



ที่ ศธ ๐๒๕๓/ ๔๐๙

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
ถนนอุตรกิจ อำเภอเมืองเชียงราย
จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างอิง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๖๖๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอให้สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน มายังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน
๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน มาพร้อมหนังสือนี้
ทั้งนี้ ได้ส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์มาทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrdopsmoe@gmail.com อีกช่องทางหนึ่งแล้ว
เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(เจริญภรณ์ พรหนองแสน)

รองศึกษาธิการภาค ๑๕ ปฏิบัติหน้าที่

ศึกษาธิการภาค ๑๖

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๗๑ ๙๙๑๖

ร่าง.....
พิมพ์.....
ทวน.....
กรรณ.....

แบบรายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานหลัก : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป.

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ สป. ปี 2564

1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรให้มีศักยภาพ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา 5. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์องค์กร และการทำงานในศตวรรษที่ 21 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยน เป็นรัฐบาลดิจิทัล
 ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคูณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญา ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของเศรษฐกิจพอเพียง

การติดตาม รอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ ชาย หญิง รวม			(3) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/พัฒนา	(4) ผลรวม (2)x(3)	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(5) งบประมาณที่ ได้รับ ดำเนินการ	(6) งบประมาณที่ใช้ จริง	(7) คิดเป็น ร้อยละของกลุ่ม เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม							รายละเอียดและค่า เป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	โครงการโครงการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการภาค 16	15	๖	8	14	18	252	14	68,000	24,900	100.00	ศึกษาธิการภาค 16 ผ่าน การทดสอบหลังการจัด อบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	89.28	1.4	ศสภ.16	
	รวม	15	๖	8	14	18	252	14	68,000	24,900	100.00		89.28			