



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๕๓๗๑-๙๙๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓/ ๒๐๐๗

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการภาค ๑๖

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และกำหนดเป็นมาตรการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์ม ITA-O๒๘) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา/

๓.๑ แจ้งเวียนให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ทราบ

๓.๒ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

๔. ข้อเรียนเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอภิญญา ลิโพธิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ออริเอชั่น
- ออริเอชั่น
[Signature]

(นายพีระพงษ์ ชมภูพิทักษ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

[Signature]
นายชาติรี ม่วงสว่าง

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**



**สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ**

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ การรายงานผลการดำเนินงาน

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ไม่มีประเด็นที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้แก้ไขเป็นการเร่งด่วนแต่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติราชการและเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑. ทุกกลุ่มในสำนักงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้ครบตามภาระงาน และเป็นปัจจุบัน ๒. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้รับบริการเปิดดูได้จากโทรศัพท์เคลื่อนที่ เครื่องคอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต	๑. ทุกกลุ่มงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ เช่น Pdf e-book และจัดทำ QR Code สำหรับอ่านหรือดาวน์โหลดได้ ๒. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่มี เช่น Website Facebook Line e-mail โดยจัดทำไฟล์ในรูปแบบที่อ่านได้จากอุปกรณ์ที่หลากหลาย เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ เครื่องคอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต	๑. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครบถ้วนทุกภาระงาน ในรูปแบบไฟล์ Word และไฟล์ Pdf ๒. มีเอกสารในรูปแบบ e-book ๓. มีการเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ และเผยแพร่ช่องทางอื่น ๆ เช่น Facebook และ line ๔. มี QR Code สำหรับอ่านหรือดาวน์โหลดคู่มือ

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๒ การให้บริการ และระบบ E-Service O๑๘ E-Service - สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๖ ไม่มีประเด็นที่ สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการให้แก้ไขเป็นการ เร่งด่วนแต่สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๖ ได้มีการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติ ราชการและเป็นการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน	๑. จัดทำระบบ E-Service ให้ครอบคลุม ทุกกระบวนการ ๒. ประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service ของ หน่วยงาน	ทุกกลุ่มงานพิจารณากระบวนการในความ รับผิดชอบว่ามีกระบวนการใด สามารถทำเป็น ระบบ E-Service เพิ่มเติมได้ หรือกระบวนการที่ มีอยู่เดิมควรมีการปรับปรุงอย่างไรหรือไม่ เพื่อให้ การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ในระบบ E-service ยังไม่มีการเพิ่มกระบวนการ ยังคง กระบวนการเดิม คือ ระบบเกียรติบัตรออนไลน์ ระบบจอง ห้องประชุม และระบบการขอใช้รถยนต์ราชการ เนื่องจาก เห็นว่าครอบคลุมภาระงานแล้ว

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ๐๗ ข่าวกประชาสัมพันธ์ - สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ไม่มีประเด็นที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้แก้ไขเป็นการเร่งด่วนแต่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติราชการและเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่หลากหลาย ๒. จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ให้มีรูปแบบที่น่าสนใจ ๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต้องมีความทันสมัย	๑. ทุกกลุ่มงานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในหลายช่องทาง เช่น Website Facebook Line e-mail ๒. ทุกกลุ่มงานมีการจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ในรูปแบบที่น่าสนใจ โดยใช้โปรแกรม canva ในการจัดทำ ๓. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย	๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ และเผยแพร่ช่องทางอื่น ๆ เช่น Facebook และ line ๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์มีรูปแบบที่น่าสนใจและข้อมูลข่าวสารมีความทันสมัย

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ - สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ไม่มีประเด็นที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้แก้ไขเป็นการเร่งด่วนแต่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติราชการและเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบต้องเป็นไปตามมาตรฐานสากล ๒. ทุกกลุ่มงานต้องนำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	๑. จัดทำความเสี่ยงให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลตามแนวทางในคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. ๒. ทุกกลุ่มงานมีการนำผลการประเมินความเสี่ยงไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๑. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ๒. สามารถลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ๐๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน - สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ไม่มีประเด็นที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้แก้ไข เป็นการเร่งด่วนแต่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติราชการและเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงานดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนงานและใช้งบประมาณประจำปีที่กำหนด	ทุกกลุ่มงานดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนงานและงบประมาณประจำปีที่กำหนด	๑. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนงานและงบประมาณประจำปีตามที่กำหนดไว้ ๒. มีการรายงานตามแบบ สงป. ๓๐๑ / แบบ สงป. ๓๐๒ ให้ผู้บริหาร และรายงานสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการทราบ ทราบ ตามกำหนด

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ๐๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ไม่มีประเด็นที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้แก้ไขเป็นการเร่งด่วนแต่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติราชการและเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑. การใช้อำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลต้องกระทำเท่าที่มีอำนาจ ๒. ส่งเสริม พัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะและทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรถึงอำนาจหน้าที่ที่ศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้รับมอบจากปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการบริหารงานบุคคล และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ในเรื่องของการบริหารและพัฒนาบุคลากรและหลักเกณฑ์วิธีการ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.พ. กำหนด โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง ๒. สำนวจความต้องการของบุคลากรว่ามีความต้องการพัฒนาตนเองในด้านใดเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๑. การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตามหลักกฎหมายมหาชน คือ ทำได้เท่าที่กฎหมายให้อำนาจ และอยู่บนหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ๒. บุคลากรมีองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในพินิจประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑.๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณี ที่ พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่ - สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ไม่มี ประเด็นที่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้แก้ไข เป็นการเร่งด่วนแต่สำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้มีการ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน เพื่อรักษามาตรฐาน การปฏิบัติราชการและเป็นการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน	๑. หน่วยงานต้องมีช่องทางการรับแจ้ง ข้อมูลหรือข้อร้องเรียนในหลากหลายช่องทาง ๒. หน่วยงานต้องรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้งหรือผู้ร้องเรียนไว้เป็นความลับ	๑. มีการปรับปรุงระบบการรับแจ้งข้อมูลหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานในหลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน Facebook Line ผู้บริหาร กล้องรับข้อความคิดเห็น e-mail ของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตไว้เป็นการเฉพาะเพื่อเป็นการรักษาความลับอันเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้งข้อมูลหรือผู้ร้องเรียน	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูลหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหลากหลายช่องทางและเข้าถึงได้ง่าย เช่น Website Facebook line กล้องรับความคิดเห็น e-mail และการดำเนินการโดยเป็นเรื่องลับ

ส่วนที่ ๒ การรับรองรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....สว.....ผู้รายงาน
(.....(นายคณเดช สิริพร).....)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานทั่วไปชำนาญการ.....
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

.....สว.....ผู้ตรวจสอบ
(.....(นายไพโรจน์ ชนุกิตติภักดิ์).....)
ตำแหน่ง.....นักจัดวางงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ.....
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

.....สว.....ผู้บริหารหน่วยงาน
(.....(นายวิชาญ ม่วงธวัช).....)
ตำแหน่ง.....ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ.....
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๕๓๗๑-๙๙๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓/ ๑ ๒๐๙

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และกำหนดเป็นมาตรการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

นายชาติรี ม่วงสว่าง

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ

ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ประมวลภาพกิจกรรมประกอบผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

