศึกษาขั้น พื้นฐานและอาชีวศึกษา มีทางเลือกในการเข้าสู่ การศึกษาในระดับที่สูงขึ้นที่หลากหลาย สอดคล้องกับความต้องการและบริบทในพื้นที่	ร้อยละของผู้เรียนต่อสายอาชีพเพิ่มขึ้น	๓๑๔,๓๘๐.-	ศธจ.๑๖ , ศธจ.เชียงราย , ศธจ.น่าน , ศธจ.พะเยา , ศธจ.แพร่ (ร่วม)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม						
๑	๑	๑๕. โครงการพัฒนาเครือข่ายการเรียนรู้ สวนพฤษภาคมศาสตร์โรงเรียนในจังหวัด ๑๕.๑ สร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ ๑๕.๒ สร้างหลักสูตรสู่สถานศึกษา ๑๕.๓ สร้างศูนย์เครือข่ายร่วมพัฒนา ๑๕.๔ สร้างภูมิปัญญาแห่งพืชพรรณ ๑๕.๕ สร้างวรรณคดีงาน PLC	๑. หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาใน จังหวัดสามารถดำเนินงานสนองพระราชดำริ ของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี ด้านการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอย่างมี คุณภาพและยั่งยืน ๒. เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาได้รับการปลูก จิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ ใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ๓. มีศูนย์เครือข่ายการเรียนรู้งานสวน พืชศาสตร์โรงเรียนที่มีคุณภาพและเป็น แบบอย่าง	๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่ได้รับการสร้าง จิตสำนึกในการอนุรักษ์ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร้อยละของสถานศึกษาที่ได้รับการพัฒนา หลักสูตรสถานศึกษาให้สอดคล้องกับงานสวน พืชศาสตร์โรงเรียนในโครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (ร้อย ละ ๑๐๐) ๓. ร้อยละของสถานศึกษาที่ได้รับการพัฒนาเป็น ศูนย์เครือข่ายการเรียนรู้ (ร้อยละ ๒) ๔. ร้อยละของสถานศึกษาที่ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การอนุรักษ์พันธุ์พืชท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒,๔๕๖,๐๐๐.-	ศธจ.เชียงราย , ศธจ.น่าน , ศธจ.พะเยา , ศธจ.แพร่

สอดคล้อง		โครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์	แผนยุทธศาสตร์					
๒	๖	๑๖. โครงการสร้างมูลค่าจากขยะและวัสดุเหลือใช้โดยกระบวนการทางการศึกษา	๑. ปริมาณขยะและวัสดุเหลือใช้ในพื้นที่ลดลง ๒. รายได้และการมีอาชีพของเด็กและเยาวชนเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาของจังหวัดพะเยามีส่วนร่วมในการจัดการขยะและวัสดุเหลือใช้ ๒. ร้อยละของการเพิ่มรายได้จากการเพิ่มมูลค่าของขยะและวัสดุเหลือใช้ให้กับครัวเรือน	๑,๘๔๕,๘๐๐.-	ศจจ.พะเยา (หลัก) , หน่วยงานทางการศึกษา จ. พะเยา , สถานประกอบการ (ร่วม)
๒	๖	๑๗. โครงการอนุรักษ์ป่าจากห้องเรียนสู่ชุมชนขยายผลอย่างยั่งยืน	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม รับรู้ เข้าใจ และตระหนักในการขับเคลื่อนโครงการฯ (ร้อยละ ๗๐) ๒. ครูวิชาการจำนวน ๔๐๐ คนเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาสัถยภาพด้านการจัดกิจกรรมแบบ Active Learning และพัฒนานวัตกรรมเพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศและป่าไม้ ๓. จำนวนนักเรียนเข้าร่วม ๑,๒๐๐ คน	ร้อยละของสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการมีการรับรู้ และตระหนักถึงปัญหาการอนุรักษ์	๒๐,๖๑๖,๕๐๐.-	ศจจ.น่าน , สพม.เขต ๓๔,๓๖,๓๗ , สพป.เชียงใหม่ เขต ๑ , สพป.แพร่ เขต ๑-๒ , ศจจ.เชียงราย , ศจจ.แพร่ , ศจจ.พะเยา , ศจจ.แม่ฮ่องสอน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา						
๒	๖	๑๘. โครงการเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขันของเด็กและเยาวชนเพื่อเตรียมความพร้อมเป็น Young Start up	คณะทำงาน นักเรียน นักศึกษา เยาวชนในสถานศึกษาสังกัด สพฐ. กศน. สถาบันอาชีวศึกษา สถาบันอุดมศึกษา จังหวัดละ ๒๑๐ คน รวม ๘๔๐ คน	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ Young Start up (ร้อยละ ๕๐)	๒,๖๐๓,๕๙๐.-	ศจจ.เชียงราย , ศจจ.น่าน , ศจจ.พะเยา , ศจจ.แพร่
๒	๖	๑๙. โครงการส่งเสริมการจัดการศึกษาด้านการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม	๑. สถานศึกษา/สถาบันการศึกษาในจังหวัดพะเยา ๒๒๑ แห่ง มีการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม ๒. จำนวนเครือข่ายมัคคุเทศก์ท้องถิ่นเกิดเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของจำนวนมัคคุเทศก์ท้องถิ่นเกิดเพิ่มขึ้น ๒. สร้างรายได้ สร้างอาชีพ และกระจายรายได้ให้แก่ชุมชนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น	๑,๐๐๐,๐๐๐.-	ศจจ.พะเยา (หลัก) สพป.พะเยา เขต ๑ – ๒ , สพม. , สอศ. , กศน.พะเยา , ศกศ.พย. , ม.พะเยา , ม.มจร. (ร่วม)

สอดคล้อง		โครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๒๕	แผน ๒๕					
๒	๖	๒๐. โครงการพัฒนาการศึกษาเพื่อพัฒนาภาษาและเศรษฐกิจภายใต้ประชาคมอาเซียน	๑. วัยรุ่น วัยเรียนในพื้นที่จังหวัดพะเยามีทักษะและสมรรถนะทางภาษา การวางแผนชีวิตและวางแผนทางการเงิน ประกอบอาชีพและสื่อสารในภูมิภาคอาเซียนได้ ๒. วัยรุ่น วัยเรียนเป็นผู้ประกอบการต่อยอดความรู้ในการสร้างอาชีพใหม่ในภูมิภาคอาเซียน	๑. ร้อยละของวัยรุ่น วัยเรียนในพื้นที่จังหวัดพะเยา ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะทางภาษา การวางแผนชีวิตและวางแผนทางการเงินทางอาชีพสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละของวัยรุ่น วัยเรียนสามารถเป็นผู้ประกอบการใหม่ และพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ๆ และมีโอกาสและทางเลือกทำงานและสร้างงานในอาเซียน (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๕๐๐,๐๐๐.-	ศจ.พะเยา (หลัก) มพ. , สพป.พะเยา เขต ๑ - ๒ , สพม.เขต ๓๖ , กศน.พะเยา , ศกศ.พย. , วท.พะเยา , วทพ.พะเยา , วท.ดอกคำใต้ , วทจ.ปง , โรงเรียนเอกชน , วพบ.พะเยา (ร่วม)
๒	๖	๒๑. โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้เชิงรุกของครูและผู้เรียนในด้านทักษะอาชีพเพื่อรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษและเมืองชายแดน	๑. ครูและผู้เรียน เด็กและเยาวชน ผู้ประกอบการได้รับการพัฒนากระบวนการเรียนรู้เชิงรุกครบวงจร ๒. ครู ผู้เรียน เด็กและเยาวชน ผู้ประกอบการให้มีทักษะวิชาการ วิชาชีพและวิชาชีพชีวิตตามศักยภาพ ๓. มีแผนการเรียนด้านทักษะวิชาการ วิชาชีพและวิชาชีพชีวิตตามศักยภาพให้มีสมรรถนะในการแข่งขัน	๑. สถานศึกษาจำนวน ๘๐ แห่ง มีการพัฒนากระบวนการเรียนรู้เชิงรุกครบวงจร ๒. ร้อยละของครูและผู้เรียน เด็กและเยาวชน ผู้ประกอบการมีทักษะวิชาการ วิชาชีพและวิชาชีพชีวิตตามศักยภาพของตนเอง มีความพร้อมด้านสมรรถนะในการแข่งขัน (ร้อยละ ๑๐๐) ๓. สถานศึกษามีแผนการเรียนด้านทักษะวิชาการ วิชาชีพและวิชาชีพชีวิตตามศักยภาพให้มีสมรรถนะในการแข่งขันอย่างน้อย ๔ แผน (หลักสูตร ออกสหกรรม เกษตรกรรมและการท่องเที่ยวและการบริการ	๑๙,๙๒๘,๗๕๑.-	สพป.เชียงราย เขต ๓ , สพม.เขต ๓๖ , ศจจ.เชียงราย

สอดคล้อง		โครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๕	แผน ๓					
๒	๖	๒๒. โครงการจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเมืองชายแดน แม่ฮ่องสอน เชียงราย พะเยา น่าน	๑. ผู้สำเร็จการศึกษามีงานทำตรงตามสาขา ๒. สถานประกอบการได้แรงงานตรงตามต้องการ ๓. ผู้ประกอบการได้รับการพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	๑. จำนวนแรงงานฝีมือเพิ่มขึ้นตอบสนองความต้องการกำลังคนเขตเศรษฐกิจพิเศษเมืองชายแดน ๒. จำนวนกำลังคนมีงานทำตรงตามสาขางานที่ได้รับการพัฒนา ๓. จำนวนผู้ว่างงานในเมืองชายแดนลดลง	๘๓,๔๐๐,๐๐๐.-	ศจ.เชียงราย , ศจ.แม่ฮ่องสอน , ศจ.พะเยา , ศจ.น่าน
๒	๖	๒๓. โครงการพัฒนาทักษะการดูแลผู้สูงอายุและผู้ต้องการความช่วยเหลือพิเศษในครอบครัว ชุมชนภาคเหนือ	๑. หลักสูตรการพัฒนานักเรียนด้านการดูแลผู้สูงอายุและผู้ต้องการความช่วยเหลือจำนวน ๑ หลักสูตร ๒. กิจกรรมการฝึกอบรมนักเรียนด้านการดูแลผู้สูงอายุและผู้ต้องการความช่วยเหลือจำนวน ๒ กิจกรรม ๓. โรงเรียนต้นแบบด้านการดูแลผู้สูงอายุและผู้ต้องการความช่วยเหลือจำนวน ๑ แห่ง ๔. ร้อยละของนักเรียน นักศึกษา ผู้สนใจที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในการดูแลผู้สูงอายุตามมาตรฐาน (ร้อยละ ๘๐)	ร้อยละของนักเรียนมีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการดูแลผู้สูงอายุ (ร้อยละ ๘๐)	๒,๓๖๗,๒๙๐.-	ศจ.เชียงราย (หลัก) สอศ. , วอศ.อุตรดิตถ์ (ร่วม)
๒	๖	๒๔. โครงการสุขใจผู้สูงวัยไม่ไร้ค่า	๑. นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการสามารถประกอบอาชีพเกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุได้ ๒. ผู้สูงวัยสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างถูกต้อง ๓. ผู้สูงวัยในชุมชนมีทักษะด้านอาชีพที่เหมาะสมและสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะในการดูแลผู้สูงอายุ ๒. สัดส่วนผู้สูงวัยใช้ชีวิตอย่างมีความสุขสามารถพึ่งพาตนเองได้ ๓. จำนวนปราชญ์ภูมิปัญญาผู้สูงวัย ๔. จำนวนรูปแบบการพัฒนาผู้สูงวัย	๕,๐๐๐,๐๐๐๐.-	กศน.แพร่ (หลัก) ศธภ.๑๖ , ศจ.แพร่ (ร่วม)

สอดคล้อง		โครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๒๕	แผน ๒๖					
๒	๖	๒๕. โครงการส่งเสริมคุณภาพการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคนทุกช่วงวัย (วัยเรียน/วัยรุ่น) มีรายได้และการมีงานทำ	๑. เด็กและเยาวชนมีความรู้ ทักษะการคิดวิเคราะห์ที่สร้างสรรค์ สามารถทำงานกับผู้อื่นได้ ๒. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพความถนัดของตนเอง	๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทางด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละของเด็กและเยาวชนมีความรู้ ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (ร้อยละ ๘๐)	๔,๕๐๐,๐๐๐.-	ศจ.แพร่ (หลัก) หน่วยงานทางการศึกษา (ร่วม)
๒	๖	๒๖. โครงการพัฒนาทักษะสู่วิชาชีพโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	๑. ผู้เรียนมีความรู้และทักษะในการทำงาน ๒. ผู้เรียนมีโอกาสเข้าร่วมเปิดโลกอาชีพ ๓. ผู้เรียนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	๑. ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะในการทำงานในระดับดีขึ้น (ร้อยละ ๘๕) ๒. ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมโครงการได้เข้าร่วมกิจกรรมเปิดโลกอาชีพ (ร้อยละ ๑๐๐) ๓. ร้อยละของผู้เรียนทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ (ร้อยละ ๘๕)	๓๕,๕๗๙,๒๐๐.-	ศจ.เชียงราย , สพป. เชียงรายเขต ๑ เขต ๓ เขต ๔ , สพม.๓๖ , อาชีวศึกษาจ.เชียงราย , กศน.เชียงราย , ศกศ.เชียงราย
๒	๖	๒๗. โครงการพัฒนาผู้เรียนสู่แรงงานมืออาชีพและผู้ประกอบการบนฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Nan Young Start up)	สถานศึกษาได้ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะฝีมือแรงงานทักษะอาชีพและทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ บนพื้นฐานความต้องการและบริบทของพื้นที่	๑. ร้อยละของสถานศึกษาตามเป้าหมายสามารถส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะฝีมือแรงงาน/ทักษะอาชีพและทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ บนพื้นฐานความต้องการและบริบทของพื้นที่ (ร้อยละ ๙๐) ๒. ร้อยละของสถานศึกษาสามารถส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านเทคโนโลยี/ด้านการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาอื่น ๆ ในการสื่อสารที่หลากหลายเพื่อใช้	๑๕,๐๐๐,๐๐๐.-	ศจ.น่าน (หลัก) สพป.น่าน เขต ๑ - ๒ , สพม.๓๗ , กศน.น่าน , ศกศ.น่าน , อาชีวศึกษาน่าน (ร่วม)

สอดคล้อง		โครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๕๒๕	แผน ๒๕๖๖					
				ชีวิตประจำวันและการส่งเสริมอาชีพ (ร้อยละ ๙๐) ๓. ร้อยละของผู้เรียนตามเป้าหมายสามารถเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ Nan Young Start up มีงานทำ สร้างรายได้ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและยกระดับฐานเศรษฐกิจของจังหวัดน่านให้สูงขึ้น (ร้อยละ ๙๐)		
๒	๖	๒๘. โครงการบูรณาการพัฒนาทักษะอาชีพผู้เรียนเชิงสร้างสรรค์ ด้วยนวัตกรรมจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่จังหวัดพะเยา	มีเครือข่ายบูรณาการจัดการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาระดับจังหวัด	๑. สัดส่วนผู้เรียนด้านอาชีวศึกษาเทียบกับสามัญศึกษาเพิ่มขึ้น ๒. ผู้เรียนที่จบการศึกษาภาคบังคับได้รับการส่งต่อ เข้าเรียนสายอาชีวศึกษาตรงกับความต้องการ ๓. สถานศึกษา อาชีวศึกษา มีการดำเนินงานที่เป็น Best Practice/ทุกสาขาวิชา	๑,๘๔๕,๘๐๐.-	ศจ.พะเยา (หลัก) สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน , สถาบันอาชีวศึกษา , สถานประกอบการ (ร่วม)
๒	๒๓	๒๙. โครงการพัฒนารูปแบบการนิเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนรู้ของครูด้านทักษะการคิดวิเคราะห์สู่การพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑	มีการพัฒนารูปแบบการนิเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนรู้ของครูด้านทักษะการคิดวิเคราะห์สู่การพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑	จำนวนการพัฒนารูปแบบการนิเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนรู้ของครูด้านทักษะการคิดวิเคราะห์สู่การพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ (๑ รูปแบบ)	๓๐๐,๐๐๐.-	ศจ.เชียงราย
๒	๒๓	๓๐. โครงการพัฒนารูปแบบการนิเทศเชิงบูรณาการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ของครูสู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในจังหวัดเชียงราย	มีรูปแบบการนิเทศเชิงบูรณาการโดยใช้พื้นที่เป็นฐานเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ของครูสู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในจังหวัดเชียงราย	จำนวนรูปแบบการนิเทศเชิงบูรณาการโดยใช้พื้นที่เป็นฐานเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ของครูสู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในจังหวัดเชียงราย (๑ รูปแบบ)	๙๐๐,๐๐๐.-	ศจ.เชียงราย

สอดคล้อง		โครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ชุดที่	แผน แม่บท					
๒	๒๓	๓๑. โครงการการพัฒนาเครือข่ายการเรียนรู้ครูผู้สอนหลักสูตรสิทธิมนุษยชนของจังหวัดพะเยาเพื่อส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ของครูผู้สอนหลักสูตรสิทธิมนุษยชนของจังหวัดพะเยา	สร้างพัฒนาเครือข่ายครูผู้สอนหลักสูตรสิทธิมนุษยชนของจังหวัดพะเยาเพื่อส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ของครูผู้สอนหลักสูตรสิทธิมนุษยชนของจังหวัดพะเยา	จำนวนการพัฒนาเครือข่ายการเรียนรู้ครูผู้สอนหลักสูตรสิทธิมนุษยชนศึกษาในจังหวัดพะเยา (๑ รูปแบบ)	๙๕๓,๐๐๐.-	ศจ.พะเยา
๓	๑๒	๓๒. โครงการส่งเสริม สนับสนุนแนวทางการพัฒนาการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	๑. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย น่าน พะเยา แพร่ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความรู้ความเข้าใจแนวปฏิบัติพัฒนาการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในทิศทางเดียวกัน ๒. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย น่าน พะเยา แพร่ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความชัดเจนในขั้นตอน รูปแบบและแนวทางในพัฒนาการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	ร้อยละของบุคลากรที่รับผิดชอบภารกิจด้านวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ แนวปฏิบัติพัฒนาการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	๓๖๙,๑๐๐.-	ศธภ.๑๖
๖	๒๐	๓๓. โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาสู่การปฏิบัติระดับภาค	๑. ทิศทางการพัฒนาการศึกษาระดับภาค จำนวน ๑ ภาค	๑. ภูมิภาคมียุทธศาสตร์และบทบาทการพัฒนาภาคให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ นโยบายและยุทธศาสตร์ของ	๓๐๐,๐๐๐.-	ศธภ.๑๖

สอดคล้อง		โครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๕๓	แผน แม่บท					
			๒. รายงานการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาในระดับภาค จำนวน ๑ ฉบับ	กระทรวงศึกษาธิการและยุทธศาสตร์การพัฒนา กลุ่มจังหวัด ๒. การบริหารจัดการศึกษาของหน่วยงาน/ สถานศึกษามีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับทิศ ทางการพัฒนาประเทศ นโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงศึกษาธิการและยุทธศาสตร์การพัฒนา กลุ่มจังหวัด		
๖	๒๐	๓๔. โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา จังหวัดภายใต้แนวคิดความเชื่อมโยงสู่ ยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ ตามหลักความสัมพันธ์ เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ)	๑. แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำนวน ๔ ฉบับ (จังหวัดละ ๑ ฉบับ) ๒. แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ค่าของงบประมาณ) จำนวน ๔ ฉบับ (จังหวัดละ ๑ ฉบับ)	๑. จำนวนแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำนวน ๔ ฉบับ (จังหวัดละ ๑ ฉบับ) ๒. จำนวนแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ค่าของงบประมาณ) จำนวน ๔ ฉบับ (จังหวัดละ ๑ ฉบับ)	๓๘๓,๐๐๐.-	ศจจ.เชียงราย , ศจจ.น่าน , ศจจ.พะเยา , ศจจ.แพร่
๖	๒๐	๓๕. โครงการขับเคลื่อนการยกระดับ คุณภาพการศึกษาและประสิทธิภาพ การศึกษาจังหวัดโดยฝ่ายกลไกของ กศจ.	๑. มีรูปแบบ/แนวทางการยกระดับคุณภาพ การศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียม และทั่วถึงตามบริบทของจังหวัดโดยผ่าน กระบวนการมีส่วนร่วมของส่วนราชการ หน่วยงาน สถานศึกษา ครอบครั้ว องค์กร ชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบัน ศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันที่จัด การศึกษาอื่นทั้ง ๔ จังหวัด	๑. ทุกจังหวัดมีรูปแบบ/แนวทางการยกระดับ คุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่า เทียมและทั่วถึงตามบริบทของจังหวัดที่กำหนดขึ้น อย่างมีส่วนร่วมและผ่านความเห็นชอบของ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ๒. ทุกจังหวัดมีตัวชี้วัดการดำเนินงานขับเคลื่อน รูปแบบ/แนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษา และการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง ตามบริบทของจังหวัดที่คณะกรรมการศึกษาธิการ	๖๓๕,๕๐๐.-	ศจจ.เชียงราย , ศจจ.น่าน , ศจจ.พะเยา , ศจจ.แพร่

สอดคล้อง		โครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๕	แผนแม่บท					
			<p>๒. มีกลไกการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาแบบบูรณาการให้สอดคล้องกับบริบทในพื้นที่ทั้ง ๔ จังหวัด</p> <p>๓. มีตัวชี้วัดการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในจังหวัดที่สอดคล้องกับรูปแบบการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึงตามบริบทของจังหวัดทั้ง ๔ จังหวัด</p>	<p>จังหวัดให้ความเห็นชอบและมีส่วนร่วมในการประเมิน</p> <p>๓. ทุกจังหวัดมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดทุกไตรมาส</p>		
๖	๒๐	๓๖. โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ โดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมรูปแบบการจัดองค์กรแบบแมทริกซ์ (Matrix Organization)	มีนวัตกรรมใหม่ที่ใช้แก้ปัญหาด้านการจัดการศึกษาตามบริบทและความต้องการของพื้นที่ในรูปแบบการจัดองค์กรแบบแมทริกซ์ (Matrix Organization) ในทุกจังหวัด	จำนวนนวัตกรรมใหม่ที่ใช้แก้ปัญหาด้านการจัดการศึกษาตามบริบทและความต้องการของพื้นที่ในรูปแบบการจัดองค์กรแบบแมทริกซ์ (Matrix Organization) จังหวัดละไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ	๑,๓๐๗,๗๐๐.-	ศจ.เชียงราย , ศจจ.น่าน , ศจจ.พะเยา , ศจจ.แพร่

ส่วนที่ ๕

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และเป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติงาน เพื่อบรรลุตามวิสัยทัศน์ และนโยบาย เป้าหมายและยุทธศาสตร์กำหนดไว้ โดยได้กำหนดแนวทางการบริหารและจัดการศึกษาตามบทบาทหน้าที่กระบวนกรจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการศึกษา โดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ การนำแผนสู่การปฏิบัติ ปัจจัยสู่ความสำเร็จ ขั้นตอนการดำเนินงานและการบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ดังนี้

๑. กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ นโยบายด้านการศึกษาของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และองค์กรที่เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา เพื่อวางแผนและกำหนดเป็นสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ

๑.๒ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการฯ

๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ระดมความคิดเห็น การเสนอแนะ วิเคราะห์ทิศทางการส่งเสริมสนับสนุน และการพัฒนาในทุกด้านด้วยวิธีการที่หลากหลาย

๒. กระบวนการนำแผนสู่การปฏิบัติ

๒.๑ ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการด้านการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ www.reo16.go.th

๒.๒ ผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด เพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนการบริหารและการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ ดำเนินการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/งบประมาณ รายไตรมาส และเมื่อสิ้นสุดโครงการ ให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานและจัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๓. ปัจจัยความสำเร็จ

๔.๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ และหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ ควรสร้างความเข้าใจในนโยบาย และให้ความสำคัญในการดำเนินงาน การบริหารจัดการ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน และการทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบ ยึดหลักธรรมาภิบาล ตระหนักในความรับผิดชอบต่อการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

๔.๒ มีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล เพื่อให้การนำกลยุทธ์สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยติดตามความก้าวหน้าทุกไตรมาส และประชาสัมพันธ์รายงานผลการปฏิบัติงานสู่สาธารณชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ปฏิบัติตามมาตรการหรือแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

ภาคผนวก

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๑๙/๒๕๖๐

เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

จากข้อเท็จจริงที่ได้ปรากฏให้เห็นถึงสภาพปัญหาในการจัดการการศึกษาของประเทศใน ส่วนภูมิภาคทั้งในด้านโครงสร้างขององค์กร ด้านระบบบริหารจัดการ และด้านบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปัญหาเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษาและการพัฒนาเยาวชนซึ่งเป็นทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน ที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ และเป็นอุปสรรคต่อการขับเคลื่อนและการพัฒนาด้านการศึกษา ของประเทศให้มีประสิทธิภาพทัดเทียมนานาประเทศ แม้ที่ผ่านมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาด้วยการกำหนดมาตรการและกลไกขึ้นโดยมีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติมาแล้วหลายฉบับ แต่โดยเหตุที่สภาพปัญหาการจัดการการศึกษาของประเทศ ในส่วนภูมิภาคมีความซับซ้อนและสั่งสมมาเป็นเวลานาน จึงเป็นเหตุให้ต้องมีการกำหนดมาตรการและ กลไกเพิ่มเติมเพื่อให้ปัญหาโดยส่วนใหญ่ได้รับการแก้ไขโดยเร็ว เพื่อประโยชน์ในการเตรียมการและ รองรับการปฏิรูปการศึกษอันเป็นเรื่องสำคัญเรื่องหนึ่งในการปฏิรูปประเทศตามที่รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยฉบับที่ได้รับความเห็นชอบจากประชามติได้บัญญัติไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อน การปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙

(๒) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการ ของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙

(๓) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๘/๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙

(๔) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขปัญหา การบริหารงานบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ เฉพาะข้อ ๘

ข้อ ๒ ให้มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นกรรมการ

(๓) เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นกรรมการ

(๔) เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นกรรมการ

(๕) เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็นกรรมการ

(๖) เลขาธิการสภาการศึกษา เป็นกรรมการ

(๗) ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ

(๘) ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ

(๙) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการในระดับภูมิภาคหรือจังหวัด

(๒) โอนกิจการ ทรัพย์สิน หนี้ และเงินงบประมาณของส่วนราชการใดในกระทรวงศึกษาธิการไปเป็นของส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการตามบัญชีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนด รวมทั้งพิจารณาการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการในระดับภูมิภาคหรือจังหวัด

(๓) วางแผนงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการในระดับภูมิภาคหรือจังหวัด

(๔) เกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เงินงบประมาณและทรัพย์สินของส่วนราชการต่าง ๆ ของกระทรวงศึกษาธิการได้ทั้งกระทรวงโดยไม่ต้องไม่เพิ่มอัตรากำลังคนและงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการศึกษาและการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

การเกลี้ยอัตรากำลังตามวรรคหนึ่ง ให้ตัดโอนอัตรากำลังและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรารวมตลอดทั้งบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งที่เกลี้ยนั้นมาเป็นของส่วนราชการที่รับโอน และการโอนหรือการนำรายจ่ายที่กำหนดไว้สำหรับส่วนราชการใดในกระทรวงศึกษาธิการตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมไปใช้สำหรับส่วนราชการที่รับโอน นอกเหนือจากกรณีตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ ให้กระทำได้

(๕) แต่งตั้ง โอน หรือย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ในหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการในระดับภูมิภาคหรือจังหวัด ทั้งนี้ ตามประเภทหรือระดับตำแหน่งที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีบทบัญญัติใดกำหนดให้องค์กรอื่นใดมีอำนาจหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง มิให้นำบทบัญญัตินั้นมาใช้บังคับแก่องค์กรซึ่งมีอำนาจหน้าที่ดังกล่าว

(๖) สั่งให้ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ในหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการในระดับภูมิภาคหรือจังหวัด หยุดการปฏิบัติหน้าที่หรือให้พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้ปฏิบัติงานผู้ใดถูกสั่งให้หยุดการปฏิบัติหน้าที่หรือถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้งดการจ่ายค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์ใด ๆ ในตำแหน่งในระหว่างที่ถูกสั่งให้หยุดการปฏิบัติหน้าที่หรือถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตามข้อ ๙

(๘) แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น

(๙) เชิญข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาสอบถามข้อเท็จจริง รวมทั้งเรียกเอกสารจากหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๔ ให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ รวมทั้งคณะกรรมการและคณะทำงานตามข้อ ๓ (๘)

การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ ส่วนการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการอื่นที่จำเป็น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบของทางราชการ ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๕ ให้มีสำนักงานศึกษาธิการภาค จำนวนสิบแปดภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ ตามบัญชีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนด เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการในระดับพื้นที่ ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการศึกษาในระดับภาคและจังหวัดโดยการอำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการศึกษาแบบร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานอื่นหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่นั้น ๆ และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดยุทธศาสตร์และบทบาทการพัฒนาภาคต่าง ๆ ให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ทิศทางการดำเนินงานตามข้อ ๓ (๑) นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ และยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด รวมทั้งการพัฒนาด้านอื่น ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบตามศักยภาพและโอกาสของบุคคลและชุมชนในแต่ละพื้นที่

(๒) สนับสนุนการพัฒนาจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การวิจัยและพัฒนา

(๓) กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ

(๔) สนับสนุนการตรวจราชการ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบ

(๕) ประสานการบริหารงานระหว่างราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้เกิดการพัฒนาอย่างบูรณาการในระดับพื้นที่ของหลายจังหวัด โดยยึดการมีส่วนร่วมและประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ ให้มีศึกษาธิการภาคเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการภาค มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค และให้มีรองศึกษาธิการภาคจำนวนหนึ่งคน เพื่อช่วยเหลืองานศึกษาธิการภาค ทั้งนี้ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งรองศึกษาธิการภาคต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือศึกษาธิการจังหวัด อยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับ

ให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุศึกษาธิการภาค และสั่งบรรจุและแต่งตั้งรองศึกษาธิการภาค จากข้าราชการในกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๗ ในแต่ละจังหวัด ให้มีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “กศจ.” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ศึกษาธิการภาคในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินหกคน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ โดยอย่างน้อยต้องมีผู้แทนองค์กรภาคเอกชน ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ และผู้แทนภาคประชาชน ด้านละหนึ่งคน

(๕) ศึกษาธิการจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๖) รองศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กศจ. อาจแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๘ ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

(๒) กำหนดยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษา และการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท ประสานและส่งเสริมการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย

(๓) พิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษา

(๔) พิจารณาและให้ความเห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดในการดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วมของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๕) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒

(๖) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๗) วางแผนการจัดการศึกษาและพิจารณาเสนอแนะการจัดสรรงบประมาณให้แก่สถานศึกษา

(๘) เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ตามข้อ ๙

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานตามความจำเป็นเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของ กศจ. ซึ่งอย่างน้อยต้องมีคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ และคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา โดยให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ออศจ. มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในการเสนอและการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานตามวรรคหนึ่ง ต้องคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ได้รับ ความคุ้มค่า ความประหยัด ความรวดเร็วและไม่เป็นการเพิ่มขึ้นขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่จำเป็น

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ มอบหมาย

ข้อ ๙ ให้ กศจ. เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “ออศจ.” เพื่อช่วยเหลือหรือกลั่นกรองงานให้แก่ กศจ. เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การกำหนดวิทยฐานะ หรือการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ให้ ออศจ. ตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการใน กศจ. จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) กรรมการใน กศจ. จำนวนสองคน เป็นอนุกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในจังหวัดจำนวนสองคน เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีได้เป็นกรรมการใน กศจ. จำนวนไม่เกินสามคน เป็นอนุกรรมการ

(๕) ศึกษาธิการจังหวัด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ในกรณีมีความจำเป็น กศจ. อาจแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๑๐ การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมของ กศจ. ออกศจ. คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน ตามข้อ ๘ (๙) เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ และการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการอื่น ๆ ที่จำเป็น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบของทางราชการ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๑๑ ให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมาย และให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. ออกศจ. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

(๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

(๓) สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ หรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

(๔) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษา

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

(๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนว การศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการ หรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

(๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

(๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด

ข้อ ๑๒ ให้มีศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของศึกษาธิการภาค มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เฉพาะงานที่เกี่ยวกับ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และให้มีรองศึกษาธิการจังหวัด เพื่อช่วยเหลืองานศึกษาธิการจังหวัด จำนวนสามคน

ให้ศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัด และข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ ให้ศึกษาธิการจังหวัดดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทอำนวยการระดับสูง และผู้ที่ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการประเภทผู้บริหารการศึกษาหรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รองศึกษาธิการภาคอยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน กำกับดูแล และบูรณาการการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลขาธิการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน มอบอำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล วิชาการ การบริหารทั่วไป งบประมาณ และทรัพย์สิน ให้กับศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนในเรื่องนั้น

ให้เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนให้ศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการแทน

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ กำหนด

ข้อ ๑๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการขับเคลื่อนตามข้อ ๒ กำหนดสถานที่ตั้งของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวต้องไม่เป็นการเพิ่มหรือกระทบต่อภาระงบประมาณ

ข้อ ๑๖ ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่และการดำเนินการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กศจ. อกศจ. คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค กศจ. อกศจ. คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ตามคำสั่งนี้

ข้อ ๑๗ ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่และการดำเนินการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของศึกษาธิการภาค รองศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และรองศึกษาธิการจังหวัดตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของศึกษาธิการภาค รองศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และรองศึกษาธิการจังหวัด ตามคำสั่งนี้

ข้อ ๑๘ ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการ กิจการ ทรัพย์สิน งบประมาณ สิทธิหนี้ ภาระผูกพัน ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปเป็นของสำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการตามคำสั่งนี้

ข้อ ๑๙ ให้สำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับ เป็นสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามคำสั่งนี้

ข้อ ๒๐ ให้ศึกษาธิการภาค รองศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และรองศึกษาธิการจังหวัดตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับเป็นศึกษาธิการภาค รองศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และรองศึกษาธิการจังหวัดตามคำสั่งนี้

ข้อ ๒๑ บรรดาบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีใดที่อ้างถึงคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือว่าอ้างถึง กศจ. ตามคำสั่งนี้ โดยให้บทบัญญัติดังกล่าวยังคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกและการใดที่ได้ดำเนินการไปในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการยุบเลิกคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๘/๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙ ให้ยังคงมีผลใช้บังคับต่อไป

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

ข้อ ๒๔ ในกรณีเห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้

ข้อ ๒๕ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ที่ ๐๒๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาสู่การปฏิบัติระดับภาค
ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาสู่การปฏิบัติระดับภูมิภาค โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาสู่การปฏิบัติในระดับภูมิภาคได้อย่างเป็นรูปธรรม สื่อสารนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติในภูมิภาค และเพื่อทบทวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาระดับกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ เห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาสู่การปฏิบัติระดับภาคของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ที่ปรึกษา ประกอบด้วย

- ๑.๑ ศึกษาธิการภาค ๑๖
- ๑.๒ ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
- ๑.๓ ศึกษาธิการจังหวัดน่าน
- ๑.๔ ศึกษาธิการจังหวัดพะเยา
- ๑.๕ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๒. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|--|
| ๒.๑ นางสาวกิติ แตนวงศ์ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ | ประธานคณะทำงานปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศึกษา |
| ๒.๒ นายพีระพงษ์ ชมภูพิทักษ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | รองประธานคณะทำงานปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| ๒.๓ นายภุชญา สี่ไพร | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงานปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจราชการและติดตามประเมินผล |
| ๒.๔ นายภุชฌณันท์ แก้วคำอ้าย | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงานปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๒.๕ นายสุทัศน์ หน่อเรือง | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์การศึกษา |

มีหน้าที่ในการวางแผน กำหนดขั้นตอน แนวทางและดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการฯ ควบคุม กำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ สนับสนุนและแก้ไขปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานโครงการฯ งานธุรการทั่วไป ประสานกับวิทยาการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประเมินการค่าใช้จ่าย อำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย ที่มีได้กำหนดไว้ในข้างต้น

/๓.คณะทำงาน...

๓. คณะทำงานประชุมเชิงปฏิบัติการสื่อสารยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาสู่การปฏิบัติในภูมิภาค และทบทวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาในระดับกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาสู่การปฏิบัติระดับภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวภี แดนวงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะทำงาน
	รักษาการในตำแหน่ง ศึกษาธิการภาค ๑๖	
๓.๒ นายพีระพงษ์ ชมภูพิทักษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะทำงาน
๓.๓ นายกฤษณา สีไพธ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๔ นายกฤษณนัยน์ แก้วคำอ้าย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๕ นางเยาวภา เชื้อนเพชร	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๖ นางสาวพิชญนันท วงศ์หาญ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๗ นางสาวกัญญาณัฐ ต๊ะยามัน	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๓.๘ นางสาวนิรมล สัตยาคุณ	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๓.๙ นางสาวยุพาพิน หลีกอ่อน	เจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	คณะทำงาน
๓.๑๐ นายพิชรดนัย ชัยประการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน
๓.๑๑ นางสาวรุจรวี ศิลปรัศมี	เจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	คณะทำงาน
๓.๑๒ นางสาวณัฐชยาวิทย์ ดิโนนพะเนา	เจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	คณะทำงาน
๓.๑๓ นายสุทัศน์ หน่อเรือง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
		และเลขานุการ
๓.๑๔ นางสาวประภาพร ต้อยสุวรรณ	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
		และผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาสู่การปฏิบัติระดับภาค ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และทบทวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาในระดับกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๔. คณะทำงานฝ่ายจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๑ นายสุทัศน์ หน่อเรือง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ประธานคณะทำงาน
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์การศึกษา	
๔.๒ นายไกรพงษ์ จินดาคำ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	
๔.๓ นางสาวชัชฌิมพร สุวรรณทา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	
๔.๔ นางสกนธ์รัตน์ วงศ์สิริโชชน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน	
๔.๕ นางสาวหทัยกรานต์ มุสิกกา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา	
๔.๖ นางวัฒนา จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	

- ๔.๗ นางสาวสุธิกานต์ คมสันต์ เจ้าหน้าที่งานข้อมูลสารสนเทศและระบบ ICT คณะทำงาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
- ๔.๘ นายพัชรดนัย ชัยประการ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ คณะทำงาน
- ๔.๙ นางสาวประภาพร ต้อยสุวรรณ นักวิชาการศึกษา คณะทำงานและเลขานุการ
มีหน้าที่ จัดทำวิดิทัศน์สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. คณะทำงานฝ่ายทะเบียน ต้อนรับ และฝ่ายจัดอาหารและเครื่องดื่ม ประกอบด้วย

- ๕.๑ นายพีระพงษ์ ชมภูพิทักษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ประธานคณะทำงาน
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
- ๕.๒ นางเยาวภา เชื้อนเพชร นักวิชาการพัสดุชำนาญการ รองประธานคณะทำงาน
- ๕.๓ นางสาวจรูรี ศิลปรัมย์ เจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ คณะทำงาน
- ๕.๔ นางสาวยุพาพิน หลีกอ่อน เจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ คณะทำงาน
- ๕.๕ นางสาวณัฐชยวีร์ ดินนพพะเนา เจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ คณะทำงาน
- ๕.๖ นายกฤษณา สีไพโร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ
- ๕.๗ นางสาวประภาพร ต้อยสุวรรณ นักวิชาการศึกษา คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
มีหน้าที่ จัดเตรียมแฟ้มและเอกสารลงทะเบียน รับรายงานตัว ลงทะเบียน ต้อนรับและอำนวยความสะดวก
แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนดูแลอาหารและเครื่องดื่มแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๖. คณะทำงานฝ่ายประชาสัมพันธ์ แสง เสียง และสื่อทัศนูปกรณ์ ประกอบด้วย

- ๖.๑ นายสุทัศน์ หน่อเรือง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ประธานคณะทำงาน
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์การศึกษา
- ๖.๒ ว่าที่ร้อยตรีกิตติกร นาควิเชียร เจ้าหน้าที่งานคอมพิวเตอร์ คณะทำงาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา
- ๖.๓ นายพัชรดนัย ชัยประการ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ คณะทำงาน
- ๖.๔ นายกฤษณนัยน์ แก้วคำอ้าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
- ๖.๕ นางสาวประภาพร ต้อยสุวรรณ นักวิชาการศึกษา คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
มีหน้าที่ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการฯ บันทึกภาพ พร้อมทั้งจัดทำ infographic ประสานจัดเตรียม
จัดหา ติดตั้งระบบแสง เสียง สื่อทัศนูปกรณ์ต่างๆ ทุกกิจกรรมตามโครงการฯ

๗. คณะทำงานฝ่ายพิธีการ ประกอบด้วย

- ๗.๑ นายสุทัศน์ หน่อเรือง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ประธานคณะทำงาน
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์การศึกษา
- ๗.๒ นายพัชรดนัย ชัยประการ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ คณะทำงาน
- ๗.๓ นายกฤษณนัยน์ แก้วคำอ้าย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ
มีหน้าที่ วางแผน พิธีการให้เป็นไปตามกำหนดการพิธีเปิด-ปิด ทำหน้าที่พิธีกร ประสานงานกับฝ่ายต่างๆ

๘. คณะทำงานฝ่ายการเงินและพัสดุ ประกอบด้วย

- ๘.๑ นายกฤษณา สีไพโร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ประธานคณะทำงาน
- ๘.๒ นางเยาวภา เชื้อนเพชร นักวิชาการพัสดุชำนาญการ คณะทำงาน
- ๘.๓ นางสาวจรูรี ศิลปรัมย์ เจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ คณะทำงาน
- /๘.๔ นายสุทัศน์...

๘.๔ นายสุทัศน์ หน่อเรือง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์การศึกษา

๘.๕ นางสาวประภาพร ตัญสุวรรณ นักวิชาการศึกษา คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่จัดฝึกอบรมในกรณีที่มีค่าใช้จ่ายในการใช้สถานที่
และดำเนินการเกี่ยวกับการยืมเงิน การจ่ายเงิน จัดทำและรวบรวมหลักฐานการจ่ายเงินเพื่อส่งใช้เงินยืม

ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี 

(เจริญภรณ์ พรหนองแสน)
รองศึกษาธิการภาค ๑๕ ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการภาค ๑๖

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ว่าที่ร้อยตรี ดร.เจษฎาภรณ์ พรหนองแสน

รองศึกษาธิการภาค ๑๕

ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ๑๖

คณะทำงาน

นางสารภี แตนวงศ์

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ

นายพีระพงษ์ ชมภูพิทักษ์

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

นายสุทัศน์ หน่อเรือง

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

นายกฤษณา สีไพธ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นายกฤษณนิษฐ์ แก้วคำอ้าย

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นางเยาวภา เชื้อนเพชร

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

นางสาวพิชญนนท์ วงศ์หาญ

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

นางสาวกัญญาณัฐ ต๊ะยามัน

นักวิชาการศึกษา

นางสาวนิรมล สัตยาคุณ

นักวิชาการศึกษา

นางสาวประภาพร ต๋วยสุวรรณ

นักวิชาการศึกษา

นายพัชรดนัย ชัยประการ

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

นางสาวยุพาพิน หลีกอ่อน

เจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

นางสาวรจนา จันทร์ไผ่

เจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

จัดเก็บรวบรวมประมวลผลข้อมูล วิเคราะห์ สรุปและเขียนรายงาน

นางสาวประภาพร ต๋วยสุวรรณ

นักวิชาการศึกษา

เผยแพร่และประชาสัมพันธ์

นายพัชรดนัย ชัยประการ

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เอกสารลำดับที่ ๐๙/๒๕๖๔

กลุ่มยุทธศาสตร์การศึกษา

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ถนนอุตรกิจ ตำบลเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

www.reo16.go.th