



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ โทร. ๐-๕๓๗๑-๔๙๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓/

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการภาค ๑๖

ตามที่กลุ่มบริหารงานบุคคลได้รับมอบหมาย ให้ดำเนินงานเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑ นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้ว เห็นควร ดังต่อไปนี้

๑. ขออนุมัตินำโครงการและกิจกรรม จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม เข้าบรรจุในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรม อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ (คุณธรรมสุจริต) กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ (คุณธรรมพอเพียง) กลุ่มอำนวยการ

๓) กิจกรรมการรณรงค์การใช้ทรัพยากรให้ประหยัดและคุ้มค่า (คุณธรรมพอเพียง) กลุ่มอำนวยการ

๔) โครงการสร้างและส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (คุณธรรมกตัญญู) กลุ่มพัฒนาการศึกษา

๕) กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติ สิทธิประโยชน์อื่นๆ ให้กับบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ (คุณธรรมสุจริต) กลุ่มบริหารงานบุคคล

๖) โครงการจิตอาสาสัญจรกระทรวงศึกษาธิการ “สามัคคี ทำความดี เพื่อแผ่นดิน” ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ (คุณธรรมจิตอาสา) กลุ่มพัฒนาการศึกษา

๗) โครงการส่งเสริมสนับสนุนแนวทางการพัฒนาการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยาและจังหวัดแพร่ (คุณธรรมวินัย) กลุ่มบริหารงานบุคคล

๘) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ (เชียงราย น่าน พะเยา และแพร่) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและความโปร่งใส (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ (คุณธรรมสุจริต) กลุ่มอำนวยการ

๔) โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาในพื้นที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ (คุณธรรมสุจริต) กลุ่มอำนวยการ

๒. ให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้กลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อประกอบการประเมินองค์คุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

๔. จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามหนังสือ ดังแนบมาพร้อมนี้



(นางสาวบุปผา ต่อเชื้อ)  
นิติกรชำนาญการ



(นางสาวรกี แคนวงศ์)  
นักวิชาการศึกษานโยบายพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ขออนุมัติ ร.๑๑๔๓ , ขออนุมัติ ร.๑๑๔๓  
ลงนามแล้ว



(นายกวิน เสือสกุล)  
รองศึกษาธิการภาค ๑๕ ปฏิบัติหน้าที่  
ศึกษาธิการภาค ๑๖

# สำเนาฉบับ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

**สถานที่ตั้ง** สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๑๕/๒๓ ถนนอุตรกิจ ตำบลเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย  
รับผิดชอบดำเนินงานในพื้นที่จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยาและจังหวัดแพร่

**ชื่อผู้ประสานงาน** ๑. นางสาวบุปผา ต่อเชื้อ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ โทร. ๐๘ ๘๒๘๘ ๓๘๕๒  
๒. นางสาวภี แดนวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานำชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐๘ ๑๓๖๖ ๒๐๘๘

**จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

## เป้าหมายในปีงบประมาณ

๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย  
เป้าหมาย นักเรียน นักศึกษา ครูและบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษามีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

๒. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม  
(เป้าหมาย ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๑/การขับเคลื่อนและส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม) พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมของศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม

๓. การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม  
(เป้าหมาย เด็ก/เยาวชนและบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น)  
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (การบูรณาการหลักสูตรปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาฯ ในสถานศึกษา)  
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรม เป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข มีความรักสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม จริยธรรม เห็นคุณค่าในการทำ ความดี มีความพอเพียง มีวินัย มีความสุจริต มีจิตอาสา และกตัญญู มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ เติบโตทางชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตประจำวัน ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				คุณธรรมเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย (เป้าหมาย นักเรียน นักศึกษา ครูและบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษามีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่</p>										
<p>๑. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรม อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ โปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริตและงัดรับ งัดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๑.๔ จัดทำแผนการดำเนินการตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๑.๕ ประเมินผลสำเร็จ</p> <p>การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินการที่กำหนดไว้ตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>๒. เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มุ่งสู่สังคมคุณธรรม อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์</p> <p>๓. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตให้ปรากฏชัดอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ต่อด้านทุจริตและป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>กลุ่มบริหารงานบุคคล</p>	<p>บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จำนวน ๑๙ คน</p>	<p>๑.บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>๒.บุคลากรในองค์กรร่วมกันขับเคลื่อนให้สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มุ่งสู่สังคมคุณธรรมอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์</p> <p>๓.บุคลากรในองค์กรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตให้ปรากฏชัดอย่างเป็นรูปธรรม</p>	-	/	/	/	คุณธรรมสุจริต	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				คุณธรรม เป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ - การพัฒนาศักยภาพด้วยการ เข้ารับการฝึกอบรม - การพัฒนาศักยภาพโดยศึกษา ดูงานจากแหล่ง เรียนรู้ต่าง ๆ จากหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการศึกษา ตลอดจนโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศาสตราจารย์ พระราชวราพรบรมราโชบาย และการวิจัยต่าง ๆ สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๖	๑. เพื่อให้บุคลากรสังกัด สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้รับการพัฒนาศักยภาพและ เพิ่มพูนประสบการณ์อันเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ส่งผลให้งานตาม ภารกิจของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ บรรลุ วัตถุประสงค์เป้าหมายครบทุก ภารกิจ ๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำ ความรู้และประสบการณ์จาก แหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงานซึ่งจะเป็นผลดี ต่อราชการ	กลุ่ม อำนวยการ	บุคลากรของ สำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ จำนวน ๑๖ คน	๑. ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ๒. บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้รับการพัฒนาทักษะ และเพิ่มพูนความรู้ กระบวนการทำงานของ ตนเอง บุคลากรมี ความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อ องค์กร และเกิดความ สามัคคีในองค์กร ทำให้ พัฒนากระบวนการ ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๓๔,๐๐๐	/	/	/	/	คุณธรรม พอเพียง
๓. กิจกรรมการรณรงค์การใช้ทรัพยากรให้ประหยัด และคุ้มค่า	๑. เพื่อใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและ คุ้มค่า ๒. เพื่อเป็นการลดประมาณการ ใช้ทรัพยากรและลดการทำลาย สิ่งแวดล้อม	กลุ่ม อำนวยการ	บุคลากร ในสำนักงาน ศึกษาธิการ ภาค ๑๖ จำนวน ๑๙ คน	๑. ประหยัดการใช้ ทรัพยากรและ งบประมาณของ หน่วยงาน ๒. บุคลากรใช้ทรัพยากร อย่างประหยัดและคุ้มค่า ๓. ลดประมาณการใช้ ทรัพยากรและลดการ ทำลายสิ่งแวดล้อม	-		/	/		คุณธรรม พอเพียง

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				คุณธรรม เป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๔. โครงการสร้างและส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตาม รอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>๑ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ถอดบทเรียนการสร้างและ ส่งเสริมความเป็นพลเมืองดี ตามรอย พระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่ การปฏิบัติโดยใช้กระบวนการ ออกแบบความคิด (Design Thinking)</p> <p>๒ เพื่อนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล และคัดเลือก รูปแบบ/วิธีการที่เป็นเลิศการ บริหารจัดการการสร้างและ ส่งเสริมความเป็นพลเมืองดี ตามรอยพระยุคลบาทด้าน การศึกษาสู่การปฏิบัติ</p> <p>๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการสร้าง และส่งเสริมความเป็นพลเมือง ดีตามรอยพระยุคลบาทด้าน การศึกษา สู่การปฏิบัติ</p>	กลุ่มพัฒนา การศึกษา	บุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการภาค สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด หน่วยงาน ทางการศึกษา และสถานศึกษา ในพื้นที่ รับผิดชอบของ สำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ จำนวนไม่ น้อยกว่า ๘๐ คน	<p>๑.บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด หน่วยงาน ทางการศึกษาและ สถานศึกษา ในพื้นที่รับผิดชอบของ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ สามารถถอดบทเรียน ออกแบบความคิด (Design Thinking) มีเครือข่ายใช้ในการสร้าง และส่งเสริมความเป็น พลเมืองดีตามรอยพระ ยุคลบาทด้านการศึกษาสู่ การปฏิบัติ และสามารถ ขยายผลสู่ผู้เรียนทุกช่วง วัยให้มีความรักสถาบัน หลักของชาติ และยึดมั่น การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด หน่วยงาน ทางการศึกษา และสถานศึกษาในพื้นที่ รับผิดชอบของสำนักงาน</p>	๑๒๕,๐๐๐	/	/	/	/	คุณธรรม กตัญญู

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				คุณธรรม เป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
				ศึกษาริการภาค ๑๖ ได้รับการส่งเสริมให้มี ทัศนคติที่ถูกต้องต่อ บ้านเมือง มีพื้นฐานชีวิตที่ มั่นคงเข้มแข็ง มีคุณธรรม และมีอาชีพ มีงานทำ และเป็นพลเมืองที่ดีของ สังคม และประเทศชาติ						

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				คุณธรรม เป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
<p>๕. กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติ สิทธิประโยชน์อื่นๆ ให้กับบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการภาค และสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๕.๑ การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “คนดี ศักดิ์ศรีแห่ง สป.”</p> <p>๕.๒ การคัดเลือกรูปแบบ/วิธีการที่เป็นเลิศการ บริหารจัดการการสร้างสรรค์และส่งเสริมความเป็นพลเมืองดี ตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ โครงการสร้างและส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอย พระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕.๓ การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาที่มีรูปแบบ/วิธี ปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ในการพัฒนาเด็ก ปฐมวัยได้อย่างมีประสิทธิภาพระดับภาค ด้านการ บริหารจัดการศึกษาระดับปฐมวัย (สำหรับผู้บริหาร)</p> <p>๕.๔ การคัดเลือกสถานศึกษาที่มีนวัตกรรมการบริหาร จัดการ การจัดการเรียน และการนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล ระดับภาค ตามโครงการ Innovation For Thai Education (IFTE) นวัตกรรมการศึกษาเพื่อ พัฒนาการศึกษา</p>	<p>๑.เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ยก ย่องเชิดชูเกียรติ สิทธิประโยชน์ อื่นๆ ให้กับบุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการภาค และ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดใน พื้นที่รับผิดชอบ ๔ จังหวัด (เชียงราย น่าน พะเยา และ แพร่)</p> <p>๑.เพื่อพัฒนา นักเรียน นักศึกษา ครูและบุคลากรสังกัด กระทรวงศึกษา ในพื้นที่ รับผิดชอบสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>กลุ่ม บริหารงาน บุคคล</p>	<p>นักเรียน นักศึกษา ครู และบุคลากร หน่วยงาน การศึกษา สังกัดกระทรวง ศึกษา ในพื้นที่ รับผิดชอบ สำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ (เชียงราย น่าน พะเยาและ แพร่)</p>	<p>๑.เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติ สิทธิ ประโยชน์อื่นๆ ให้กับ บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการภาค และ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ ๔ จังหวัด (เชียงราย น่าน พะเยา และแพร่)</p> <p>๑.เพื่อพัฒนา นักเรียน นักศึกษา ครูและบุคลากร สังกัดกระทรวงศึกษา ใน พื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	-	/	/	/	/	คุณธรรม สุจริต



ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				คุณธรรม เป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๖.โครงการจิตอาสาสัญจรกระทรวงศึกษาธิการ "สามัคคี ทำความดี เพื่อแผ่นดิน" ในพื้นที่รับผิดชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	๑. เพื่อให้ ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษา วิชาทหาร ข้าราชการบุคลากร ของกระทรวงศึกษาธิการ ที่เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึกที่ ดี และมุ่งกระทำประโยชน์ต่อ ส่วนรวมเพิ่มขึ้น เป็นการสร้างสำนึกการมี ส่วนร่วม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น และ ตระหนักถึงความสำคัญในการ ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม รวมถึงการสร้าง สัมพันธ์ภาพที่ดีรู้จักสามัคคี ๒. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ ดีต่อองค์กร ส่งเสริมให้มีจิต สาธารณะ มีความรักและความ สามัคคีภายในองค์กร และเป็น การปลูกฝังสิ่งที่ดีงามในการ ช่วยเหลือสังคม ประเทศชาติ ต่อไป	กลุ่มพัฒนา การศึกษา	ลูกเสือ เนตร นารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญ ประโยชน์ นักศึกษาวิชา ทหาร ข้าราชการ บุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการภาค สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด ครู นักเรียน นักศึกษา และ บุคลากรทางการ ศึกษา จำนวน ๒๐๐ คน	ลูกเสือ เนตรนารี ยุว กาชาด ผู้บำเพ็ญ ประโยชน์ นักเรียน นักศึกษาวิชาทหาร และ บุคลากรของ กระทรวงศึกษาธิการ ทั้งส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค มีจิตอาสา และ จิตสำนึกที่ดีในการมุ่ง กระทำประโยชน์ต่อ ส่วนรวม และมีความ รับผิดชอบต่อสังคม ประพฤติตนเป็น แบบอย่างในการร่วมทำ กิจกรรมจิตอาสาสัญจร กระทรวงศึกษาธิการ "สามัคคี ทำความดี เพื่อ แผ่นดิน"	๑๐๐,๐๐๐	/	/	/	/	คุณธรรม จิตอาสา

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				คุณธรรม เป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
<p>แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม (เป้าหมาย ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๑/การขับเคลื่อนและส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม)</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมของศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรง</p>										
<p>๗. โครงการส่งเสริมสนับสนุนแนวทางการพัฒนาการ ดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ (จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยาและจังหวัดแพร่)</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ ดี ในการอำนวยความสะดวก ตามหลักนิติธรรมให้เป็นไปโดย ความ เสมอภาค มีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ทั่วถึงและปราศจากการ เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และ พัฒนาการเสริมสร้างและการ ปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม ของข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษาในพื้นที่ รับผิดชอบ</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน แนวทางการพัฒนาการ ดำเนินการทางวินัย การ อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในพื้นที่ รับผิดชอบของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖</p>	<p>กลุ่ม บริหารงาน บุคคล</p>	<p>ร้อยละ ของ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม โครงการฯ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (จากจำนวน ออนไลน์ด้วย ระบบ Zoom Meeting จำนวน ๒๒๕ คน รวมทั้งหมด จำนวน ๒๕๕ คน)</p>	<p>บุคลากรในพื้นที่ รับผิดชอบของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ (จังหวัดเชียงราย จังหวัด น่าน จังหวัดพะเยาและ จังหวัดแพร่) ๑.ได้รับการพัฒนาองค์ ความรู้ ทักษะและ ศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างหลักปฏิบัติ ราชการที่ดี ในการอำนวยความสะดวก ตามหลัก นิติธรรมให้เป็นไปโดย ความเสมอภาค มีความ โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ทั่วถึงและ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการ เสริมสร้างและการ ปกป้องคุ้มครองระบบ คุณธรรมของข้าราชการ และบุคลากรทางการ ศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๓. ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนแนวทางการ พัฒนาการดำเนินการทาง</p>	<p>๒๗,๕๐๐</p>	/	/	-	-	คุณธรรม วินัย

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				คุณธรรม เป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
				<p>วินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖</p> <p>๔. ได้มีการเสริมสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติการกิจของกระทรวงศึกษาธิการในระดับพื้นที่ ขับเคลื่อนการศึกษาในระดับภาคและจังหวัด พัฒนาการศึกษาแบบร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานอื่นหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดผลดียิ่งขึ้นไป</p>						

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				คุณธรรม เป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๘.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ (เชียงราย น่าน พะเยา และแพร่) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและความโปร่งใส(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ปลูกจิตสำนึกให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	กลุ่ม อำนาจการ	บุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ จำนวน ๑๙ คน	๑.ร้อยละของค่าคะแนนเฉลี่ยของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA ) ร้อยละ ๙๑ ขึ้นไป ๒.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ๓.บุคลากรมีวัฒนธรรม/พฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	/	/	/	/	คุณธรรม สุจริต
<p>แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม (เป้าหมาย เด็ก/เยาวชนและบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น)</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p>										
๙. โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในพื้นที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ๙.๑ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในพื้นที่ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ๙.๒ กิจกรรมการกำกับ ติดตาม การบูรณาการหลักสูตรต้นทุจริตศึกษาในการจัดการเรียนการสอนในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ (เชียงราย น่าน พะเยา และแพร่)	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้แก่บุคลากรในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) และสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด,ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้เขต/อำเภอ สังกัดกรมส่งเสริม	กลุ่ม อำนาจการ	จำนวนบุคลากร ในสถานศึกษา สังกัด (สช.) สังกัด (สกร.) และบุคลากรใน พื้นที่สำนักงาน ศึกษาธิการ ภาค ๑๖	๑.บุคลากรในสถานศึกษา สังกัด (สช.) และ สังกัด (สกร.) และบุคลากรใน พื้นที่สำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ มี ความรู้ความเข้าใจ ใน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๒. สถานศึกษาสังกัด (สช.) และ สังกัด(สกร.)	๑๓๑,๘๐๐	/	/	/	/	คุณธรรม สุจริต

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				คุณธรรม เป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
	การเรียนรู้ (สกร.) และบุคลากร ในพื้นที่สำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๑๖ ๒. เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษา สังกัดสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาเอกชน (สช.) และ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ จังหวัด, ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ เขต/อำเภอ สังกัดกรมส่งเสริม การเรียนรู้ (สกร.) ในพื้นที่ ศึกษาธิการภาค ๑๖ นำหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษาไปบูรณาการ ในการจัดการเรียนการสอน ๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัด กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมในพื้นที่ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖		จำนวน ๑๕๐ คน	และบุคลากรในพื้นที่ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ นำหลักสูตรด้าน ทฤษฎีศึกษาไปบูรณาการ ในการจัดการเรียนการสอน ตามบริบท ๓.สถานศึกษาสังกัด (สช.) และ สังกัด(สกร.) และบุคลากรในพื้นที่ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมในพื้นที่ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖						

เจ้าหน้าที่

(นางสาวบุปผา ต่อเชื้อ)

นิติกรชำนาญการ

ผู้อำนวยการกลุ่ม

(นางสาวรพี แตนวงศ์)

นักวิชาการศึกษานโยบายพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

(นายกวิน เสือสกุล)

รองศึกษาธิการภาค ๑๕ ปฏิบัติหน้าที่

ศึกษาธิการภาค ๑๖

หมายเหตุ ๑. ผู้บริหารหน่วยงานลงนาม

๒. ส่งแผนฯ ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖