



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๕๓๗๑-๙๙๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓ / ๒๙

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม สำนักงาน
ศึกษาธิการภาค ๑๖

เรียน ศึกษาธิการภาค ๑๖

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การตัดสินใจ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี และละเว้นความชั่ว อีกทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: (TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามคำสั่งดังแนบ

(นายภูษณา สีโพธิ์)

ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

นักวิชาการบุคคล

(นายพีระพงษ์ ชมภูทิทักษ์)

ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

นายชาติรี ม่วงสว่าง

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ

ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ที่ ๓๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดี และละเว้นความชั่ว อีกทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|----------------------------|---------------------------------|----------------------|
| ๑. นายชาติรี ม่วงสว่าง | ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ | ประธาน |
| | ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ๑๖ | |
| ๒. นางสาวกัญญา แดนวงศ์ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ | รองประธาน |
| ๓. นายพีระพงษ์ ชมภูพิทักษ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๔. นายสุทัศน์ หน่อเรือง | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๕. นายกฤษณา สีไพโร | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
- ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

๒. กำหนดแนวทางการพัฒนามาตรฐาน มาตรการและรูปแบบการส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

/๔. กำกับ...

๔. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม
ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

๕. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



นายชาตรี มวงสว่าง

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ

ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๕๓๗๑-๙๙๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓/ ๗๖๐

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม สำนักงาน
ศึกษาธิการภาค ๑๖

เรียน บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: (TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด และคำนึงถึงประโยชน์ที่ราชการจะได้รับเป็นสำคัญ หากมีภารกิจสำคัญ จำเป็นเร่งด่วน ขอให้บุคลากรทุกคนร่วมมือกันปฏิบัติภารกิจนั้น ๆ ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยความเรียบร้อย หากเกิดปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้กลุ่มงานที่เป็นเจ้าของเรื่องรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่นั้น ๆ โดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

นายชาติ ม่วงสว่าง

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ

ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖